

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

(ex artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

La sottoscritta Alice Magni, nata [REDACTED] il [REDACTED] C.F. [REDACTED]
[REDACTED] nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale
Rappresentante avente i poteri necessari per impegnare la Nuvyta S.r.l. nella presente procedura, con sede in
Cologno Monzese (MI), Via W. A. Mozart 47 CAP 20093, codice fiscale n. 10223560961 e partita IVA n.
10223560961

ai sensi e per gli effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000, consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili
e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

PREMESSO CHE

1. Nuvyta S.r.l. ha un numero di dipendenti superiore a 15 ed inferiore a 50.
2. Non vi sono rappresentanze sindacali aziendali.
3. Le aziende pubbliche e private che occupano **più di 50 dipendenti** sono tenute a redigere, con cadenza biennale, un rapporto sulla situazione del personale maschile e femminile (art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, c.d. Codice delle Pari opportunità, come modificato dalla L. 5 novembre 2021, n. 162).

Le aziende pubbliche e private che occupano invece **fino a 50 dipendenti possono redigere il rapporto su base volontaria** (art. 46, comma 1-bis, D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198).

Il rapporto deve essere redatto in modalità **esclusivamente telematica tramite l'applicativo informatico** disponibile sul portale Servizi Lavoro.

DICHIARA

di allegare alla presente dichiarazione una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta (art. 47, comma 3, DL 77/2021). Tale relazione è stata trasmessa tramite l'applicativo informatico disponibile sul portale Servizi Lavoro.

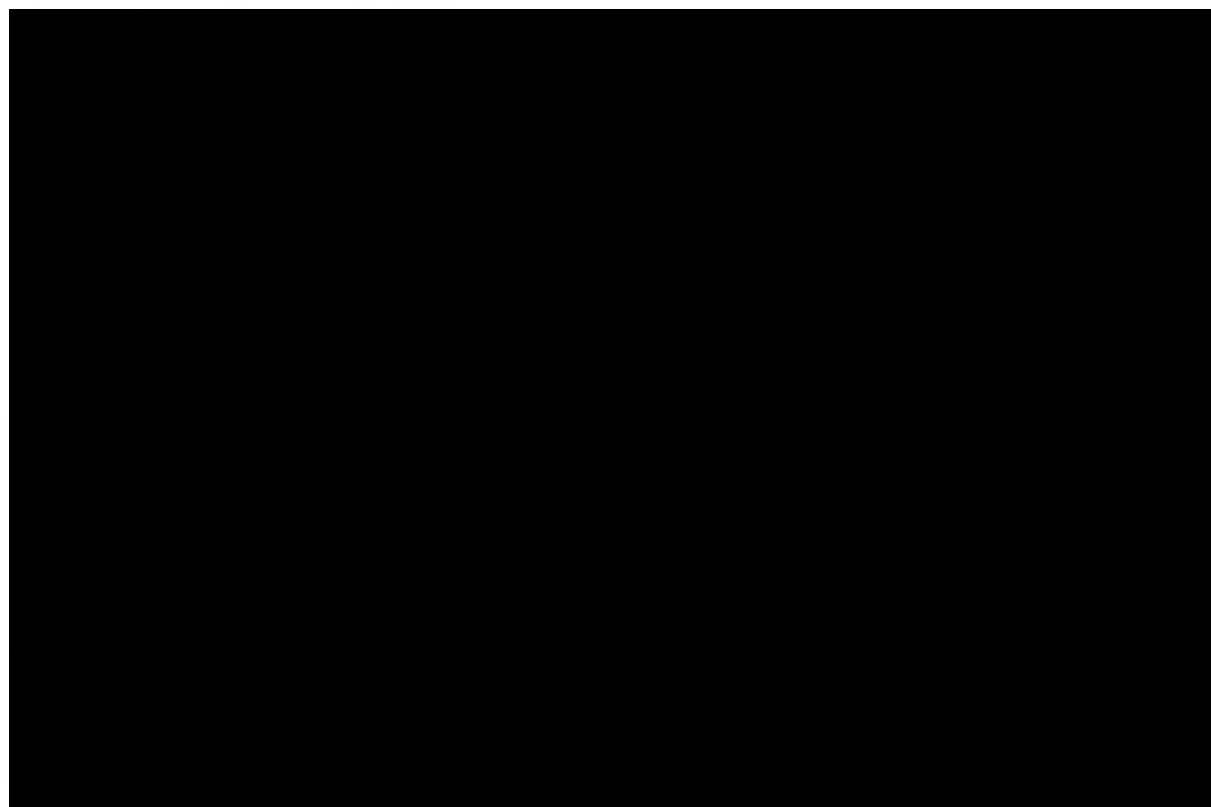


UNI EN ISO 9001:2015
UNI CEI EN ISO/IEC 27001:2022
UNI CEI EN ISO/IEC 27017:2015
UNI CEI EN ISO/IEC 27018:2019
UNI/PdR 125:2022

Cologno Monzese (MI), li 23/09/2024

Nuvyta S.r.l. - Alice Magni Amministratore Unico e Legale Rappresentante

(firmato digitalmente)



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	10223560961			
Ragione Sociale*	NUVYTA SRL			
Sede Legale	Comune*	COLOGNO MONZESE	Cap*	20093
	Indirizzo*	VIALE EMILIA 83		
	E-mail	GIUSEPPE.PASTANELLA@ME.COM		
	PEC	g.pastanella@consulentidellavoropec.it		
	Telefono	095982036		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	24	Di cui femmine*	10
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Piccola industria
---	------------------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	0	0	0	18	6	0	0	19	6	0	0
Assunzioni	0	0	0	0	9	4	0	0	9	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	0	0	0	23	10	0	0	24	10	0	0

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL		Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria		1° Livello	1	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	23	10	0	0	9	4
METALMECCANICA - Piccola industria		2° Livello	5	0	0	0	3	0
METALMECCANICA - Piccola industria		3° Livello	4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria		4° Livello	2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria		6° Livello	1	1	0	0	0	0

METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		2	1	0	0	2	1
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		4	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		3	2	0	0	2	2
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	1	0	0	2	1
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			24	10	0	0	9	4
di cui Disabili e Cat. Protette			0	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	4	0	0	0	4	0	0	0

DI CUI

[illegible]

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

[illegible]

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	1	0	0	0	9	6	0	0	10	6	0	0
Numero totale ore di formazione	4	0	0	0	136	104	0	0	140	104	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☐ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☒ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☒ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 89.402,28	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 569.887,15	€ 190.650,92
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 89.481,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 89.481,94	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 664.012,33	€ 238.794,08	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 175.869,87	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 154.878,93	€ 82.159,97	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 14.608,75	€ 3.045,42	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 26.659,58	€ 26.659,58	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 3.996,70	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 59.912,24	€ 32.672,76	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 128.178,55	€ 39.518,47	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	9° Livello		€ 99.907,71	€ 54.737,88	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 10223560961
Ragione Sociale NUVYTA SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE EMILIA 83
Città COLOGNO MONZESE(MI)
CAP 20093
Nazione ITALIA
E-mail GIUSEPPE.PASTANELLA@ME.COM
PEC g.pastanella@consulentidellavoropec.it
Telefono 095982036

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122105633 **Data Invio** 23/07/2024 07:57:06
Stato Inviato
Inviata da Pastanella Giuseppe
Codice Fiscale PSTGPP83M15A841G

COMM : 20240529122105633