

OGGETTO

Relazione relativa all'assolvimento degli obblighi ex articolo 17 della legge 12
marzo 1999, n. 68

La sottoscritta Rosa Coscione, [REDACTED]

[REDACTED] in qualità di legale rappresentante della KIRANET SRL, con sede in Aversa, in
via Aldo Moro n° 56, codice fiscale: 03121520617 e P. IVA: 03121520617, ai sensi e per gli
effetti dell'art. 76, D.P.R. 445/2000 ed in ragione dell'art. 17 della legge 12 marzo 1999, n.
68, che si riporta per intero:

“Le imprese, sia pubbliche sia private, qualora partecipino a bandi per appalti pubblici o
intrattengano rapporti convenzionali o di concessione con pubbliche amministrazioni, sono
tenute a presentare preventivamente alle stesse la dichiarazione del legale rappresentante che
attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili, pena
l'esclusione.”,

consapevole della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in
caso di rilascio di dichiarazioni mendaci e/o formazione di atti falsi e/o uso degli stessi,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITA'

Che, ai sensi delle disposizioni di cui alla legge 68/1999, questa impresa è in regola con le
norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili;

Che alla fine dell'anno 2023, il numero di dipendenti risultava superiore a 15 ma inferiore a 35,
a seguito di tale crescita dimensionale, l'impresa ha ottemperato alle norme di cui alla Legge
n. 68/1999, assumendo n. 1 disabili.

L'assunzione è avvenuta in data 01/02/2024, con contratto di lavoro a tempo indeterminato,
inquadrandolo la risorsa al livello I ai sensi del C.C.N.L. METALMECCANICA - PICCOLA
INDUSTRIA;

Che l'impresa al momento della partecipazione alla procedura in oggetto aveva un numero di dipendenti superiore a 15 compresa la risorsa disabile assunta come da punto precedente;

Che attualmente, considerato il numero dei dipendenti da prendere a riferimento per il calcolo della quota d'obbligo di assunzione di lavoratori disabili, ai sensi della legge n. 68/1999, l'azienda conta un numero di dipendenti superiore a 36.

L'obbligo di assunzione di una seconda risorsa disabile è scattato il 20 APRILE 2025; pertanto, l'azienda ha provveduto a richiedere una convenzione "Diretta" con il centro per l'impiego di Caserta ai sensi dell'art. 11 L. 68/99, che permette all'azienda di assolvere l'obbligo in modo graduale e programmato.

Avendo ottemperato alla suddetta normativa e, avendo costantemente provveduto alle comunicazioni dovute al competente Ufficio Provinciale di Caserta, non sono state comminate sanzioni né sono stati emessi provvedimenti nei confronti dell'impresa né nell'ultimo triennio antecedente la data di scadenza di presentazione delle offerte né fino ad oggi.

Tale situazione di ottemperanza alla succitata legge, può essere certificata dal competente Ufficio Provinciale di Caserta.

Luogo e Data

Aversa, data della sottoscrizione digitale

