



**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE**  
(ai sensi dell'art. 46-47 e 19 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto Andrea Colangeli, nato [REDACTED], in qualità di procuratore speciale, giusta procura rilasciata in Milano il 10/05/2022 dal notaio **Ciro De Vivo**, rep. n. 69703, racc. n. 33258 dell'impresa **Vodafone Italia S.p.A.**, Società del gruppo Vodafone Group Plc. con socio unico, con sede legale in Ivrea (TO), via G. Jervis 13, Tel. 02.41431; Codice Fiscale: 93026890017, Partita IVA: 08539010010, consapevole che chiunque rilascia dichiarazioni mendaci è punito ai sensi del Codice penale e delle leggi speciali in materia, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. n. 445/2000,

**DICHIARA CHE**

- l'e-mail di trasmissione alle rappresentanze sindacali del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023, in allegato, è stata trasmessa in data 9/07/2024, come di seguito evidenziato:

FW: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale



From: Marco Bianco, Vodafone  
 Sent: mercoledì 17 luglio 2024 12:50  
 To: Mariarosaria Russo, Vodafone <Mariarosaria.Russo@vodafone.com>; @ariuca.piatana@ic.cpi@ariuca.it; Alfonsina D'Onofrio <alfonsina.donofrio@galfermo.it>; Marco Principe, Vodafone <Marco.Principe@vodafone.com>; Erika Vendetti, Vodafone <ERIKA.VENDETTI@vodafone.com>; Michela Fiore, Vodafone <Michela.FIORE@vodafone.com>; Adalgisa Baransi, Vodafone <Adalgisa.BARANSI@vodafone.com>; Silvia Vezzosi <vezzosi@aria.tosc.reg.it>; Sabrina Scuderi, Vodafone <Sabrina.Scuderi@vodafone.com>; Maurizio Barretta, Vodafone <Maurizio.Barretta@vodafone.com>; Mario Liccardello <marioliccardello75@yahoo.com>; Fabio Bonfadelli, Vodafone <Fabio.Bonfadelli@vodafone.com>; Daniela Pandozzi, Vodafone <Daniela.PANDOZZI@vodafone.com>; Giuseppe Rinella, Vodafone <Giuseppe.RINELLA@vodafone.com>; Giuseppe Bruschi, Vodafone <Giuseppe.Bruschi@vodafone.com>; Giovanni Iengo, Vodafone <Giovanni.Iengo@vodafone.com>; Marcelino Mura, Vodafone <Marcelino.Mura@vodafone.com>; Domenico Di Gioia, Vodafone <Domenico.DIGIOIA@vodafone.com>; Alberto Bozzato, Vodafone <Alberto.Bozzato@vodafone.com>; Angela Alessandra Calabro', Vodafone <Alessandra.Calabro@vodafone.com>; Stefano Capella, Vodafone <Stefano.CAPPELLA@vodafone.com>; Silvia Cosci <silvacosci73@gmail.com>; Laura Del Manzo, Vodafone <Laura.DELMANZO@vodafone.com>; Massimo Galimberti, Vodafone <Massimo.GALIMBERTI@vodafone.com>; Fabio Macchi, Vodafone <Fabio.Macchi@vodafone.com>; Angelo Maria Mazza, Vodafone <AngeloMaria.Mazza@vodafone.com>; Marco Negretti, Vodafone <Marco.NEGRETTI@vodafone.com>; Antonio Papa, Vodafone <Antonio.Papa@vodafone.com>; Salvatore Sergi, Vodafone <Salvatore.Sergi@vodafone.com>; Paolo Solei, Vodafone <Paolo.SOLEI@vodafone.com>; Antonio Talasco, Vodafone <Antonio.Talasco@vodafone.com>; Silvia Werbruck, Vodafone <Silvia.WERBRUCK@vodafone.com>; Vincenzo Di Basile, Vodafone <Vincenzo.DIBASILE@vodafone.com>; Gianluca Iba, Vodafone <Gianluca.Iba@vodafone.com>; Gaetano Cristaldi, Vodafone <Gaetano.Cristaldi@vodafone.com>; Rossella Rao, Vodafone <Rossella.Rao@vodafone.com>; Michela Schettino <mysyfal8@gmail.com>; Simona Buttazzo, Vodafone <Simona.BUTTAZZO@vodafone.com>; Mauro Ghislandi, Vodafone <Mauro.GHISLANDI@vodafone.com>; Mario Iorio, Vodafone <Mario.Iorio@vodafone.com>; Francesco Zottino, Vodafone <Francesco.Zottino@vodafone.com>; Carmelo Luca Minnella, Vodafone <CarmeloLuca.Minnella@vodafone.com>; Simona Maria Landresi, Vodafone <Simona.LANDRESI@vodafone.com>; Marco Carando, Vodafone <Marco.Carando@vodafone.com>  
 Cc: Giovanni Saracino, Vodafone <Giovanni.Saracino@vodafone.com>; CARICHI Daniele SLIC <daniela.carichi@ic.gel.it>; daniele.bonanno@ic.it; Massimiliano Fiori, Vodafone <Massimiliano.Fiori@vodafone.com>  
 Subject: informativa certificazione parità di genere e comunicazione rapporto periodico situazione personale

