

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA
(ai sensi del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445)

Il sottoscritto **Emanuele Spampinato**, nato [REDACTED], Prov. [REDACTED], il [REDACTED] codice fiscale [REDACTED], in qualità di Presidente del Consiglio di Amministrazione e Legale Rappresentante p. t. della società **EHT S.C.p.A.**, con sede legale in Catania, Prov. CT, Viale Africa n. 31, CAP 95129, codice fiscale e partita IVA n. 04323210874,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di rilascio di dichiarazioni mendaci, formazione di atti falsi e uso degli stessi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e s.m.i.,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che, nei dodici mesi antecedenti alla presentazione dell'offerta nell'ambito della presente procedura, non ha violato l'obbligo di cui all'art. 47, comma 3, del D.L. n. 77/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 108/2021;
- che è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità e con gli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 12/03/1999 n.ro 68;
- Che le copie allegate dei documenti di seguito elencati sono conformi agli originali in nostro possesso, senza modifica ed alterazione alcuna nei dati e nelle informazioni in essi contenuti:
 - Comunicazione di avvenuta presentazione al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del Rapporto periodico sulla situazione del personale;
 - Comunicazione di avvenuta trasmissione alle rappresentanze sindacali;
 - Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023;
 - "Prospetto informativo annuale" di cui all'art. 9 della Legge 68/1999, inviato in data 19/01/2024.

Catania, (data apposta digitalmente)

EHT SCpA

Il Legale Rappresentante

Ing. Emanuele Spampinato



Certificazione ISO 9001:2015



Certificazione ISO 27001:2013



Certificazione ISO 14001:2015



Certificazione Pdr 125:2022

EHT S.C.p.A.

Viale Africa, 31 - 95129 Catania | T +39 095 8738230 F +39 095 8738234 - P.IVA e C.F. 04323210874

Iscritta al Registro delle Imprese del Sud Est Sicilia al n.04323210874 n° R.E.A. 287790

Capitale sociale: 3.270.000,00 euro

etnahitech@pec.it | info@eht.eu | www.eht.eu

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 04323210874
Ragione Sociale ETNA HITECH S.C.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIALE AFRICA, 31
Città CATANIA(CT)
CAP 95100
Nazione ITALIA
E-mail oriana.vecchio@eht.eu
PEC etnahitech@pec.it
Telefono 0958738230

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240607121942313 **Data Invio** 10/06/2024 12:57:05
Stato Inviato
Inviata da Vecchio Oriana Rosaria
Codice Fiscale VCCRRS78P56C351S

COMM : 20240607121942313

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022-2023

 etnahitech <etnahitech@pec.it>
A  segreteria@pec.ugl-catania.it

 Rispondi  Rispondi a tutti  Inoltra  

mercoledì 12/06/2024 17:08

 In caso di problemi di visualizzazione del messaggio, fare clic qui per visualizzarlo in un Web browser.

 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf
116 KB

 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf
91 KB

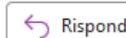
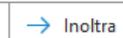
Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti
EHT S.C.p.A.

Re: Re:NOMINA RSA FISMIC CONFISAL CATANIA

 etnahitech <etnahitech@pec.it>
A  fismic.catania@pec.it

Cc  valentina.vinciguerra@eht.eu;  giovanni.distefano@eht.eu;  giuseppe.murabito@eht.eu;
 catania@fismic.it;  segretario.catania@fismic.it

 Rispondi  Rispondi a tutti  Inoltra  

mercoledì 12/06/2024 18:09

 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf
File .pdf

 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf
File .pdf

Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti
EHT S.C.p.A.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile - biennio 2022-2023

 etnahitech <etnahitech@pec.it>
A  filcams.cgil.catania@pec.it
Cc  Adriano D'Antoni

 Rispondi  Rispondi a tutti  Inoltra  

giovedì 13/06/2024 10:00

 RAPPORTO SITUAZIONE MASCHILE E FEMMINILE BIENNIO 2022 2023.pdf
116 KB

 Ricevuta invio RAPPORTO PARI OPPORTUNITA' BIENNIO 2022 2023.pdf
91 KB

Si invia il Rapporto Periodico sulla situazione del personale maschile e femminile – biennio 2022-2023, unitamente alla ricevuta rilasciata dal sistema, come previsto dal D.Lgs n. 198/2006.

