

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04278040656		
Ragione Sociale*	I.T. SVIL SRL		
Sede Legale	Comune*	SALERNO	Cap* 84131
	Indirizzo*	VIA ANTONIO AMATO 26	
	E-mail	AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT	
	PEC	amministrazione@pec.itsvil.it	
	Telefono	089301062	
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	148	Di cui femmine* 31
Attività economica esercitata*	58.29.00 - Edizione di altri software a pacchetto (esclusi giochi per computer)		

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Piccola industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 148

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	0	0	118	25	4	1	122	26	6	1
Assunzioni	0	0	0	0	39	10	0	0	39	10	3	1
Cessazioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	0	0	145	30	3	1	148	31	9	2

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	0	0	0	0	0	0
		Quadri	0	0	0	0	0	0
		Impiegati	145	30	32	4	39	10
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		4	3	0	0	3	2
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		50	16	8	2	25	7
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		43	7	19	1	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		16	2	1	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		27	1	1	0	5	0

METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		5	1	3	1	1	0
Operai			3	1	1	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	1	0	0	0
TOTALE			148	31	33	4	39	10
di cui Disabili e Cat. Protette			9	2	2	1	3	1
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	1	0	0	1	1
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		3	1	2	1	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	0	0	0	0	145	30	2	0	147	30	9	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	2	0	8	4	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	0	0	0	0	145	30	3	1	148	31	9	2
di cui Part Time	0	0	0	0	6	4	3	1	9	5	2	1
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	0	0	0	0	227166	44627	3016	807	230182	45434	14369	2959
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	204	58	0	0	204	58	9	0

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	0	0	0	0	12	5	1	0	13	5	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

[illegible]

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☐ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☐ Valutazione di c.v. ☐ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☐ Specifica competenza acquisita ☐ Valutazione della performance ☐ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☐ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☐ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☒ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☐ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☐ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☒ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☐ Formazione specifica ☐ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 0,00	€ 0,00
Impiegati	€ 665.875,30	€ 137.823,71
Operai	€ 6.073,20	€ 2.200,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 24.895,85	€ 4.895,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Impiegati	€ 3.376.852,63	€ 618.314,49	€ 262.078,92	€ 22.520,89
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 95.362,06	€ 33.609,89	€ 100,00	€ 100,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 1.102.414,66	€ 301.306,82	€ 8.215,89	€ 2.661,01
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 737.783,18	€ 157.805,54	€ 31.976,26	€ 9.014,93
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 474.185,83	€ 56.990,71	€ 52.078,73	€ 800,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 837.016,21	€ 38.922,56	€ 157.800,92	€ 6.984,95
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 130.090,69	€ 29.678,97	€ 11.907,12	€ 2.960,00
Operai			€ 26.399,22	€ 10.046,00	€ 400,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 8.248,83	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	2° Livello		€ 10.150,00	€ 10.046,00	€ 400,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 8.000,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 206.807,46	€ 40.245,54	€ 6.166,20	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 31.227,02	€ 0,00	€ 3.859,31	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 78.777,93	€ 0,00	€ 2.106,89	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 56.464,81	€ 18.950,76	€ 200,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 28.248,48	€ 21.294,78	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	1° Livello		€ 12.089,22	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.244,9 1	€ 907,88	€ 0,00	€ 0,00	€ 3.244,9 1	€ 907,88	€ 146,89	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 114.372 ,98	€ 4.633,0 7	€ 0,00	€ 0,00	€ 114.372 ,98	€ 4.633,0 7	€ 1.459,3 1	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 144.461 ,03	€ 16.979, 94	€ 400,00	€ 0,00	€ 144.861 ,03	€ 16.979, 94	€ 4.560,0 0	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

AUTO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	SALERNO	0	0	0	0	133	28	3	1	136	29	8	2

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04278040656
Ragione Sociale I.T. SVIL SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ANTONIO AMATO 26
Città SALERNO(SA)
CAP 84131
Nazione ITALIA
E-mail AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT
PEC amministrazione@pec.itsvil.it
Telefono 089301062

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240618112359919 Data Invio 18/06/2024 15:03:39
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

COMM : 20240618112359919

Alla Responsabile Sindacale Aziendale

Della Società I.T.Svil srl

Dott.ssa Anna Troisi

Oggetto: Trasmissione documentazione Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – Biennio 2022/2023