Buongiorno,  
 Inviò in allegato i report discussi in riunione  
 Cordialità  
 Marco

- che la copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023", in allegato è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di parità
- che la copia della Ricevuta di invio del rapporto avvenuto in data 09/07/2024, con codice comunicazione 20240529122845390, in allegato alla presente è conforme all'originale in nostro possesso.

Roma, 30/10/2024

**Andrea Colangeli**  
 Procuratore Speciale  
**Vodafone Italia S.p.A.**

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*

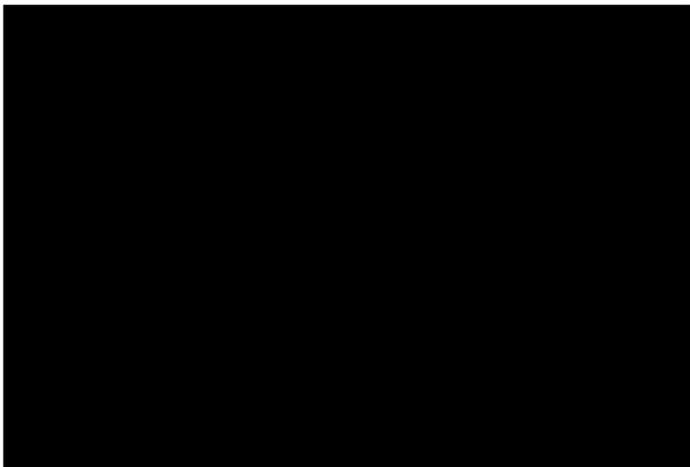
Si allega

- Copia documento di identità

Vodafone Italia S.p.A.  
 Società del gruppo Vodafone Group Plc. con socio unico  
 Sede Legale: Via Jervis, 13, 10015 Ivrea (TO), Italia

T +39 0125 6230  
 vodafone.it

Codice Fiscale e Iscrizione al Registro delle Imprese di Torino n. 93026890017, Partita IVA 08539010010, REA: 974956, Capitale Sociale € 2.305.099.887,30 i.v.



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	93026890017			
<b>Ragione Sociale*</b>	VODAFONE ITALIA S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20147
	<b>Indirizzo*</b>	VIA LORENTEGGIO 240		
	<b>E-mail</b>	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE		
	<b>PEC</b>	VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE		
	<b>Telefono</b>	3421441165		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	4966	<b>Di cui femmine*</b>	2457
<b>Attività economica esercitata*</b>	61.90.99 - Altre attività connesse alle telecomunicazioni nca			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** TELECOMUNICAZIONI

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 22

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	189	64	816	286	4610	2565	0	0	5615	2915	276	175
Assunzioni	4	2	31	9	52	25	0	0	87	36	1	1
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	170	56	2	2	4	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		170	56	2	2	4	2
		Quadri	801	276	42	15	31	9
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		801	276	42	15	31	9
		Impiegati	3995	2125	55	24	52	25
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		1571	1233	1	1	12	12
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		960	443	22	14	9	5
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1464	449	32	9	31	8

<b>Operai</b>	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	4966	2457	99	41	87	36
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	243	151	0	0	1	1

TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		168	113	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		32	20	0	0	0	0
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		37	17	0	0	1	1
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		6	1	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>170</b>	<b>56</b>	<b>801</b>	<b>276</b>	<b>3995</b>	<b>2125</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4966</b>	<b>2457</b>	<b>243</b>	<b>151</b>
di cui Part Time	0	0	2	2	945	849	0	0	947	851	114	85
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	710	262	3125	1514	0	0	3835	1776	137	79
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	12	7	82	45	807	556	0	0	901	608	114	73
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	8	4	34	23	66	31	0	0	108	58	1	1
di cui in congedo parentale	4	4	18	18	174	150	0	0	196	172	6	4
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>293421</b>	<b>96069</b>	<b>123000</b>	<b>408886</b>	<b>558376</b>	<b>274662</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>710718</b>	<b>325157</b>	<b>276427</b>	<b>165640</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	4267	1548	0	0	4267	1548	218	32

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	14	4	43	9	253	120	0	0	310	133	9	7
Promossi a categoria superiore	2	2	42	15	55	24	0	0	99	41	2	2

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	24	12	89	33	623	449	0	0	736	494	41	28

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	20	8	459	371	0	0	479	379	32	25
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Dimissioni	12	8	41	13	99	44	0	0	152	65	1	1
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
Risoluzione consensuale	12	4	15	8	30	15	0	0	57	27	6	2
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	8	2	17	8	0	0	25	10	0	0
Altro	0	0	5	2	16	9	0	0	21	11	2	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	2	2	25	23	0	0	27	25	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	9	7	0	0	9	7	1	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	170	56	801	276	3995	2125	0	0	4966	2457	243	151
<b>Numero totale ore di formazione</b>	4760	1568	77697	26772	387515	206125	0	0	469972	234465	23571	14647

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Parental Angel e Back to work program</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: servizio socio assistenziale</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 25.747.764,00	€ 7.318.172,00
<b>Quadri</b>	€ 51.653.196,00	€ 17.317.959,00
<b>Impiegati</b>	€ 153.656.898,00	€ 71.294.106,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 7.265.985,00	€ 4.187.041,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	9° Livello		€ 25.202.491,00	€ 7.412.071,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 54.709.733,00	€ 17.177.236,00	€ 22.394.678,00	€ 7.027.008,00
		<b>Impiegati</b>	€ 153.988.703,00	€ 70.353.764,00	€ 25.404.582,00	€ 8.479.664,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 41.575.569,00	€ 31.502.300,00	€ 1.907.444,00	€ 1.405.449,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 37.714.831,00	€ 17.037.037,00	€ 5.053.574,00	€ 2.171.727,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 74.698.303,00	€ 21.814.427,00	€ 18.443.564,00	€ 4.902.488,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 7.339.022,00	€ 4.224.976,00	€ 730.562,00	€ 322.887,00
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 3.985.504,00	€ 2.584.337,00	€ 97.110,00	€ 56.954,00
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 1.226.747,00	€ 798.162,00	€ 162.970,00	€ 110.112,00
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 1.749.273,00	€ 784.269,00	€ 344.064,00	€ 136.183,00
TELECOMUNICAZIONI	8° Livello		€ 377.498,00	€ 58.208,00	€ 126.418,00	€ 19.638,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.438,00	€ 344,00	€ 100.383,00	€ 38.364,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 101.821,00	€ 38.708,00	€ 4.684,00	€ 626,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 22.393.240,00	€ 7.026.664,00	€ 25.304.199,00	€ 8.441.300,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 47.697.439,00	€ 15.467.964,00	€ 725.878,00	€ 322.261,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	BOLOGNA	3	0	19	4	209	112	0	0	231	116	8	7
#. 2	TORINO	10	2	64	19	323	194	0	0	397	215	14	9
#. 3	ROMA	22	9	120	35	599	352	0	0	741	396	44	27
#. 4	PISA	1	1	2	1	207	165	0	0	210	167	8	7
#. 5	CATANIA	0	0	4	0	279	181	0	0	283	181	20	10
#. 6	MILANO	126	43	488	185	1284	549	0	0	1898	777	39	21
#. 7	NAPOLI	2	0	28	8	568	353	0	0	598	361	92	60
#. 8	PADOVA	4	0	38	12	304	176	0	0	346	188	12	9

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 93026890017  
**Ragione Sociale** VODAFONE ITALIA S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA LORENTEGGIO 240  
**Città** MILANO(MI)  
**CAP** 20147  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE  
**PEC** VODAFONEOMNITEL@POCERT.VODAFONE  
**Telefono** 3421441165

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529122845390 **Data Invio** 09/07/2024 10:28:19  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ████████████████████  
**Codice Fiscale** ████████████████████

---

COMM : 20240529122845390