

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	04278040656			
<b>Ragione Sociale*</b>	I.T. SVIL SRL			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	SALERNO	<b>Cap*</b>	84131
	<b>Indirizzo*</b>	VIA ANTONIO AMATO 26		
	<b>E-mail</b>	AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT		
	<b>PEC</b>	amministrazione@pec.itsvil.it		
	<b>Telefono</b>	089301062		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	148	<b>Di cui femmine*</b>	31
<b>Attività economica esercitata*</b>	58.29.00 - Edizione di altri software a pacchetto (esclusi giochi per computer)			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 148

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	118	25	4	1	122	26	6	1
Assunzioni	0	0	0	0	39	10	0	0	39	10	3	1
Cessazioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	145	30	3	1	148	31	9	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
	Dirigenti	0	0	0	0	0	0
	Quadri	0	0	0	0	0	0
	Impiegati	145	30	32	4	39	10
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	4	3	0	0	3	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	50	16	8	2	25	7
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	43	7	19	1	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello	16	2	1	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello	27	1	1	0	5	0

METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		5	1	3	1	1	0
<b>Operai</b>			3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	1	0	0	0
<b>TOTALE</b>			148	31	33	4	39	10
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			9	2	2	1	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	1	2	1	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	145	30	2	0	147	30	9	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	2	0	8	4	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>145</b>	<b>30</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>148</b>	<b>31</b>	<b>9</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	3	1	9	5	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>227166</b>	<b>44627</b>	<b>3016</b>	<b>807</b>	<b>230182</b>	<b>45434</b>	<b>14369</b>	<b>2959</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	204	58	0	0	204	58	9	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0



**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>Impiegati</b>	€ 665.875,30	€ 137.823,71
<b>Operai</b>	€ 6.073,20	€ 2.200,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 24.895,85	€ 4.895,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.376.852,63	€ 618.314,49	€ 262.078,92	€ 22.520,89
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 95.362,06	€ 33.609,89	€ 100,00	€ 100,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 1.102.414,66	€ 301.306,82	€ 8.215,89	€ 2.661,01
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 737.783,18	€ 157.805,54	€ 31.976,26	€ 9.014,93
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 474.185,83	€ 56.990,71	€ 52.078,73	€ 800,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 837.016,21	€ 38.922,56	€ 157.800,92	€ 6.984,95
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 130.090,69	€ 29.678,97	€ 11.907,12	€ 2.960,00
		<b>Operai</b>	€ 26.399,22	€ 10.046,00	€ 400,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 8.248,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 10.150,00	€ 10.046,00	€ 400,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 8.000,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 206.807,46	€ 40.245,54	€ 6.166,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 31.227,02	€ 0,00	€ 3.859,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 78.777,93	€ 0,00	€ 2.106,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 56.464,81	€ 18.950,76	€ 200,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 28.248,48	€ 21.294,78	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 12.089,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.244,91	€ 907,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.244,91	€ 907,88	€ 146,89	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 114.372,98	€ 4.633,07	€ 0,00	€ 0,00	€ 114.372,98	€ 4.633,07	€ 1.459,31	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 144.461,03	€ 16.979,94	€ 400,00	€ 0,00	€ 144.861,03	€ 16.979,94	€ 4.560,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

AUTO

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

**Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)**

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	SALERNO	0	0	0	0	133	28	3	1	136	29

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 04278040656  
**Ragione Sociale** I.T. SVIL SRL

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA ANTONIO AMATO 26  
**Città** SALERNO(SA)  
**CAP** 84131  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT  
**PEC** amministrazione@pec.itsvil.it  
**Telefono** 089301062

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240618112359919 **Data Invio** 18/06/2024 15:03:39  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** ██████████  
**Codice Fiscale** ██████████

---

COMM : 20240618112359919

Alla Responsabile Sindacale Aziendale

Della Società I.T.Svil srl

Dott.ssa Anna Troisi

**Oggetto: Trasmissione documentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023**

Il sottoscritto, dott Mancuso Carlo, nato [REDACTED]  
[REDACTED] nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società I.T.Svil srl, con sede legale in Salerno (SA) Via Antonio Amato, 26 – cap 84131, partita IVA e CF: 04278040656 numero tel. 089301062, mail: [amministrazione@isvil.it](mailto:amministrazione@isvil.it) PEC [amministrazione@pec.itsvil.it](mailto:amministrazione@pec.itsvil.it), in riferimento all'oggetto e come sancito dall'art 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni

Trasmette la seguente documentazione:

1. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni)
2. COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO – DATI INVIO – Codice comunicazione 20240618112359919; Data invio 18/06/2024 15:03:39; Inviata da De Caro Nicola Codice Fiscale DCRNCL77E21H703I

Salerno (SA)

19/06/2024

Firma \_\_\_\_\_

**I.T. SVIL s.r.l.**  
Via Antonio Amato, 26  
84131 SALERNO  
P.IVA 04278040656

Per ricevuta in data 19/06/2024

Il Responsabile Sindacale Aziendale

Dott.ssa Anna Troisi

Firma \_\_\_\_\_

**Rapporto periodico sulla situazione del  
personale maschile e femminile**

**Biennio 2022/2023**

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive  
modificazioni)



**COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO**

**DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE**

**Codice Fiscale** 04278040656  
**Ragione Sociale** I.T. SVIL SRL

**SEDE LEGALE**

**Indirizzo** VIA ANTONIO AMATO 26  
**Città** SALERNO(SA)  
**CAP** 84131  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT  
**PEC** amministrazione@pec.itsvil.it  
**Telefono** 089301062

**DATI INVIO**

**Codice comunicazione** 20240618112359919      **Data Invio** 18/06/2024 15:03:39  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]

PER RICEVUTA 19/06/2024  
*Chiusi*

---

COMM : 20240618112359919

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE**

**DELLA COPIA DI ATTI O DOCUMENTI**

- Enti Pubblici -

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Carlo Mancuso nato [REDACTED]  
[REDACTED] in qualità di Legale Rappresentante della società I.T. SVIL S.r.l.  
con sede in Salerno in Via Antonio Amato 26 P.IVA 04278040656, consapevole delle sanzioni penali previste  
in caso di dichiarazione mendace dall'art. 76, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000

**D I C H I A R A**

- che l'allegata copia del seguente documento:

- 1) Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 consta di n. 12 fogli ed è conforme all'originale trasmesso al Ministero del lavoro e delle politiche sociali come previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni;
- 2) La comunicazione di avvenuta presentazione rapporto consta di n. 2 pagine
- 3) Il documento "Trasmissione rapporto a RSA" consta di n. 3 pagine ed è conforme all'originale presente presso gli uffici della società I.T.Svil srl in Via Antonio Amato, 26 (Salerno).

- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con dichiarazione viene resa.

Luogo e data Salerno, 22/07/2024

Firma

**I.T. SVIL s.r.l.**  
Via Antonio Amato, 26  
84131 SALERNO  
P.IVA 04278040656

Allega fotocopia del documento di identità in corso di validità



