

Struttura Complessa  
Gestione e Sviluppo delle Risorse umane  
Direttore: dott. Lelio Viverit  
tel. 02.5799.8814  
fax 02.5799.8831

30 NOV. 2023

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

ANNO 2023

PERSONALE COMPARTO NON DIRIGENTE

---

Relazioni redatte ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze



## **OBBIETTIVI**

Il presente schema di relazione Tecnico Finanziaria al Contratto Integrativo, come previsto dall'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165/2001, viene redatto secondo le note esplicative contenute nella Circolare n. 25 del 19 luglio 2021 del Ministero dell'Economia e delle Finanze.

La relazione è finalizzata a supportare gli Organi di controllo per la verifica della corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, del rispetto della compatibilità e sostenibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto.

## **MODULO I - Costituzione dei fondi per la contrattazione integrativa**

La quantificazione dei due fondi previsti dal CCNL 2022 "Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali (art. 102)" e "Fondo premialità e condizioni di lavoro (art. 103), avvenuta con deliberazione aziendale del 13 settembre 2023, n. 748, rispetta il limite previsto dall'articolo dall' art. 23 comma 2 del DL.vo n. 75/2017, il quale prevede che, a decorrere dall'1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'articolo n. 1 comma 2 del DL.vo 30 marzo 2001 n.165 non puo' superare il corrispondente importo del 2016.

Il D.L. 14 dicembre 2018, n. 135 convertito con modificazioni dalla Legge 11 febbraio 2019, n. 12, all'art. 11 comma 1 prevede: " In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Pertanto, essendo gli incrementi previsti e storicizzabili quelli prescritti, prima dal CCNL 2016 - 2018 del Comparto Sanità per l'art. 80 e art. 81 (del 21 maggio 2018), poi quelli prescritti dal CCNL 2019 - 2021 del Comparto Sanità per l'art. 102 e art. 103 (del 2 novembre 2022), non sono assoggettati ai limiti previsti dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017 in quanto derivanti da risorse finanziate a livello nazionale, come evidenziato nella succitata deliberazione n. 748/2023.



## MODULO II - Utilizzo del Fondo per la contrattazione integrativa 2023

<b>Art. 102 - Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali</b>	
Progressioni Economiche (Ex art.81)	5.687.459,00
Incarichi ed Indennità professionali (Ex art.80)	2.463.839,00
<b>Totale Ex art.80 e art.81</b>	<b>8.151.298,00</b>
Incremento di cui Art.101 c.2 CCNL 2019-2021 (Incrementi Fasce)	185.151,00
Incremento di cui Art.102 c.5 CCNL 2019-2021 (Incarichi, L.234/2021 art.1 c.612)	262.391,00
Incremento di cui Art.102 c.2 lettera e) (Differenziale tabellare tra D e Ds)	71.175,00
<b>Fondo Art.102 - Anno 2023</b>	<b>8.670.015,00</b>

<b>Art. 103 - Fondo Premialità e Condizioni di lavoro</b>	
Condizioni di lavoro (ex art.80)	2.904.735,00
Premialità (ex art.81)	2.709.307,00
<b>Totale Ex art.80 e art.81</b>	<b>5.614.042,00</b>
Incremento Art.101 c.1 CCNL 2019-2021 (Incremento ex art.80)	152.354,00
Incremento Art. 103 c.7 (L.234/2021 art.1 c.604)	123.343,00
Incremento Art. 103 c.8, Indennità di Pronto Soccorso (L.234/2021 art.1 c.293)	82.777,00
<b>Totale Fondo Art.103 Anno 2023</b>	<b>5.972.516,00</b>

Si attesta che le somme indicate sul prospetto sopra riportato, ai sensi del CCNL Comparto della Sanità 2019-2021 sottoscritto in data 2.11.2022, sono iscritte interamente a Bilancio Aziendale di previsione 2023, come dai relativi decreti di assegnazione di Regione Lombardia



### MODULO III - schema generale riassuntivo del Fondo di Contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente fondo certificato l'anno precedente

Art. 80 - Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	
Fondo particolari condizioni di lavoro consolidato al 31.12.2019	5.368.574,00
<b>Totale Fondo Provvisorio 2022</b>	<b>5.368.574,00</b>
Incremento Art.101 c.1 CCNL 2019-2021	152.354,00
<b>Fondo Art.80 - Anno 2022</b>	<b>5.520.928,00</b>

Art. 81 - Fondo Premialità e Fasce	
Fondo produttività collettiva e premio qualità prestazione individuale consolidato al 31.12.2019	8.396.766,00
<b>Totale Fondo Provvisorio 2022</b>	<b>8.396.766,00</b>
Incremento di cui Art.101 c.2 CCNL 2019-2021 (Incrementi Fasce)	185.151,00
Incremento di cui Art.102 c.5 CCNL 2019-2021 (Incarichi, L.234/2021 art.1 c.612)	262.391,00
Incremento Art. 103 c.7 (L.234/2021 art.1 c.604)	123.343,00
Incremento Art. 103 c.8, Indennità di Pronto Soccorso (L.234/2021 art.1 c.293)	82.777,00
<b>Totale Fondo Art. 81 Anno 2022</b>	<b>9.050.428,00</b>

Art. 102 - Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali	
Progressioni Economiche (Ex art.81)	5.687.459,00
Incarichi ed Indennità professionali (Ex art.80)	2.463.839,00
<b>Totale ex art.80 e art.81</b>	<b>8.151.298,00</b>
Incremento di cui Art.101 c.2 CCNL 2019-2021 (Incrementi Fasce)	185.151,00
Incremento di cui Art.102 c.5 CCNL 2019-2021 (Incarichi, L.234/2021 art.1 c.612)	262.391,00
Incremento di cui Art.102 c.2 lettera e) (Differenziale tabellare tra D e Ds)	71.175,00
<b>Fondo Art.102 - Anno 2023</b>	<b>8.670.015,00</b>



Art. 103 - Fondo Premialità e Condizioni di lavoro	
Condizioni di lavoro (ex art.80)	2.904.735,00
Premialità (ex art.81)	2.709.307,00
<b>Totale Ex art.80 e art.81</b>	<b>5.614.042,00</b>
Incremento Art.101 c.1 CCNL 2019-2021 (Incremento ex art.80)	152.354,00
Incremento Art. 103 c.7 (L.234/2021 art.1 c.604)	123.343,00
Incremento Art. 103 c.8, Indennità di Pronto Soccorso (L.234/2021 art.1 c.293)	82.777,00
<b>Totale Fondo Art.103 Anno 2023</b>	<b>5.972.516,00</b>

#### **MODULO IV compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del fondo con riferimento ai bilanci annuali e pluriennali**

Le risorse economiche necessarie a far fronte agli oneri derivanti dalle ipotesi contrattuali in esame trovano adeguata copertura e rappresentazione nel bilancio preventivo annuale 2023 adottato con deliberazione del Direttore Generale n. 140 del 13 febbraio 2023 .

Si attesta la copertura finanziaria e la imputazione a bilancio per l'anno 2023 :

- al conto economico n.68-15 /25/35/45/-0009/59 descrizione:" Fondo incarichi, progressioni economiche ed indennità professionali" (art.102) personale non dirigenziale dell'anno 2023 per € 8.670.015,00;
- al conto economico n.68-15 /25/35/45/-0012/512 descrizione:" Fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103) personale non dirigenziale dell'anno 2023 per € 5.972.516,00.

Il Direttore Amministrativo

dr. Giovanni Palazzo