

ACCORDO QUADRO PER L’AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI PER LE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI – SANITA’
DIGITALE – SISTEMI INFORMATIVI CLINICO ASSISTENZIALI - ID 2202 - - LOTTO 1 Cartella Clinica Elettronica ed Enterprise
Imaging – NORD

APPALTO SPECIFICO

AFFIDAMENTO DI SERVIZI APPLICATIVI E DI SERVIZI ACCESSORI IN AMBITO DI CARTELLA CLINICA ED ENTERPRISE
IMAGING PER AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE NORD MILANO
N. GARA 8677476, CIG PADRE 8765571A03, CIG DERIVATO B2F4B5AF18

Il sottoscritto Vincenzo Fiengo, nato [REDACTED] Prov. [REDACTED] il [REDACTED] in qualità di Presidente del C.d.A., Amministratore Delegato e Legale Rappresentante della società DGS S.p.A., con sede in Roma, Prov. RM, Via Paolo di Dono n. 73 CAP 00142, codice fiscale n. 03318271214, partita IVA n. 03318271214, CCNL applicato Metalmeccanici, Settore Industria, presso cui elegge domicilio, di seguito denominata “Impresa”,

- ai sensi e per gli effetti degli articoli 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle conseguenze amministrative e delle responsabilità penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di atti contenenti dati non più corrispondenti a verità, previste dagli articoli 75 e 76 del medesimo Decreto;
- ai fini della partecipazione alla **RDO in epigrafe**;
- **in qualità di consorziata esecutrice del Consorzio DiGiSalus S.C.a.R.L.** mandante di RTI costituito atto del 01/12/2021, Repertorio n.5536/T Raccolta n.3896 a rogito dell’Avv. Chiara Mingiardi, Notaio in Roma, con le seguenti imprese:

DEDALUS ITALIA S.p.A. (mandataria), ENTERPRISE SERVICES ITALIA S.R.L., EXPLEO ITALIA S.P.A., EBIT S.R.L., ETNA HITECH SOCIETA' CONSORTILE PER AZIONI, HEALTHWARE GROUP S.R.L., SINAPSYS S.R.L.,

DICHIARA SOTTO LA PROPRIA RESPONSABILITÀ

- che la propria azienda ha un numero di dipendenti superiore a 50, pertanto:
 - a. allega copia conforme all’originale del “Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile” per il biennio 2022/2023 trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità e della “Comunicazione di avvenuta presentazione Rapporto”;
 - b. dichiara di aver provveduto all’invio del suddetto rapporto via e-mail alle rappresentanze sindacali aziendali in data 05/09/2024;
- di aver assolto agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999;

Roma, data della firma digitale

DGS S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Vincenzo Fiengo
(firmato digitalmente)

Si allega:
fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità
copia rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile per il biennio 2022/2023

DGS S.p.A.

Sede Legale: Via Paolo di Dono 73
00142 Roma
Tel. +39 065811893 | Fax +39 0658300182
www.dgsspa.com

Cap. Soc. € 4.047.382,00 i.v.
P. IVA IT 03318271214
C. F. e n. Registro Imprese 03318271214
REA RM-1131306



Società a socio unico soggetta a controllo e coordinamento di Tech 2 S.p.A.

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	03318271214			
Ragione Sociale*	DGS S.P.A.			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00142
	Indirizzo*	VIA P. DI DONO, 73		
	E-mail	DGSSPA@PEC.IT		
	PEC	DGSSPA@PEC.IT		
	Telefono	06581893		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	746	Di cui femmine*	200
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

**Contratto applicato al maggior numero di
lavoratori*** METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	☐ Si	☒ No
Territoriale:	☐ Si	☒ No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 3

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)	31	3	70	9	582	163	0	0	683	175	24	11
Assunzioni	4	1	11	3	145	39	0	0	160	43	4	2
Cessazioni	3	0	2	0	92	18	0	0	97	18	3	1
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)	32	4	79	12	635	184	0	0	746	200	25	12

