
RELAZIONE

Relativa all'assolvimento degli obblighi per l'occupazione dei disabili

Ex Art. 47, co.3-bis, del citato D.L. n. 77/2021

(come previsto dall'art. 17 - L. n.68 del 12.3.1999 - Norme per il diritto al lavoro del disabile)

Il sottoscritto Ing. [REDACTED] nato a [REDACTED] il [REDACTED]
[REDACTED] C.F. [REDACTED], nella qualità di Amministratore Unico, Legale
Rappresentante e Direttore Tecnico della società VALORI S.c.a r.l. – Consorzio Stabile, con
sede legale in Roma (RM) Via degli Scipioni n. 153 - 00192, Codice Fiscale e Partita I.V.A. n.
08066951008, iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 08066951008, tel.
06.3233608, Pec valoriscarl@gigapec.it,

Premesso:

- che, a seguito dell'Ordine di attivazione di contratto specifico n. 3 del 06/09/2023, tra la Stazione Appaltante ASST NORD MILANO, con sede in viale Matteotti n. 83 - 20099 Sesto San Giovanni (MI) , e il Consorzio stabile Valori S.c.a r.l. , è stato sottoscritto il Contratto d'Appalto specifico con il quale sono stati affidati i lavori relativi all'intervento di "Completamento delle opere di adeguamento antincendio presso l'Ospedale Bassini di Cinisello Balsamo e adeguamento strutturale sismico e antincendio del corpo di fabbrica F dell'Ospedale Bassini" , CUP: E74E22000220008 , CIG DEL CONTRATTO SPECIFICO: A00B9C09F7.
- che il suddetto Appalto trova copertura finanziaria a valere sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Considerato:

che l'Operatore Economico Valori Scarl occupa un numero di dipendenti superiore a

quindici (15) e non superiore a cinquanta (50), motivo per cui si è impegnato a consegnare al Comune di Bari in qualità di Soggetto Attuatore, la relazione di cui all'art. 47, co.3-bis del D.L. 77/2021 circa il rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità, di cui all'articolo 17 della legge 12 marzo 1999, n. 68;

Tanto premesso,

si attesta che alla data del 31.12.2022 le unità di lavoratori dipendenti in termini di ULA della Società erano inferiore a quindici unità, e precisamente 13.05; pertanto a detta data non vi era l'obbligo di ottemperare alle disposizioni di cui alla Legge 68/1999 (Norma per il diritto al lavoro del disabile).

Il superamento, sempre in termini di ULA, della quota di riserva, è avvenuto il 28.08.2024 a seguito di ulteriori assunzioni di personale dipendente.

A tal fine la società ha provveduto ad inviare in data 04.10.2023 la richiesta al Centro per l'Impiego Agenzia regionale e Spazio Lavoro gr47/04 area Decentrata " Centri per l'impiego SILD di Roma e del Nulla Osta di Assunzione Nominativa di soggetti appartenenti alla categoria dei disabili corredata della scheda informativa dell'azienda.

Visto il parere favorevole espresso dal Comitato Tecnico per il sostegno dei disabili nella seduta del 11/10/2023 il Centro per l'Impiego rilasciava il nulla-osta per l'assunzione, alle condizioni previste dal CCNL di categoria per lo svolgimento delle mansioni per cui viene richiesta l'assunzione a tempo indeterminato del lavoratore [REDACTED]

██████████, nato a ██████████ il ██████████, iscritto negli elenchi di cui all'art.8 Legge 68/99 di questo Servizio VIII - C.P.I. di Messina.

Inoltre, come previsto dalla Legge 12 marzo 1999 n. 68, la scrivente Società ha provveduto ad assolvere all'obbligo della trasmissione del prospetto con riferimento alla situazione occupazionale al 31 dicembre dell'anno precedente al Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali. Pertanto, allega il prospetto informativo inviato in data 30/01/2024 con riferimento alla situazione occupazionale al 31/12/2023.

Roma, lì 05/09/2025

L'amministratore unico
Vincenzo Grosso Ciponte
(Firma digitale)

Si allega fotocopia di un documento di riconoscimento, ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 445/2000.

