

## DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(resa ai sensi degli artt. 19, 46 e 47 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445 e ss.mm.ii.)

Il sottoscritto

[REDAZIONE] Società **P.A. Advice S.p.A.** con sede legale in Napoli, P.zza Esedra, Cond. Edilforum – Centro Direzionale di Napoli Is. F/9 80143, codice fiscale e partita IVA 07917330636, iscritta al Registro delle Imprese tenuto dalla C.C.I.A.A. di Napoli al n. 07917330636 e al REA di Napoli con il n. 678631,

sotto la propria responsabilità civile e penale, consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, ai fini della partecipazione alla procedura in oggetto

## DICHIARA

che la copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in data **7 settembre 2024**, ed allegata alla presente dichiarazione (**All. 1**) unitamente alla corrispondente ricevuta rilasciata dal sistema informatico (**All. 2**), è da intendersi conforme sia a quella prodotta dal sistema, che a quella trasmessa alla consigliera e al consigliere regionale di parità in data **9 settembre 2024**, stante quanto previsto dall'art. 1, commi 5° e 6°, del D.M. 3 maggio 2018 («Rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile»), in tema di proposizione a sistema del rapporto in questione, e dell'equipollenza di tale collocazione a sistema alla trasmissione al Consigliere o alla Consigliera regionale di parità:

- **Comma 5°:** «Il medesimo servizio informatico attribuisce alla consigliera o al consigliere regionale di parità un identificativo univoco per accedere ai dati contenuti nei rapporti trasmessi dalle aziende aventi sede legale nel territorio di competenza, al fine di poter elaborare i relativi risultati e trasmetterli alla consigliera o al consigliere nazionale di parità, al Ministero del lavoro e delle politiche sociali e al Dipartimento delle pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, così come previsto dall'articolo 46, comma 2, del decreto legislativo n. 198 del 2006»;
- **Comma 6°:** «La redazione del rapporto e il salvataggio a sistema dello stesso equivalgono alla trasmissione del rapporto alla consigliera di parità regionale. Una copia del rapporto, unitamente alla ricevuta, deve essere trasmessa con modalità telematica anche alle rappresentanze sindacali aziendali entro il medesimo termine di cui all'articolo 3».

Tale documentazione è stata inoltre trasmessa a mezzo PEC, in data 09/09/2024 ai sindacati maggiormente rappresentativi nel settore del commercio (UIL-TUCS, Fisascat, Filcams Cigl).

Napoli, 10/03/2025

Firma

**P.A. Advice S.p.A.**

Massimo Colucciello

Legale Rappresentante

(firmato digitalmente)

Si allegano:

- 1) *Copia dell'ultimo rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile trasmesso al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 2) *Ricevuta di trasmissione emessa dal sistema informatico del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.*
- 3) *Stampe invio Consigliera Parità di genere Regione Campania e Regione Basilicata*
- 4) *Stampe invio Sindacati*
- 5) *Copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore, in corso di validità.*



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	07917330636			
<b>Ragione Sociale*</b>	P.A. ADVICE S.P.A.			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	NAPOLI	<b>Cap*</b>	80100
	<b>Indirizzo*</b>	P.ZZA ESEDRA EDIL FORUM		
	<b>E-mail</b>	PAADVICE@PEC.IT		
	<b>PEC</b>	PAADVICE@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	0815464655		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	66	<b>Di cui femmine*</b>	25
<b>Attività economica esercitata*</b>	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 2

Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	5	1	58	25	0	0	63	26	3	3
Assunzioni	0	0	0	0	25	8	0	0	25	8	2	0
Cessazioni	0	0	0	0	22	9	0	0	22	9	1	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	5	1	61	24	0	0	66	25	4	3

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		5	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Impiegati		5	1	0	0	0	0
		Impiegati		61	24	18	3	25	8
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello			12	2	6	2	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello			19	9	7	0	3	1
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello			7	3	3	1	1	1
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello			13	4	2	0	2	0

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		5	3	0	0	7	3
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		5	3	0	0	12	3
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	66	25	18	3	25
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	4	3	0	0	6
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		2	1	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		1	1	0	0	2	2

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	5	1	42	16	0	0	47	17	4	3
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	1	42	16	0	0	47	17	4	3
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	5	1	0	0	5	1	0	0
Apprendistato					14	7	0	0	14	7	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>61</b>	<b>24</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>66</b>	<b>25</b>	<b>4</b>	<b>3</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	2	2	0	0	2	2	2	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	5	1	47	17	0	0	52	18	4	3
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8601</b>	<b>1604</b>	<b>86296</b>	<b>34031</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94897</b>	<b>35635</b>	<b>4461</b>	<b>3260</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	282	66	0	0	282	66	0	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Numero partecipanti</b>	0	0	0	0	21	11	0	0	21	11	0	0
<b>Numero totale ore di formazione</b>	0	0	0	0	214	155	0	0	214	155	0	0

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare: nessuna</p>
<p><b>Criteria adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 264.425,00	€ 39.034,00
<b>Impiegati</b>	€ 1.709.723,00	€ 606.580,00
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 93.535,00	€ 77.630,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 264.425,00	€ 39.034,00	€ 52.138,15	€ 10.342,12
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 264.425,00	€ 39.034,00	€ 52.138,15	€ 10.342,12
		<b>Impiegati</b>	€ 1.709.723,00	€ 606.580,00	€ 185.710,80	€ 37.774,61
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 543.717,00	€ 84.344,00	€ 99.199,48	€ 13.332,14
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 549.006,00	€ 258.116,00	€ 38.968,12	€ 2.882,40
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 200.386,00	€ 77.459,00	€ 21.502,77	€ 8.236,82
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 280.104,00	€ 96.654,00	€ 20.010,26	€ 7.293,08
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 79.135,00	€ 40.618,00	€ 3.599,48	€ 3.599,48
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 57.375,00	€ 49.389,00	€ 2.430,69	€ 2.430,69
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 93.535,00	€ 77.630,00	€ 11.395,56	€ 11.395,56
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 25.646,00	€ 25.646,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 28.855,00	€ 12.950,00	€ 1.053,44	€ 1.053,44
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 39.034,00	€ 39.034,00	€ 10.342,12	€ 10.342,12

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.996,60	€ 1.008,28	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.996,60	€ 1.008,28	€ 0,00	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 52.138,15	€ 10.342,12	€ 178.611,33	€ 34.663,46	€ 0,00	€ 0,00	€ 230.749,48	€ 45.005,58	€ 11.395,56	€ 11.395,56
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.102,87	€ 2.102,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 2.102,87	€ 2.102,87	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

SUPERMINIMI INDIVIDUALI

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	NAPOLI	0	0	5	1	51	17	0	0	56	18

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 07917330636  
**Ragione Sociale** P.A. ADVICE S.P.A.

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** P.ZZA ESEDRA EDIL FORUM  
**Città** NAPOLI(NA)  
**CAP** 80100  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PAADVICE@PEC.IT  
**PEC** PAADVICE@PEC.IT  
**Telefono** 0815464655

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529121917880 **Data Invio** 07/09/2024 10:33:29  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

---

COMM : 20240529121917880