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL			Livello		Occupati al 31/12/2023		PROMOSSO		ASSUNTI	
					M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
			Dirigenti	32	4	0	0	4	1	
DIRIGENTI - Aziende Industriali			1° Livello	32	4	0	0	4	1	
			Quadri	79	12	0	0	11	3	
METALMECCANICA - Industria			1° Livello	79	12	0	0	11	3	
			Impiegati	635	184	0	0	145	39	
METALMECCANICA - Industria			2° Livello	87	23	0	0	12	3	
METALMECCANICA - Industria			3° Livello	172	42	0	0	32	8	
METALMECCANICA - Industria			4° Livello	108	31	0	0	21	4	

METALMECCANICA - Industria	5° Livello		17	6	0	0	11	3
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		77	21	0	0	23	5
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		162	57	0	0	45	15
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		5	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		7	2	0	0	0	0
Operai			0	0	0	0	0	0
TOTALE			746	200	0	0	160	43
di cui Disabili e Cat. Protette			25	12	0	0	4	2
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		2	2	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		7	5	0	0	1	1
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		4	1	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		5	3	0	0	1	0
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		5	1	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		1	0	0	0	0	0
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		1	0	0	0	0	0

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato	32	4	79	12	583	165	0	0	694	181	25	12
di cui Part Time	0	0	0	0	35	29	0	0	35	29	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Contratti a tempo determinato	0	0	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
di cui Part Time	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	0
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Apprendistato					46	16	0	0	46	16	0	0
Altro	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE dipendenti	32	4	79	12	635	184	0	0	746	200	25	12
di cui Part Time	0	0	0	0	36	29	0	0	36	29	4	3
di cui intermittenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
di cui in lavoro agile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIPENDENTI IN CIG	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)	6	0	0	0	261	93	0	0	267	93	19	8
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità	1	0	0	0	24	14	0	0	25	14	3	2
di cui in congedo parentale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ORE LAVORATE	52970	7077	130016	18723	989691	269631	0	0	1172677	295431	35097	14786
di cui ore di straordinario	0	0	0	0	17701	4024	0	0	17701	4024	386	113

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Promossi a categoria superiore	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni	3	0	2	0	92	18	0	0	97	18	3	1

DI CUI

Licenziamenti collettivi	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Licenziamenti individuali	0	0	0	0	3	1	0	0	3	1	0	0
Dimissioni	2	0	2	0	67	12	0	0	71	12	2	0
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni	1	0	0	0	6	1	0	0	7	1	0	0
Risoluzione consensuale	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Pensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Prepensionamenti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Altro	1	0	0	0	22	5	0	0	23	5	1	1

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato	0	0	0	0	9	3	0	0	9	3	1	0
Da Part Time a tempo pieno	0	0	0	0	3	3	0	0	3	3	0	0
Da tempo pieno a Part Time	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti	23	3	71	12	528	160	0	0	622	175	0	0
Numero totale ore di formazione	90	13	510	60	8716	1535	0	0	9316	1608	0	0

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	☒ Programmi di reclutamento tramite scuola o università ☒ Fiere del lavoro ☐ Social Network ☒ Valutazione di c.v. ☒ Intervista/colloquio ☐ Concorso o altra procedura selettiva pubblica ☐ Prove attitudinali o di abilità ☐ Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	☐ Anzianità di servizio ☒ Colloquio motivazionale ☐ Titoli acquisiti ☒ Specifica competenza acquisita ☒ Valutazione della performance ☒ Esami o concorsi interni ☐ Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	☐ Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori ☒ Flessibilità oraria in entrata e uscita ☐ Banca delle ore ☒ Smart working o altre forme di lavoro da remoto ☐ Bonus nascita ☐ Contributi o convenzioni per asili nido ☐ Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti ☐ Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) ☒ Facilitazioni al trasferimento di sede ☐ Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	☐ Mensa aziendale ☐ Maggiordomo aziendale ☐ Servizi di navetta ☒ Mobility manager ☐ Diversity manager ☐ Disability manager ☒ Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia ☐ Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi ☐ Attività ricreative e culturali extra lavorative ☐ Sportelli di ascolto/supporto psicologico ☐ Altro Specificare:
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	☐ Anzianità di servizio ☐ Titoli acquisiti ☒ Formazione specifica ☒ Valutazione delle performance ☐ Esami e concorsi interni ☐ Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti	€ 2.827.780,10	€ 139.187,14
Quadri	€ 3.773.773,52	€ 504.120,04
Impiegati	€ 16.725.172,77	€ 4.188.604,08
Operai	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette	€ 634.331,59	€ 289.705,83

