

**Oggetto: PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA – NEXTGENERATION EU M6 C2 1.1.1 DIGITALIZZAZIONE DELLE STRUTTURE OSPEDALIERE (DEA DIPARTIMENTI DI EMERGENZA E ACCETTAZIONE DI LIVELLO I E II). ADESIONE ALL'ACCORDO QUADRO ARIA\_2022\_012 PER L'AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – SANITÀ DIGITALE – SISTEMI INFORMATIVI CLINICO ASSISTENZIALI – LOTTO 1 CARTELLA CLINICA ELETTRONICA ED ENTERPRISE IMAGING – NORD. CIG MASTER CONSIP: 8765571A03P.O. SESTO SAN GIOVANNI CIG 9750436A52 - CUP E49J22001420005P.O. BASSINI CIG 97504852C4 -CUP E79J22001290005- AS 3133140**

### **DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA**

(ex artt. 46 e 47 del d.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445)

Il sottoscritto **Oscar Fruet**,

[REDACTED] qualità di **Procuratore Speciale** (giusta Procura del 23/10/2013 repertorio n. 9.226 – atto n. 6.465 del Notaio dr. Guglielmo Giovanni Reina, poteri esplicitati in visura), della società **GPI S.p.A.** con sede legale in Trento (TN), Via Ragazzi del '99 n. 13, CAP 38123, Codice Fiscale 01944260221, P.IVA 01944260221, telefono 0461/381.515, fax 0461/381.599, e-mail [info@gpi.it](mailto:info@gpi.it), pec [gpi@pec.gpi.it](mailto:gpi@pec.gpi.it),

consapevole delle responsabilità civili e penali a proprio carico scaturenti in caso di false e reticenti dichiarazioni, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e in conformità alle vigenti disposizioni di Legge

### **DICHIARA**

- che GPI S.p.A. occupa più di 50 dipendenti;
- che i seguenti documenti:
  - *Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023*
  - *Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto (Codice 20240529123008860\_Data Invio 03/07/2024)*
  - *E-mail di trasmissione alle rappresentanze sindacali*

allegati alla presente dichiarazione sono copia conforme all'originale;

- che il rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente dichiarazione è conforme al rapporto trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali, alla Consigliera e al Consigliere regionale di parità.

Trento, li 09/09/2025

Firmato digitalmente

**GPI S.p.A.**

In allegato:

- copia del rapporto, ricevuta ed e-mail di trasmissione.

#### **GPI SpA**

I-38123 Trento (TN). Via Ragazzi del '99, n. 13  
T +39 0461 381515 / F +39 0461 381599  
[info@gpi.it](mailto:info@gpi.it) / [PEC@gpi.it](mailto:PEC@gpi.it)

R.I TN | C.F. | P.I. 01944260221  
R.E.A. C.C.I.A.A. TN nr 189428  
Cap. Soc. Euro 13.890.324,40 i.v.



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	01944260221			
<b>Ragione Sociale*</b>	GPI SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	TRENTO	<b>Cap*</b>	38123
	<b>Indirizzo*</b>	RAGAZZI DEL '99 N. 13		
	<b>E-mail</b>	hr@gpit.it		
	<b>PEC</b>	gpi@pec.gpi.it		
	<b>Telefono</b>	0461381659		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	4743	<b>Di cui femmine*</b>	2874
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** MULTISERVIZI FAPI

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

METALMECCANICA - Industria

TELECOMUNICAZIONI

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No

**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 23

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	32	2	87	17	4079	2553	36	4	4234	2576	287	182
Assunzioni	8	2	19	5	1307	831	14	2	1348	840	32	17
Cessazioni	4	1	11	2	806	538	18	1	839	542	35	19
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	36	3	95	20	4580	2846	32	5	4743	2874	284	180

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI	
			M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	36	3	3	1	8	2
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		36	3	3	1	8	2
		Quadri	95	20	8	2	19	5
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		94	20	8	2	19	5
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		1	0	0	0	0	0
		Impiegati	4580	2846	282	187	1307	831
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		56	34	0	0	1	0

MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		297	214	0	0	228	169
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		1783	1285	144	99	86	43
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		571	435	7	5	585	443
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		2	0	0	0	2	0
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		342	165	22	13	96	40
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		1	1	0	0	9	6
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		255	149	13	9	29	4
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		61	26	6	5	2	1
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		522	283	49	37	98	47
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		131	44	19	8	32	14
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		23	6	1	1	0	0
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		2	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		269	103	8	3	39	13
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		182	52	12	6	16	3
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		34	16	0	0	35	16
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		44	30	1	1	44	30
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		3	1	0	0	4	1
TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		1	1	0	0	1	1
<b>Operai</b>			<b>32</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>2</b>
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		16	5	0	0	2	2
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		8	0	1	0	7	0
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		4	0	0	0	4	0
<b>TOTALE</b>			<b>4743</b>	<b>2874</b>	<b>294</b>	<b>190</b>	<b>1348</b>	<b>840</b>
<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>			<b>284</b>	<b>180</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>28</b>	<b>14</b>
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		6	3	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		10	7	0	0	0	0
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		17	11	0	0	10	6
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		159	110	18	13	6	3

METALMECCANICA - Industria	8° Livello		6	0	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		18	8	2	1	5	1
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		24	16	0	0	2	0
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		3	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		27	20	1	1	4	3
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		2	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		12	4	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	36	3	95	20	4293	2677	29	4	4453	2704	272	174
di cui Part Time	0	0	2	2	2669	2097	16	4	2687	2103	209	155
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	36	3	85	18	1441	646	2	0	1564	667	39	21
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	251	150	3	1	254	151	12	6
di cui Part Time	0	0	0	0	142	109	1	1	143	110	9	5
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	23	8	0	0	23	8	2	0
Apprendistato					36	19	0	0	36	19	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>36</b>	<b>3</b>	<b>95</b>	<b>20</b>	<b>4580</b>	<b>2846</b>	<b>32</b>	<b>5</b>	<b>4743</b>	<b>2874</b>	<b>284</b>	<b>180</b>
di cui Part Time	0	0	2	2	2811	2206	17	5	2830	2213	218	160
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	36	3	85	18	1464	654	2	0	1587	675	41	21
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	1	0	4	1	1345	1073	3	1	1353	1075	108	81
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	0	0	55	41	0	0	56	41	5	4
di cui in congedo parentale	0	0	1	1	424	373	0	0	425	374	14	10
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>125</b>	<b>71</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>58861</b>	<b>3303</b>	<b>158370</b>	<b>32260</b>	<b>603181</b>	<b>343998</b>	<b>104231</b>	<b>39619</b>	<b>635327</b>	<b>351516</b>	<b>357696</b>	<b>209494</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	210124	157734	24	24	210148	157758	9589	6585

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	5	0	687	492	1	0	693	492	7	4
Promossi a categoria superiore	3	1	8	2	18	6	0	0	29	9	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	4	1	11	2	806	538	18	1	839	542	35	19

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	9	6	0	0	9	6	1	0
Dimissioni	2	1	9	2	311	138	10	1	332	142	14	7
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	20	16	0	0	20	16	0	0
Risoluzione consensuale	2	0	0	0	5	2	0	0	7	2	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	2	0	481	392	8	0	491	392	20	12

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	268	150	8	1	276	151	11	5
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	49	36	1	1	50	37	1	1
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	28	17	0	0	28	17	5	3

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	37	4	96	20	4564	2845	34	4	4731	2873	168	112
Numero totale ore di formazione	807	33	2820	724	65515	37924	1413	63	70555	38744	2094	1227

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Convenzioni per assistenza fiscale</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</p> <p><input type="checkbox"/> Mobility manager</p> <p><input type="checkbox"/> Diversity manager</p> <p><input type="checkbox"/> Disability manager</p> <p><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</p> <p><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</p> <p><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Family audit; Lifeed</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
Dirigenti	€ 2.870.808,00	€ 74.907,00
Quadri	€ 4.200.693,00	€ 735.350,00
Impiegati	€ 86.434.375,00	€ 47.303.553,00
Operai	€ 1.444.634,00	€ 473.162,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 2.846.527,00	€ 1.533.615,00