Il sottoscritto, dott Mancuso Carlo, [REDACTED] (Salerno) il 07/03/1988, CF [REDACTED], nella sua qualità di Amministratore Unico e Legale Rappresentante della società I.T.Svil srl, con sede legale in Salerno (SA) Via Antonio Amato, 26 – cap 84131, partita IVA e CF: 04278040656 numero tel. 089301062, mail: amministrazione@isvil.it PEC amministrazione@pec.itsvil.it, in riferimento all'oggetto e come sancito dall'art 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni

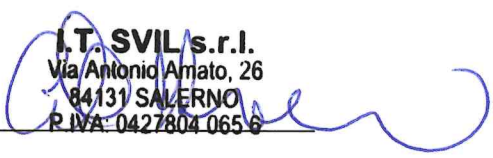
Trasmette la seguente documentazione:

1. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 (art 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni)
2. COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO – DATI INVIO – Codice comunicazione 20240618112359919; Data invio 18/06/2024 15:03:39; Inviata da De Caro Nicola Codice Fiscale [REDACTED]

Salerno (SA)

19/06/2024

Firma _____


I.T. SVIL s.r.l.
Via Antonio Amato, 26
84131 SALERNO
P.IVA 04278040656

Per ricevuta in data 19/06/2024

Il Responsabile Sindacale Aziendale

Dott.ssa Anna Troisi

Firma _____



**Rapporto periodico sulla situazione del
personale maschile e femminile**

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04278040656
Ragione Sociale I.T. SVIL SRL

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA ANTONIO AMATO 26
Città SALERNO(SA)
CAP 84131
Nazione ITALIA
E-mail AMMINISTRAZIONE@ITSVIL.IT
PEC amministrazione@pec.itsvil.it
Telefono 089301062

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240618112359919 **Data Invio** 18/06/2024 15:03:39
Stato Inviato
Inviata da [REDACTED]
Codice Fiscale [REDACTED]

PER RICEVUTA 19/06/2024
Chiusi

COMM : 20240618112359919

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

DELLA COPIA DI ATTI O DOCUMENTI

- Enti Pubblici -

(artt. 19 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il sottoscritto Carlo Mancuso [REDACTED]
[REDACTED] in qualità di Legale Rappresentante della società I.T. SVIL S.r.l.
con sede in Salerno in Via Antonio Amato 26 P.IVA 04278040656, consapevole delle sanzioni penali previste
in caso di dichiarazione mendace dall'art. 76, nonché di quanto previsto dall'art. 75 del D.P.R. 445/2000

D I C H I A R A

- che l'allegata copia del seguente documento:

- 1) Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023 consta di n. 12 fogli ed è conforme all'originale trasmesso al Ministero del lavoro e delle politiche sociali come previsto dall'art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni;
- 2) La comunicazione di avvenuta presentazione rapporto consta di n. 2 pagine
- 3) Il documento "Trasmissione rapporto a RSA" consta di n. 3 pagine ed è conforme all'originale presente presso gli uffici della società I.T.Svil srl in Via Antonio Amato, 26 (Salerno).

