

ACCORDO QUADRO PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – SANITA’ DIGITALE – SISTEMI INFORMATIVI CLINICO ASSISTENZIALI - ID 2202 - - LOTTO 1 Cartella Clinica Elettronica ed Enterprise Imaging – NORD

APPALTO SPECIFICO

AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E DI SERVIZI ACCESSORI IN AMBITO DI CARTELLA CLINICA ED ENTERPRISE IMAGING PER AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO

N. GARA 8677476, CIG PADRE 8765571A03, CIG DERIVATO B2F4B5AF18.

## DICHIARAZIONI ART. 47 D.L. 77/2021 convertito con legge 108/2021

Il sottoscritto **Camillo Rospigliosi** nato [REDACTED] in data [REDACTED], Codice Fiscale [REDACTED] in qualità di Consigliere Delegato con potere di rappresentanza nei limiti delle deleghe conferite e riportate in visura camerale dell’Impresa EXPLEO ITALIA S.P.A., con sede a Roma (RM), in Via Simone Martini 143/145, CAP 00142, codice fiscale 05551171001, telefono +39 0645507880, fax +39 0645507881,

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze amministrative e delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità, previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo Decreto;
- ai fini della partecipazione alla **RDO in epigrafe**;
- **in qualità di** mandante in RTI costituito, giusto atto del 01/12/2021, Repertorio n.5536/T Raccolta n.3896 a rogito dell’Avv. Chiara Mingiardi, Notaio in Roma, con le seguenti imprese: Dedalus Italia S.p.A. (mandataria), ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.R.L., EXPLEO ITALIA S.P.A., EBIT S.R.L., EHT SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI, HEALTHWARE GROUP S.R.L., SINAPSYS S.R.L., CONSORZIO DIGISALUS S.C.A.R.L., mandanti)

## DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che la propria azienda ha un numero di dipendenti superiore a 50, pertanto:
  - a. allega copia conforme all’originale del “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” per il biennio 2022/2023 trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità e della “Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto”;
  - b. dichiara di aver provveduto all’invio del suddetto rapporto via PEC alle rappresentanze sindacali aziendali in data 18/09/2024
- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

Expleo Italia S.p.A. (già SQS Software Quality Systems Italia S.p.A.)

Via Simone Martini, 143/145 • 00142 Roma • Italia

Tel. +39 06 45507880 • Fax +39 06 45507881

segreteria@expleoitalia.com

C.F. – P. IVA 05551171001 • R.E.A. 899299

Cap. Soc. Int. Versato Euro 525.000,00

Reg. Imprese di Roma N. 05551171001



Roma, Data apposta digitalmente

*Firmata digitalmente del dichiarante*

Expleo Italia S.p.A.  
Il Consigliere Delegato  
Camillo Rospigliosi

---

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	05551171001			
<b>Ragione Sociale*</b>	EXPLEO ITALIA SPA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	ROMA	<b>Cap*</b>	00142
	<b>Indirizzo*</b>	VIA SIMONE MARTINI 143/145		
	<b>E-mail</b>	PERSONALE@EXPLEOITALIA.COM		
	<b>PEC</b>	EXPLEOITALIA@LEGALMAIL.IT		
	<b>Telefono</b>	0645507880		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	139	<b>Di cui femmine*</b>	41
<b>Attività economica esercitata*</b>	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** METALMECCANICA - Piccola industria

## Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

## Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	1	1	11	1	124	39	0	0	136	41	8	2
Assunzioni	0	0	0	0	23	4	0	0	23	4	1	0
Cessazioni	0	0	0	0	20	4	0	0	20	4	2	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	1	1	12	1	126	39	0	0	139	41	7	2

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI		
			M+F*	F*	M+F*	F*	
	Dirigenti	1	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	1	1	0	0	0	0
	Quadri	12	1	1	0	2	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello	12	1	1	0	2	0
	Impiegati	126	39	8	2	21	4
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello	5	2	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello	19	3	3	0	6	2
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello	43	14	3	2	9	2

METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		41	14	1	0	4	0
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		17	6	1	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	139	41	9	2	4
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	7	2	0	0	1
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		1	0	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	1	1	12	1	106	33	0	0	119	35	5	2
di cui Part Time	0	0	0	0	8	7	0	0	8	7	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	1	90	33	0	0	96	34	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	4	1	0	0	4	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					16	5	0	0	16	5	2	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>126</b>	<b>39</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>139</b>	<b>41</b>	<b>7</b>	<b>2</b>
di cui Part Time	0	0	0	0	8	7	0	0	8	7	3	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	6	1	90	33	0	0	96	34	0	0
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	15	7	0	0	15	7	1	1
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	13	7	0	0	13	7	1	1
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>1960</b>	<b>1960</b>	<b>19388</b>	<b>1822</b>	<b>203721</b>	<b>61331</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>225069</b>	<b>65113</b>	<b>8982</b>	<b>2163</b>
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	338	47	0	0	338	47	13	0



**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	0	0	83	22	0	0	83	22	4	1
Numero totale ore di formazione	0	0	0	0	1817	428	0	0	1817	428	24	8

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</li> <li><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</li> <li><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</li> <li><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</li> <li><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</li> <li><input type="checkbox"/> Banca delle ore</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</li> <li><input type="checkbox"/> Bonus nascita</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</li> <li><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</li> <li><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

**Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)**

**MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO**

	<b>M+F*</b>	<b>F*</b>
<b>Dirigenti</b>	€ 71.577,04	€ 71.577,04
<b>Quadri</b>	€ 209.196,00	€ 40.566,00
<b>Impiegati</b>	€ 2.878.097,81	€ 943.295,98
<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 175.755,55	€ 38.412,28

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		<b>Dirigenti</b>	€ 114.057,20	€ 114.057,20	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 114.057,20	€ 114.057,20	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Quadri</b>	€ 460.149,00	€ 44.643,49	€ 410,85	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 460.149,00	€ 44.643,49	€ 410,85	€ 0,00
		<b>Impiegati</b>	€ 3.469.914,72	€ 1.066.727,11	€ 12.777,89	€ 1.634,45
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 108.519,96	€ 48.961,59	€ 124,58	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 453.593,70	€ 59.362,00	€ 1.922,65	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 1.105.894,00	€ 368.396,00	€ 2.493,51	€ 1.634,45
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 1.182.785,55	€ 399.964,00	€ 1.882,81	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	7° Livello		€ 580.016,97	€ 190.043,52	€ 6.354,34	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	8° Livello		€ 39.104,54	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>Operai</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		<b>di cui Disabili e cat. protette</b>	€ 144.623,26	€ 40.437,12	€ 459,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	3° Livello		€ 13.565,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	4° Livello		€ 29.284,07	€ 0,00	€ 459,40	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	5° Livello		€ 31.412,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Piccola industria	6° Livello		€ 70.361,80	€ 40.437,12	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Straordinari</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 410,85	€ 0,00	€ 12.777, 89	€ 1.634,4 5	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.188, 74	€ 1.634,4 5	€ 459,40	€ 0,00
<b>Superminimi individuali</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Premi di produttività</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Altro (es. Benefit Aziendali)</b>	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

## Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
		#.1	ROMA	0	0	0	0	78	32	0	0	78	32

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

**Codice Fiscale** 05551171001  
**Ragione Sociale** EXPLEO ITALIA SPA

### SEDE LEGALE

**Indirizzo** VIA SIMONE MARTINI 143/145  
**Città** ROMA(RM)  
**CAP** 00142  
**Nazione** ITALIA  
**E-mail** PERSONALE@EXPLEOITALIA.COM  
**PEC** EXPLEOITALIA@LEGALMAIL.IT  
**Telefono** 0645507880

### DATI INVIO

**Codice comunicazione** 20240529122917360 **Data Invio** 18/09/2024 11:27:20  
**Stato** Inviato  
**Inviata da** Quintavalle Mauro  
**Codice Fiscale** QNTMRA63L07H501I

---

COMM : 20240529122917360

CERTIFICATO ◆ CERTIFICATE ◆ CERTIFICAT ◆ ZERTIFIKAT ◆ CERTIFICAT ◆ SERTIFIKA



# L'AZIENDA / THE COMPANY EXPLEO ITALIA S.P.A

Partita Iva 05551171001

RIFERIRSI AI DOCUMENTI DI SISTEMA PER I DETTAGLI DEI REQUISITI NON APPLICABILI DELLA NORMA  
REFER TO SYSTEM DOCUMENTS FOR DETAILS OF NON-APPLICABLE REQUIREMENTS OF THE STANDARD

