

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETA'

(Art. 21 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445)

Il sottoscritto **Roberto Ascione** nato [REDACTED] C.F. [REDACTED] in qualità di Amministratore Delegato, domiciliato per la carica presso la sede societaria ove appreso e aventi i poteri necessari per impegnare la Società **Healthware Group S.r.l.**, nella presente procedura con sede in Salerno (SA), Piazza Abate Conforti, snc, codice fiscale, partita IVA e numero di Iscrizione alla CCIAA di Salerno 07854130635, REA 331650, CCNL applicato Metalmeccanico Settore Industria, , consapevoli delle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del D.P.R 28/12/00 n. 445 in caso di dichiarazioni mendaci e della decadenza dei benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base di dichiarazioni non veritiere, di cui all'art. 75 del D.P.R. del 28/12/00 n. 445; ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del citato D.P.R. 445/2000;

sotto la propria responsabilità

DICHIARA

- Che, per il Biennio 2022/2023, in conformità della sopra indicata legge 162 del 2021, allega copia dell'ultimo rapporto trasmesso telematicamente al ministero del lavoro e delle politiche sociali nonché inviato alle rappresentanze sindacali aziendali, alla consigliera e al consigliere regionale di pari opportunità e relativa attestazione di copia conforme all'originale;
- Che, il numero dei dipendenti alla data odierna è pari a 102.
-

Salerno, data apposta digitalmente

Healthware Group Srl

Roberto Ascione

Documento firmato digitalmente

Il sottoscritto dichiara inoltre, ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.n.196 del 30 giugno 2003, di essere stato informato che i dati personali contenuti nella presente dichiarazione saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

La presente dichiarazione sostituisce a tutti gli effetti le normali certificazioni richieste o destinate ad una pubblica amministrazione nonché ai gestori di pubblici servizi e ai privati che vi consentono. La firma non va autenticata, né deve necessariamente avvenire alla presenza dell'impiegato dell'Ente che ha richiesto il certificato. In luogo dell'autenticazione della firma si allega copia fotostatica del documento di identità. La presente dichiarazione ha validità per 6 mesi (art. 41 D.P.R. 445/2000); se i documenti che sostituisce hanno validità maggiore ha la stessa validità di essi. Tale dichiarazione può essere trasmessa via fax o con strumenti telematici (art. 38 D.P.R. 445/2000). La mancata accettazione della presente dichiarazione costituisce violazione dei doveri d'ufficio (art. 74 comma 1 D.P.R. 445/2000). Esente da imposta di bollo ai sensi dell'art. 37 D.P.R. 445/2000.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	07854130635			
Ragione Sociale*	HEALTHWARE GROUP S.R.L.			
Sede Legale	Comune*	SALERNO	Cap*	84100
	Indirizzo*	VIA A. AMATO, 15		
	E-mail	RICEVUTE@GIORDANOASSOCIATI.IT		
	PEC	AMMINISTRAZIONE@PEC.HEALTHWAREGROUP.COM		
	Telefono	0893061411		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	104	Di cui femmine*	51
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	9	3	19	10	76	38	0	0	104	51	6	3
Assunzioni	0	0	1	0	11	7	0	0	12	7	0	0
Cessazioni	0	0	1	1	11	6	0	0	12	7	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	9	3	19	9	76	39	0	0	104	51	6	3

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			9	3	0	0	0	0
	Dirigenti		9	3	0	0	0	0
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		9	3	0	0	0	0
	Quadri		19	9	1	1	1	0
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		19	9	1	1	1	0
	Impiegati		76	39	9	4	11	7
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		3	3	1	1	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		16	5	1	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		10	7	1	1	1	0

METALMECCANICA - Industria	6° Livello		25	13	5	2	7	4
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		16	8	1	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		6	3	0	0	1	1
			Operai	0	0	0	0	0
			TOTALE	104	51	10	5	12
			di cui Disabili e Cat. Protette	6	3	0	0	1
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		3	2	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		2	0	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		1	1	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	9	3	19	9	64	32	0	0	92	44	5	3
di cui Part Time	1	1	1	1	6	5	0	0	8	7	4	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui Part Time	0	0	0	0	2	1	0	0	2	1	1	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					10	6	0	0	10	6	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	9	3	19	9	76	39	0	0	104	51	6	3
di cui Part Time	1	1	1	1	8	6	0	0	10	8	5	2
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	16260	5424	29934	13659	119516	59648	0	0	165710	78731	4680	2708
di cui ore di straordinario	0	0	36	28	121	113	0	0	157	141	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	16	8	54	25	0	0	70	33	6	3
Numero totale ore di formazione	0	0	1621	754	6439	2906	0	0	8060	3660	566	314

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: Non sono applicate misure ulteriori a quelle previste dalla Legge e dal CCNL applicato</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 1.238.394,00	€ 313.747,84
Quadri	€ 1.024.970,71	€ 522.027,31
Impiegati	€ 2.275.991,11	€ 1.087.109,89
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 93.700,81	€ 49.464,43

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 1.301.697,37	€ 346.471,21	€ 613.349,11	€ 143.750,03
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 1.301.697,37	€ 346.471,21	€ 613.349,11	€ 143.750,03
		Quadri	€ 1.076.733,52	€ 500.645,25	€ 461.048,69	€ 223.114,06
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 1.076.733,52	€ 500.645,25	€ 461.048,69	€ 223.114,06
		Impiegati	€ 2.180.927,26	€ 1.070.897,31	€ 352.225,67	€ 181.725,31
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 71.681,21	€ 71.681,21	€ 10.688,13	€ 10.688,13
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 580.970,41	€ 152.879,71	€ 106.278,14	€ 28.919,76
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 426.960,81	€ 296.752,14	€ 114.326,63	€ 68.511,85
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 534.184,58	€ 270.682,75	€ 39.541,83	€ 28.068,72
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 471.391,23	€ 233.965,01	€ 77.816,56	€ 45.536,85
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 95.739,02	€ 44.936,49	€ 3.574,38	€ 0,00
		Operai	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 102.012,67	€ 53.208,94	€ 358,32	€ 358,32
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 50.502,56	€ 26.195,19	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 27.013,75	€ 27.013,75	€ 358,32	€ 358,32
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 24.496,36	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 13.169,07	€ 7.315,01	€ 43.122,71	€ 21.315,49	€ 0,00	€ 0,00	€ 56.291,78	€ 28.630,50	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 613.349,11	€ 143.750,03	€ 447.879,62	€ 215.799,05	€ 309.102,96	€ 160.409,82	€ 0,00	€ 0,00	€ 1.370.331,69	€ 519.958,90	€ 358,32	€ 358,32
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	SALERNO	3	0	13	5	42	24	0	0	58	29	6	3

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 07854130635
Ragione Sociale HEALTHWARE GROUP S.R.L.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA A. AMATO, 15
Città SALERNO(SA)
CAP 84100
Nazione ITALIA
E-mail RICEVUTE@GIORDANOASSOCIATI.IT
PEC AMMINISTRAZIONE@PEC.HEALTHWAREGROUP.COM
Telefono 0893061411

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240529122334897 **Data Invio** 18/06/2024 10:48:00
Stato Inviato
Inviata da MALANGA ROSA MARIA
Codice Fiscale MLNRM77P57H703Z

COMM : 20240529122334897