

**IQVIA Solutions Italy S.r.l.**

Sede legale:  
Milano, Via Fabio Filzi n. 29 (MI)

Tel +39.02.697861  
Fax +39.02.303509088  
[info.italy@iqvia.com](mailto:info.italy@iqvia.com)  
[IQVIASolutionsItaly@pec](mailto:IQVIASolutionsItaly@pec)

Sedi secondarie:  
Modena, Via Paolo Ferrari n.143 (MO)

Tel. +39.059.8860134|13  
[IQVIASolutionsModena@](mailto:IQVIASolutionsModena@)

Roma, Via Nomentana n. 41 (RM)

Tel. +39 06.324671.1  
[IQVIASolutionsRoma@p](mailto:IQVIASolutionsRoma@p)

[www.iqvia.com](http://www.iqvia.com)

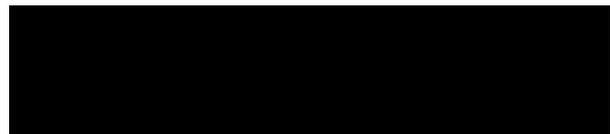
**RAPPORTO PERIODICO SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE BIENNIO 2022-2023**  
**Dichiarazione resa ai sensi dell' art. 46 D.P.R. n. 445/2000**

La sottoscritta Antonella Levante, [REDACTED]  
[REDACTED] in qualità di Amministratore Delegato e Legale  
Rappresentante  
della società **IQVIA SOLUTIONS ITALY SRL**, con sede legale in Milano (MI), Via Fabio Filzi n. 29, CAP: 20124  
codice fiscale e P.IVA: 00868270158, telefono +39 02697861, e-mail [info.italy@iqvia.com](mailto:info.italy@iqvia.com), pec  
[iqviasolutionsitaly@pec.it](mailto:iqviasolutionsitaly@pec.it),  
consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.p.r. 445/2000, nel caso di mendaci dichiarazioni,  
falsità negli atti, uso o esibizione di atti falsi o contenenti dati non più rispondenti a verità

**DICHIARA**

- Che il numero dei dipendenti dell'azienda alla data dell' ultimo protocollo CCIAA del 27/08/2025 è di 581;
- Che il rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile relativo al biennio 2022-2023, qui allegato, è conforme all'originale che è disponibile presso la sede della scrivente;
- Che il rapporto qui allegato comprensivo di ricevuta è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità.

Milano, 10/09/2025

**IQVIA Solutions Italy S.r.l.**

Società con socio unico, soggetta a direzione e coordinamento da parte di IQVIA Ltd. (UK),

R.E.A. Milano 576952 - C.F. e Registro Imprese di Milano 00868270158 - P. Iva IT00868270158,

Capitale Sociale Euro 1.525.559,00 I.V.



**IQVIA Solutions Italy S.r.l.**

Sede legale:  
Milano, Via Fabio Filzi n. 29 (MI)

Tel +39.02.697861  
Fax +39.02.303509088  
[info.italy@iqvia.com](mailto:info.italy@iqvia.com)  
[IQVIASolutionsItaly@pec](mailto:IQVIASolutionsItaly@pec)