Distinti saluti
EHT S.C.p.A.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	04323210874			
Ragione Sociale*	ETNA HITECH S.C.P.A.			
Sede Legale	Comune*	CATANIA	Cap*	95100
	Indirizzo*	VIALE AFRICA, 31		
	E-mail	oriana.vecchio@eht.eu		
	PEC	etnahitech@pec.it		
	Telefono	0958738230		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	65	Di cui femmine*	21
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori* COMMERCIO - Confcommercio

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale: Si No
Territoriale: Si No

Sezione 1.1.3 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 1

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	0	0	12	2	37	16	1	1	50	19	2	1
Assunzioni	0	0	0	0	21	4	0	0	21	4	0	0
Cessazioni	0	0	0	0	6	2	0	0	6	2	0	0
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello	Occupati al 31/12/2023		PROMOSSI		ASSUNTI			
		M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*		
		Dirigenti		0	0	0	0	0	0
		Quadri		12	2	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	Impiegati		12	2	0	0	0	0
		52	18	0	0	21	4		
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello	13	2	0	0	6	1		
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello	9	6	0	0	0	0		
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello	20	7	0	0	12	2		
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello	3	2	0	0	1	1		

COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		4	0	0	0	2	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		3	1	0	0	0	0
Operai			1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		1	1	0	0	0	0
TOTALE			65	21	0	0	21	4
di cui Disabili e Cat. Protette			2	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		1	1	0	0	0	0
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	0	0	7	1	18	12	0	0	25	13	2	1
Numero totale ore di formazione	0	0	308	74	802	504	0	0	1110	578	100	50

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input type="checkbox"/> Disability manager <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: BUONI PASTO</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00
Quadri	€ 383.466,45	€ 196.470,73
Impiegati	€ 692.382,70	€ 365.725,30
Operai	€ 3.850,08	€ 3.850,08
di cui Disabili e cat. protette	€ 44.901,48	€ 25.146,86

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
		Quadri	€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 650.720,88	€ 104.230,33	€ 11.298,86	€ 1.431,78
		Impiegati	€ 1.011.930,07	€ 355.879,44	€ 7.308,98	€ 1.683,10
COMMERCIO - Confcommercio	1° Livello		€ 306.748,36	€ 33.440,54	€ 5.668,97	€ 634,56
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 251.992,29	€ 158.561,37	€ 1.248,56	€ 948,54
COMMERCIO - Confcommercio	3° Livello		€ 304.398,46	€ 122.304,61	€ 391,45	€ 100,00
COMMERCIO - Confcommercio	4° Livello		€ 69.737,32	€ 35.980,45	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	5° Livello		€ 53.864,45	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 25.189,19	€ 5.592,47	€ 0,00	€ 0,00
		Operai	€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
COMMERCIO - Confcommercio	7° Livello		€ 8.443,04	€ 8.443,04	€ 0,00	€ 0,00
		di cui Disabili e cat. protette	€ 50.051,09	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	2° Livello		€ 29.415,99	€ 29.415,99	€ 393,94	€ 393,94
COMMERCIO - Confcommercio	6° Livello		€ 20.635,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Superminimi individuali	€ 0,00	€ 0,00	€ 11.298,86	€ 1.431,78	€ 7.308,98	€ 1.683,10	€ 0,00	€ 0,00	€ 18.607,84	€ 3.114,88	€ 393,94	€ 393,94
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#.1	CATANIA	0	0	12	2	52	18	1	1	65	21	2	1