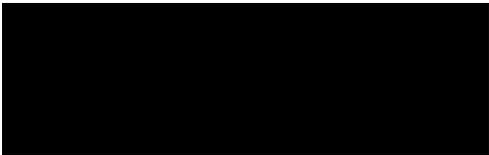
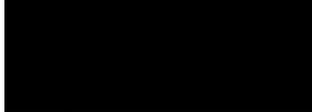
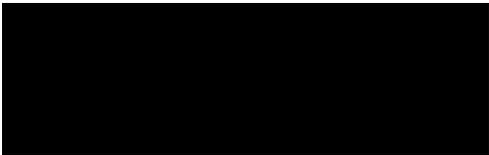
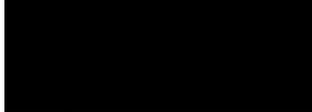
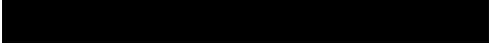


**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE AI SENSI DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 82/05.**

Il/la sottoscritto/a **Gianluca Levrero**  
nato a  il   
residente a  via   
codice fiscale   
in qualità di **AMMINISTRATORE DELEGATO e Legale Rappresentante**  
della **EBIT s.r.l.**  
con sede legale in **Genova (GE)** Cap. **16152**  
via **Enrico Melen** n. **77**  
Telefono n. **010/65471** Fax n. **010/6547275**  
PEC [ufficio.gare@pec.esaote.com](mailto:ufficio.gare@pec.esaote.com) e-mail **ufficio.gare@esaote.com**  
Codice fiscale **02283810998** p. IVA **02283810998**  
N. Iscr. Registro imprese **02283810998** CCIAA **Genova dal 08/10/2014**

con la presente, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate

**DICHIARA**

Che la documentazione presentata in copia che di seguito si riporta:

**ULTIMO RAPPORTO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE**

- ✓ viene prodotta ai sensi del decreto legislativo n. 82/05
- ✓ è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e depositata presso gli uffici competenti della Sede Legale di Ebit S.r.l.. sita in Genova – Via Enrico Melen n. 77.

Distinti saluti.

Genova, data apposta digitalmente

**EBIT SRL**  
**Gianluca Levrero**



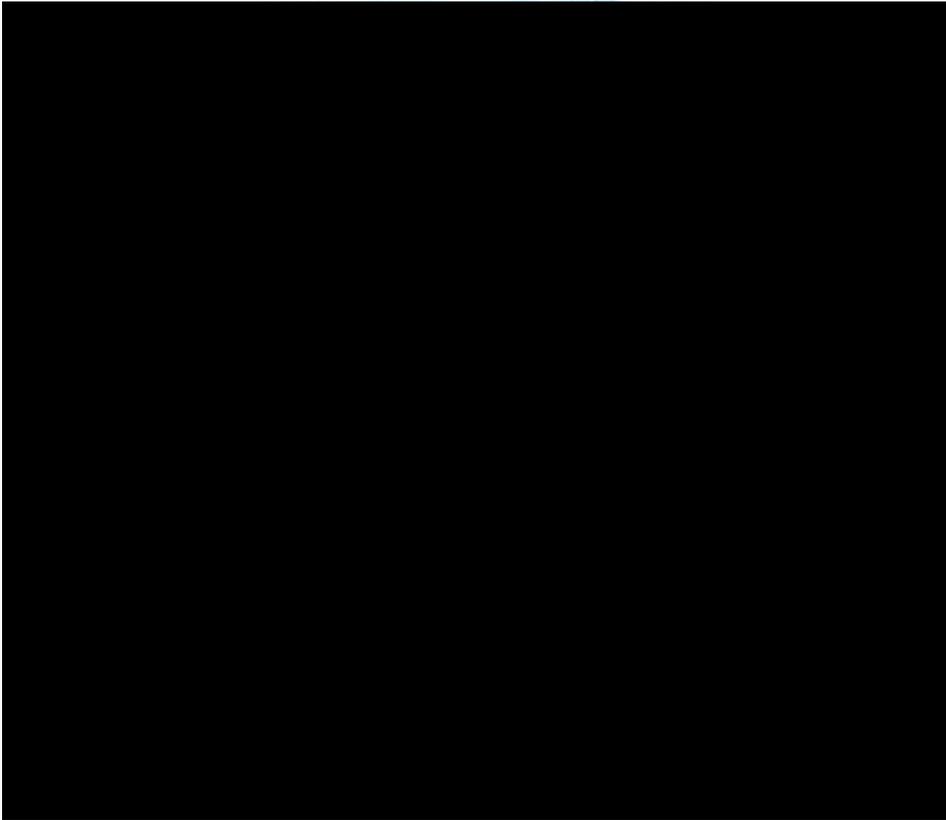
**EBIT S.r.l.**  
**Sede Legale e Operativa**