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti			€ 3.799.007,98	€ 527.563,77	€ 1.289.163,78	€ 173.154,56
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello		€ 3.799.007,98	€ 527.563,77	€ 1.289.163,78	€ 173.154,56
Quadri			€ 4.470.038,30	€ 589.414,98	€ 1.726.213,42	€ 175.067,59
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 4.470.038,30	€ 589.414,98	€ 1.726.213,42	€ 175.067,59
Impiegati			€ 18.914.841,28	€ 5.021.128,74	€ 2.858.109,30	€ 674.341,21
METALMECCANICA - Industria	2° Livello		€ 2.758.225,53	€ 672.746,43	€ 363.984,08	€ 81.362,26
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 5.680.538,79	€ 1.239.389,03	€ 991.429,97	€ 192.862,12
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 4.332.092,66	€ 1.179.063,03	€ 976.535,95	€ 251.279,14
METALMECCANICA - Industria	5° Livello		€ 209.926,54	€ 74.352,64	€ 2.325,45	€ 445,44
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 1.701.280,18	€ 433.392,56	€ 103.717,44	€ 27.022,40
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 3.951.635,42	€ 1.331.150,71	€ 411.370,28	€ 121.040,29
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 110.924,64	€ 43.247,92	€ 3.539,94	€ 123,37
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 170.217,52	€ 47.786,42	€ 5.206,19	€ 206,19
Operai			€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
di cui Disabili e cat. protette			€ 721.174,98	€ 320.212,21	€ 7.750,36	€ 1.524,70
METALMECCANICA - Industria	1° Livello		€ 86.182,16	€ 86.182,16	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	3° Livello		€ 207.914,65	€ 120.510,80	€ 6.150,63	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	4° Livello		€ 167.343,59	€ 40.703,83	€ 75,03	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	6° Livello		€ 92.622,72	€ 53.656,92	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	7° Livello		€ 123.357,50	€ 19.158,50	€ 1.524,70	€ 1.524,70
METALMECCANICA - Industria	8° Livello		€ 21.866,97	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
METALMECCANICA - Industria	9° Livello		€ 21.887,39	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 243.594,34	€ 39.256,48	€ 0,00	€ 0,00	€ 243.594,34	€ 39.256,48	€ 7.750,36	€ 1.524,70
Superminimi individuali	€ 832.284,14	€ 132.012,50	€ 1.527.499,52	€ 175.067,59	€ 2.363.200,01	€ 539.269,78	€ 0,00	€ 0,00	€ 4.722.983,67	€ 846.349,87	€ 0,00	€ 0,00
Premi di produttività	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Altro (es. Benefit Aziendali)	€ 456.879,64	€ 41.142,06	€ 198.713,90	€ 0,00	€ 251.314,95	€ 95.814,95	€ 0,00	€ 0,00	€ 906.908,49	€ 136.957,01	€ 0,00	€ 0,00

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga "Altro (es. Benefit Aziendali)":

PATTI DI STABILITA' - MBO

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA	21	4	44	7	369	99	0	0	434	110	22	11
#. 2	GENOVA	0	0	6	2	79	27	0	0	85	29	0	0
#. 3	MILANO	4	0	11	2	104	32	0	0	119	34	3	1

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive
modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 03318271214
Ragione Sociale DGS S.P.A.

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA P. DI DONO, 73
Città ROMA(RM)
CAP 00142
Nazione ITALIA
E-mail DGSSPA@PEC.IT
PEC DGSSPA@PEC.IT
Telefono 06581893

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240730185430134 **Data Invio** 30/07/2024 19:22:48
Stato Inviato
Inviata da MALANGA ROSA MARIA
Codice Fiscale MLNRM77P57H703Z

COMM : 20240730185430134