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti		€ 3.560.869,00	€ 226.167,00
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.560.869,00	€ 226.167,00	€ 992.919,03	€ 62.370,66
		Quadri	€ 5.193.715,00	€ 1.038.734,00	€ 1.895.859,79	€ 352.367,91
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 5.134.544,00	€ 1.038.734,00	€ 1.878.064,38	€ 352.367,91
MULTISERVIZI FAPI	1° Livello		€ 59.171,00	€ 0,00	€ 17.795,41	€ 0,00
		Impiegati	€ 95.176.608,00	€ 51.570.539,00	€ 11.243.516,31	€ 5.208.768,27
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 42.370,00	€ 29.947,00	€ 240,00	€ 240,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 1.136.199,00	€ 653.400,00	€ 31.722,68	€ 11.072,20
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 4.399.219,00	€ 2.997.829,00	€ 599.784,61	€ 449.008,69
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 30.347.097,00	€ 21.056.514,00	€ 2.724.227,82	€ 1.929.168,37
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 22.554,00	€ 0,00	€ 797,78	€ 0,00
TELECOMUNICAZIONI	3° Livello		€ 6.976.379,00	€ 5.161.682,00	€ 950.737,33	€ 684.357,03
TELECOMUNICAZIONI	4° Livello		€ 817.596,00	€ 528.036,00	€ 74.011,91	€ 55.489,32
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 7.764.606,00	€ 3.577.033,00	€ 417.303,38	€ 160.764,96
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 5.307.565,00	€ 2.979.285,00	€ 415.580,16	€ 133.744,86
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		€ 1.716.482,00	€ 665.375,00	€ 254.278,66	€ 86.135,45
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 13.580.170,00	€ 6.507.932,00	€ 1.252.002,81	€ 454.321,54
TELECOMUNICAZIONI	5° Livello		€ 829.020,00	€ 394.489,00	€ 28.088,79	€ 14.723,29
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 3.894.541,00	€ 1.153.032,00	€ 547.483,95	€ 118.167,36
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		€ 118.167,00	€ 68.410,00	€ 109.005,58	€ 17.427,57
MULTISERVIZI FAPI	7° Livello		€ 88.689,00	€ 0,00	€ 9.431,95	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 9.733.783,00	€ 3.643.650,00	€ 1.799.091,55	€ 646.974,58
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 8.225.629,00	€ 2.058.690,00	€ 1.999.566,88	€ 431.777,46
TELECOMUNICAZIONI	2° Livello		€ 41.735,00	€ 30.316,00	€ 13.228,45	€ 8.147,31
TELECOMUNICAZIONI	6° Livello		€ 102.021,00	€ 32.133,00	€ 15.158,95	€ 5.475,21

TELECOMUNICAZIONI	7° Livello		€ 32.786,00	€ 32.786,00	€ 1.773,07	€ 1.773,07
<b>Operai</b>			<b>€ 881.760,00</b>	<b>€ 160.276,00</b>	<b>€ 74.292,19</b>	<b>€ 2.113,93</b>
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 213.983,00	€ 56.536,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 542.999,00	€ 94.260,00	€ 70.739,71	€ 2.113,93
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 30.908,00	€ 3.752,00	€ 281,60	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 58.600,00	€ 5.728,00	€ 2.748,69	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 35.270,00	€ 0,00	€ 522,19	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>			<b>€ 3.424.024,00</b>	<b>€ 1.903.994,00</b>	<b>€ 268.106,16</b>	<b>€ 143.671,42</b>
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 83.328,00	€ 0,00	€ 6.069,27	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 148.531,00	€ 90.241,00	€ 1.788,88	€ 1.671,14
MULTISERVIZI FAPI	2° Livello		€ 167.385,00	€ 102.956,00	€ 24.755,44	€ 14.843,94
MULTISERVIZI FAPI	3° Livello		€ 1.639.005,00	€ 1.057.796,00	€ 122.780,53	€ 84.380,87
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 272.420,00	€ 117.067,00	€ 9.638,03	€ 2.197,77
MULTISERVIZI FAPI	4° Livello		€ 263.114,00	€ 172.657,00	€ 8.317,13	€ 6.784,50
MULTISERVIZI FAPI	5° Livello		€ 32.093,00	€ 1.235,00	€ 1.120,44	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 412.288,00	€ 249.763,00	€ 30.299,55	€ 21.297,89
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 116.937,00	€ 55.142,00	€ 10.621,94	€ 5.222,66
MULTISERVIZI FAPI	6° Livello		€ 69.942,00	€ 35.962,00	€ 11.316,62	€ 5.789,93
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 218.981,00	€ 21.175,00	€ 41.398,33	€ 1.482,72

**Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.752,02	€ 1.200,00	€ 2.451,407,82	€ 1.780,776,36	€ 5.375,73	€ 2.113,93	€ 2.461,535,57	€ 1.784,090,29	€ 79.572,72	€ 52.395,36
<b>Superminimi individuali</b>	€ 669.891,95	€ 50.769,20	€ 1.583,624,91	€ 312.415,43	€ 5.172,146,69	€ 1.781,941,03	€ 24.533,98	€ 0,00	€ 7.450,197,53	€ 2.145,125,66	€ 71.123,31	€ 25.777,94
<b>Premi di produttività</b>	€ 234.400,00	€ 6.000,00	€ 148.268,75	€ 17.133,75	€ 724.185,46	€ 281.862,12	€ 11.862,09	€ 0,00	€ 1.118,716,30	€ 304.995,87	€ 25.788,12	€ 12.009,37
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 88.627,08	€ 5.601,46	€ 159.214,11	€ 21.618,73	€ 2.895,776,34	€ 1.364,188,76	€ 32.520,39	€ 0,00	€ 3.176,137,92	€ 1.391,408,95	€ 91.622,01	€ 53.488,75

**Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":**

indennità di vario tipo

### Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	AREZZO	1	0	2	0	57	10	0	0	60	10	5	3
#. 2	VITERBO	0	0	0	0	150	118	0	0	150	118	5	5
#. 3	VERONA	0	0	1	1	78	50	0	0	79	51	2	1
#. 4	VENEZIA	2	0	3	1	82	36	0	0	87	37	5	2
#. 5	TREVISO	0	0	1	0	113	101	0	0	114	101	6	4
#. 6	TRIESTE	4	0	7	2	67	28	0	0	78	30	8	5
#. 7	TORINO	0	0	0	0	50	35	0	0	50	35	1	1
#. 8	TRENTO	13	1	17	7	411	275	15	3	456	286	18	15
#. 9	TERAMO	0	0	0	0	80	55	0	0	80	55	10	5
#. 10	ROMA	2	1	12	1	914	648	0	0	928	650	79	55
#. 11	POTENZA	1	0	2	1	231	134	17	2	251	137	33	21
#. 12	PESCARA	0	0	0	0	69	55	0	0	69	55	5	5
#. 13	PADOVA	3	0	6	2	63	20	0	0	72	22	2	1
#. 14	NAPOLI	2	0	6	0	56	19	0	0	64	19	5	0
#. 15	MODENA	0	0	3	0	49	32	0	0	52	32	0	0
#. 16	MILANO	2	0	15	2	205	99	0	0	222	101	10	4
#. 17	LATINA	0	0	0	0	86	72	0	0	86	72	10	5
#. 18	GENOVA	0	0	1	0	96	85	0	0	97	85	2	2
#. 19	FROSINONE	0	0	0	0	158	133	0	0	158	133	19	15
#. 20	CATANIA	0	0	0	0	626	452	0	0	626	452	5	2
#. 21	CHIETI	0	0	0	0	101	71	0	0	101	71	8	7
#. 22	BOLOGNA	2	1	1	0	101	34	0	0	104	35	3	0
#. 23	BARI	0	0	3	0	71	21	0	0	74	21	1	0

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 01944260221  
**Ragione Sociale** GPI SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** RAGAZZI DEL '99 N. 13  
**Città** TRENTO(TN)  
**CAP** 38123  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** hr@gpit.it  
**PEC** gpi@pec.gpi.it  
**Telefono** 0461381659

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529123008860      **Data Invio** 03/07/2024 15:22:06  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** [REDACTED]  
**Codice Fiscale** [REDACTED]