Via Enrico Melen, 77  
I-16152 Genova  
Tel. +39 010.65471  
Fax +39 0106547465

**Sede Operativa**

Via di Caciolle, 15  
I-50127 Firenze  
Tel. +39 055.42291  
Fax +39.055.434011

**Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di**  
**Shanghai Luzi Enterprise**  
**Management Consultancy Center (Limited Partnership)**  
Società con unico socio  
Capitale Sociale 3.000.000,00 Euro int. vers.  
C.F./P. IVA: 02283810998 C.C.I.A.A. di Genova  
info@ebit.it – protocollo@pec.ebit.it



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	02283810998			
<b>Ragione Sociale*</b>	EBIT SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	GENOVA	<b>Cap*</b>	16100
	<b>Indirizzo*</b>	VIA E.MELEN 77		
	<b>E-mail</b>	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	<b>PEC</b>	PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT		
	<b>Telefono</b>	0106547289		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	100	<b>Di cui femmine*</b>	23
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Industria

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	2	0	19	2	66	16	0	0	87	18	4	1
Assunzioni	0	0	0	0	14	5	0	0	14	5	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	2	0	20	2	78	21	0	0	100	23	4	1

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	2	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		2	0	0	0
		<b>Quadri</b>	20	2	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		20	2	1	0
		<b>Impiegati</b>	78	21	2	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		16	4	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		33	11	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		21	5	1	1

METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	1	0	0	5	1
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	100	23	3	2	14
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	4	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		2	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	2	0	20	2	78	21	0	0	100	23	4	1
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>2</b>	<b>78</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>5239</b>	<b>0</b>	<b>31232</b>	<b>4809</b>	<b>120912</b>	<b>2805</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>157383</b>	<b>7614</b>	<b>6668</b>	<b>1593</b>
di cui ore di straordinario	0	0	40	0	30701	704	0	0	30741	704	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	2	0	6	1	29	9	0	0	37	10	0	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	4	0	50	14	336	70	0	0	390	84	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 259.555,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 1.282.650,00	€ 78.858,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.779.490,00	€ 591.349,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 121.207,00	€ 42.446,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 258.405,00	€ 0,00	€ 85.919,00	€ 0,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 258.405,00	€ 0,00	€ 85.919,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 1.387.667,00	€ 119.163,00	€ 612.214,00	€ 42.900,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.387.667,00	€ 119.163,00	€ 612.214,00	€ 42.900,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.315.582,00	€ 801.011,00	€ 801.547,00	€ 177.859,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 895.292,00	€ 183.690,00	€ 263.257,00	€ 47.232,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.397.974,00	€ 415.654,00	€ 328.723,00	€ 90.987,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 858.155,00	€ 192.620,00	€ 187.978,00	€ 39.401,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 164.161,00	€ 9.047,00	€ 21.589,00	€ 239,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 137.835,00	€ 43.586,00	€ 19.821,00	€ 7.411,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 78.823,00	€ 43.586,00	€ 14.025,00	€ 7.411,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 59.012,00	€ 0,00	€ 5.796,00	€ 0,00

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.329,00	€ 413,00	€ 59.385,00	€ 13.574,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 62.714,00	€ 13.987,00	€ 3.417,00	€ 1.525,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 59.749,00	€ 0,00	€ 418.959,00	€ 29.210,00	€ 404.363,00	€ 86.993,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 883.071,00	€ 116.203,00	€ 3.016,00	€ 1.453,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 26.170,00	€ 0,00	€ 175.579,00	€ 11.843,00	€ 285.337,00	€ 63.390,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 487.086,00	€ 75.233,00	€ 10.519,00	€ 3.716,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 14.347,00	€ 1.434,00	€ 52.462,00	€ 13.902,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 66.809,00	€ 15.336,00	€ 2.869,00	€ 717,00

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

Elementi aggiuntivi della retribuzione derivanti da accordi aziendali erogati a tutto il personale; si tratta di importi riconosciuti a prescindere dai risultati ottenuti. Sono elementi derivanti da contrattazione collettiva degli anni passati.

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	GENOVA	2	0	13	1	52	19	0	0	67	20

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 02283810998  
**Ragione Sociale** EBIT SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA E.MELEN 77  
**Città** GENOVA(GE)  
**CAP** 16100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT  
**PEC** PROTOCOLLO@PEC.EBIT.IT  
**Telefono** 0106547289

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121956883 **Data Invio** 12/09/2024 17:50:17  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240529121956883