<b>Sede Legale</b>	<b>Sede Operativa 1</b>	<b>Sede Operativa 2</b>
Via S. Martini, 143-145	Via Col. A. Costadura 2/C	Via Cam. Benso
00142 Roma	73100 Lecce	Conte di Cavour, 70
ROMA	LECCE	90133 Palermo
Italy	Italy	PALERMO
		Italy

**NUMERO CERTIFICATO  
024A-EXI-125**

**Prima Emissione:** Rev. 00 25.01.2024  
*First issue*

**Rilasciato da:** SI CERT Italy S.r.l.  
*Issued by:*

**Emissione Corrente:** Rev. 00 25.01.2024  
*Current issue*

**Scadenza Ciclo:** 24.01.2027  
*Expiration cycle*

**Periodo di non validità del presente certificato:** Dal: \*\*\*\*  
*Certificate suspended time:* Al: \*\*\*\*

HA OTTENUTO LA CERTIFICAZIONE DEL SISTEMA DI GESTIONE PER LA PARITÀ DI GENERE SECONDO LA NORMA  
IT IS CERTIFIED OF THE MANAGEMENT SYSTEM FOR GENDER EQUALITY ACCORDING TO

## UNI PdR 125:2022

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ SULLE MISURE PER GARANTIRE LA PARITÀ DI GENERE NEL CONTESTO LAVORATIVO RELATIVO ALLE SEGUENTI ATTIVITÀ:  
FOR THE FOLLOWING FIELDS OF ACTIVITY ON MEASURES TO ENSURE GENDER EQUALITY IN THE WORKING CONTEXT IN RELATION TO THE FOLLOWING ACTIVITIES:

**Progettazione, realizzazione, produzione, sviluppo, installazione e manutenzione di software, supporto specialistico, gestione applicativa, conduzione e assistenza agli utenti di prodotti software e relativa formazione, di sistemi informativi integrati, di infrastrutture ICT, di sistemi client server e reti ed erogazione dei servizi di conduzione operativa da remoto; servizi applicativi e sistemistici, Help Desk, Application Management, Service Desk e servizi di Contact Center sia da remoto che on site; testing e garanzia della qualità del software; servizi di Data Science, valorizzazione degli Open Data attraverso tecnologie di Machine Learning, analisi semantica, NLP, intelligenza artificiale. Gestione attività di Ricerca e Sviluppo nel campo di progettazione e analisi di tecnologie dirette all'estrazione e normalizzazione dei dati**

*Design, implementation, production, development, installation and maintenance of software, specialised support, application management, operation and user support of software products and related training, integrated information systems, ICT infrastructures, client server systems and networks and provision of remote operational management services; application and system services, Help Desk, Application Management, Service Desk and Contact Centre services both remotely and on site; software testing and quality assurance; Data Science services; exploitation of Open Data through Machine Learning technologies, semantic analysis, NLP, artificial intelligence. Management of Research and Development in the field of design and analysis of technologies for data extraction and normalisation*

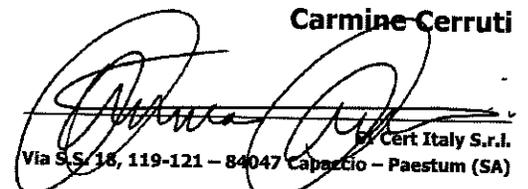
Certificazione valida fino al  
**24 Gennaio 2025**

Sorveglianza 1 valida fino al  
**24 Gennaio 2026**

Sorveglianza 2 valida fino al  
**24 Gennaio 2027**



**L'Amministratore Unico  
Carmine Cerruti**



SI CERT Italy S.r.l.  
Via S.S. 18, 119-121 - 84047 Capaccio - Paestum (SA)

La validità del certificato è confermata dalla presenza del bollino di sicurezza. Le date sotto riportate sono indicative. In caso di assenza del bollino di sicurezza e per avere informazioni certe sulla validità del certificato, vi chiediamo di inviare richiesta all'indirizzo [comitatocertificazione@sicert.ch](mailto:comitatocertificazione@sicert.ch).  
The validity of the certificate is confirmed by the presence of the security label. The dates given below are indicative. In the absence of the label security and to have reliable information on the validity of the certificate, send request to [comitatocertificazione@sicert.ch](mailto:comitatocertificazione@sicert.ch).



SGQ N° 162 A

Membro di MLA EA per gli schemi di accreditamento SGQ, SGA, PRD, PRS, ISP, LAB e LAT, di MLA IAF per gli schemi di accreditamento SGA, SGI, SSI, FSM e PRD