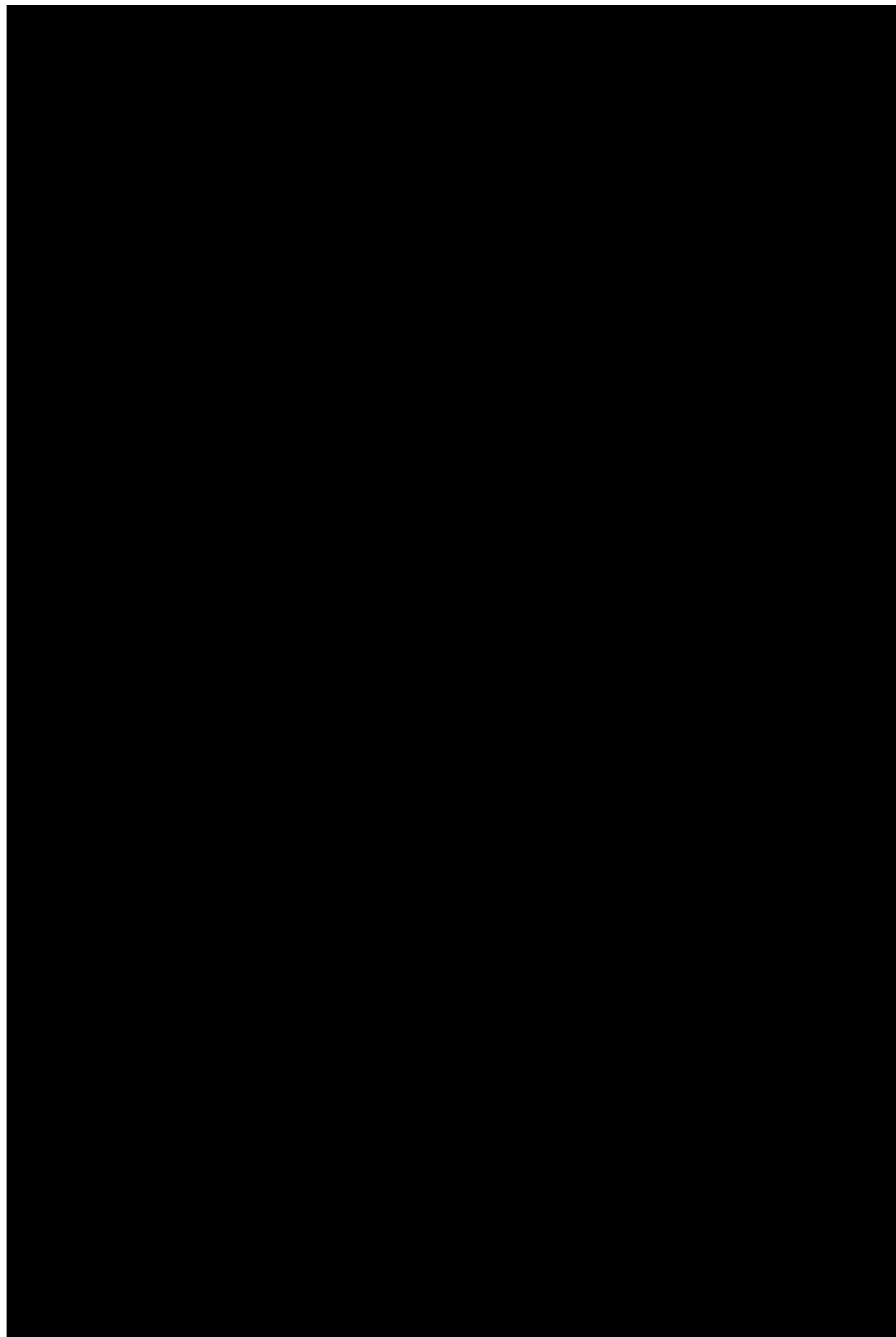
- di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui agli artt.13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 e dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con dichiarazione viene resa.

Luogo e data Salerno, 22/07/2024

Firma

I.T. SVIL s.r.l.
Via Antonio Amato, 26
84131 SALERNO
P.IVA 04278040656

Allega fotocopia del documento di identità in corso di validità





Ministero dell'Interno

DIPARTIMENTO PER GLI AFFARI INTERNI E TERRITORIALI

ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE

Certificato di Residenza

La Direzione Centrale per i Servizi Demografici

A norma dell'art. 33 del D.P.R. 30/5/1989, N.223;

Visti i dati registrati dal COMUNE DI AGROPOLI

Certifica che nell'ANAGRAFE NAZIONALE DELLA POPOLAZIONE RESIDENTE

Cognome MANCUSO

Nome CARLO

Risulta nato [REDACTED]

Atto N. 27 parte 2 serie B - anno 1969 - Comune di SARNO (SA)

Risulta iscritto all'indirizzo:

Comune AGROPOLI (SA)

Data 13/01/2022

Ministero Interno Direz. centr. Serv. Demograf.

RILASCIATO AI FINI DELL'ACQUISIZIONE D'UFFICIO

Rilasciato in esenzione da imposta di bollo per uso:

SCAMBIO DI ATTI E DOCUMENTI FRA PP.AA. - art. 16, tabella allegato B) DPR 642/1972

Esente anche da diritti di segreteria:

SCAMBIO DI ATTI E DOCUMENTI FRA PP.AA. - art. 16, tabella allegato B) DPR 642/1972