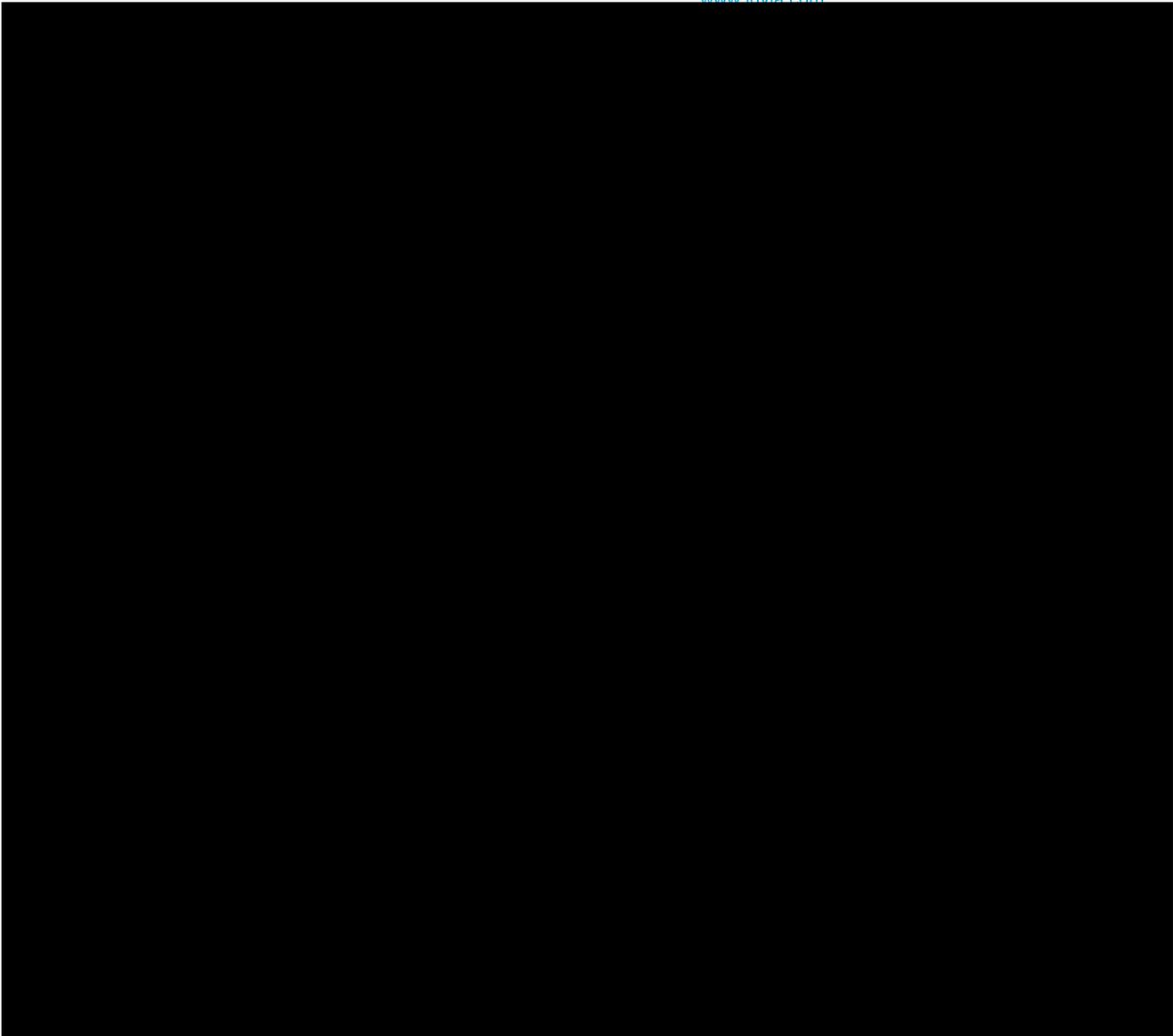
Sedi secondarie:  
Modena, Via Paolo Ferrari n.143 (MO)

Tel. +39.059.8860134|13  
[IQVIASolutionsModena@](mailto:IQVIASolutionsModena@)

Roma, Via Nomentana n. 41 (RM)

Tel. +39 06.324671.1  
[IQVIASolutionsRoma@p](mailto:IQVIASolutionsRoma@p)

[www.iqvia.com](http://www.iqvia.com)



**IQVIA Solutions Italy S.r.l.**

Società con socio unico, soggetta a direzione e coordinamento da parte di IQVIA Ltd. (UK),

R.E.A. Milano 576952 - C.F. e Registro Imprese di Milano 00868270158 - P. Iva IT00868270158,

Capitale Sociale Euro 1.525.559,00 I.V.



# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

<b>Codice Fiscale*</b>	00868270158			
<b>Ragione Sociale*</b>	IQVIA			
<b>Sede Legale</b>	<b>Comune*</b>	MILANO	<b>Cap*</b>	20124
	<b>Indirizzo*</b>	VIA FILZI FABIO 29		
	<b>E-mail</b>	[REDACTED]		
	<b>PEC</b>	IQVIASOLUTIONSITALY@PEC.IT		
	<b>Telefono</b>	02697861		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	<b>Numero complessivo*</b>	465	<b>Di cui femmine*</b>	257
<b>Attività economica esercitata*</b>	73.20.00 - Ricerche di mercato e sondaggi di opinione			

## Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di lavoratori\*** COMMERCIO - Confcommercio

### Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Commerciali

### Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

**Aziendale:**  Si  No  
**Territoriale:**  Si  No

## Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 0

### Note

## Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

### Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	126	55	192	104	153	93	0	0	471	252	5	5
Assunzioni	10	4	36	20	52	28	0	0	98	52	0	0
Cessazioni	12	5	28	16	64	26	0	0	104	47	1	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	136	59	210	117	119	81	0	0	465	257	4	4

### Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023	PROMOSSI		ASSUNTI			
			M+F*	F*	M+F*	F*		
			136	59	0	0	10	4
	Dirigenti		136	59	0	0	10	4
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello		136	59	0	0	10	4
	Quadri		210	117	0	0	36	20
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		210	117	0	0	36	20
	Impiegati		119	81	9	6	52	28
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		95	66	5	2	45	25
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		15	8	4	4	5	2
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		4	3	0	0	2	1

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	3	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
			<b>Operai</b>	0	0	0	0	0
			<b>TOTALE</b>	465	257	9	6	98
			<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>	4	4	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		2	2	0	0	0	0

**Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	135	59	207	117	117	80	0	0	459	256	4	4
di cui Part Time	3	3	4	4	3	3	0	0	10	10	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	51	26	133	76	59	42	0	0	243	144	4	4
Contratti a tempo determinato	1	0	3	0	2	1	0	0	6	1	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Apprendistato					0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE dipendenti</b>	<b>136</b>	<b>59</b>	<b>210</b>	<b>117</b>	<b>119</b>	<b>81</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>465</b>	<b>257</b>	<b>4</b>	<b>4</b>
di cui Part Time	3	3	4	4	3	3	0	0	10	10	3	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	52	26	133	76	59	42	0	0	244	144	4	4
<b>DIPENDENTI IN CIG</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	21	11	30	18	6	6	0	0	57	35	2	2
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	12	5	14	6	2	2	0	0	28	13	0	0
di cui in congedo parentale	6	4	10	9	4	4	0	0	20	17	0	0
<b>LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>ORE LAVORATE</b>	<b>226961</b>	<b>93812</b>	<b>320253</b>	<b>175735</b>	<b>168346</b>	<b>114159</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>715560</b>	<b>383706</b>	<b>5433</b>	<b>5433</b>
di cui ore di straordinario	131	51	56	40	58	44	0	0	245	135	0	0

**Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)**

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	12	5	21	14	0	0	0	0	33	19	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	12	5	28	16	64	26	0	0	104	47	1	1

#### DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dimissioni	4	2	20	13	18	13	0	0	42	28	0	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Risoluzione consensuale	6	2	2	1	1	1	0	0	9	4	1	1
Pensionamenti	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	2	1	5	2	45	12	0	0	52	15	0	0

#### TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Da Part Time a tempo pieno	1	1	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0
Da tempo pieno a Part Time	1	1	2	2	1	1	0	0	4	4	0	0

**Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	62	30	71	40	61	48	0	0	194	118	4	3
Numero totale ore di formazione	1096	516	2022	1114	1780	1400	0	0	4898	3030	120	90

**Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p><b>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</b></p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare: WELL- BEING PROGRAM</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Mensa aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale</li> <li><input type="checkbox"/> Servizi di navetta</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager</li> <li><input type="checkbox"/> Diversity manager</li> <li><input type="checkbox"/> Disability manager</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia</li> <li><input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi</li> <li><input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</li> <li><input type="checkbox"/> Titoli acquisiti</li> <li><input type="checkbox"/> Formazione specifica</li> <li><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance</li> <li><input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni</li> <li><input type="checkbox"/> Altro</li> </ul> <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	[REDACTED]	[REDACTED]
Quadri	[REDACTED]	[REDACTED]
Impiegati	[REDACTED]	[REDACTED]
Operai	[REDACTED]	[REDACTED]
di cui Disabili e cat. protette	[REDACTED]	[REDACTED]

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023  
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
<b>Dirigenti</b>						
DIRIGENTI - Aziende Commerciali	1° Livello					
<b>Quadri</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					
<b>Impiegati</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello					
<b>Operai</b>						
<b>di cui Disabili e cat. protette</b>						
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello					
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████
Superminimi individuali	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████
Premi di produttività	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████
Altro (es. Benefit Aziendali)	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████	████████

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

ELEMENTI AGGIUNTIVI DELLA RETRIBUZIONE

# Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



## COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

### DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 00868270158  
Ragione Sociale IQVIA

### SEDE LEGALE

Indirizzo VIA FILZI FABIO 29  
Città MILANO(MI)  
CAP 20124  
Nazione ITALIA  
E-mail [REDACTED]  
PEC IQVIASOLUTIONSITALY@PEC.IT  
Telefono 02697861

### DATI INVIO

Codice comunicazione 20240731225509380 Data Invio 31/07/2024 22:55:44  
Stato Inviato  
Inviata da [REDACTED]  
Codice Fiscale [REDACTED]

---

COMM : 20240731225509380