DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ
(ai sensi e per gli effetti degli articoli 18, 19, 38, 46 e 47
del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445)

La sottoscritta Valeria Sandei, nata a [redacted] e domiciliata agli effetti del presente atto presso la sede societaria ove appresso, avvalendosi della facoltà concessa dal D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole delle sanzioni previste dal Codice Penale e dalle leggi speciali in materia di mendaci dichiarazioni, in qualità di Amministratore Delegato della Almawave S.p.A., con sede legale in Roma (RM) Via di Casal Boccone, 188/190 – Cap 00137, capitale sociale Euro € 296.893,95 =i.v., iscritta al Registro delle Imprese di Roma al n. 05481840964, codice fiscale e partita IVA n. 05481840964,

DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle organizzazioni sindacali nazionali (Almawave non ha rappresentanze sindacali) e ai consiglieri regionali di parità;

- che l'allegata copia della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione da parte delle organizzazioni sindacali nazionali (Almawave non ha rappresentanze sindacali) dei dipendenti e dei dirigenti corrisponde ed è conforme all'originale.

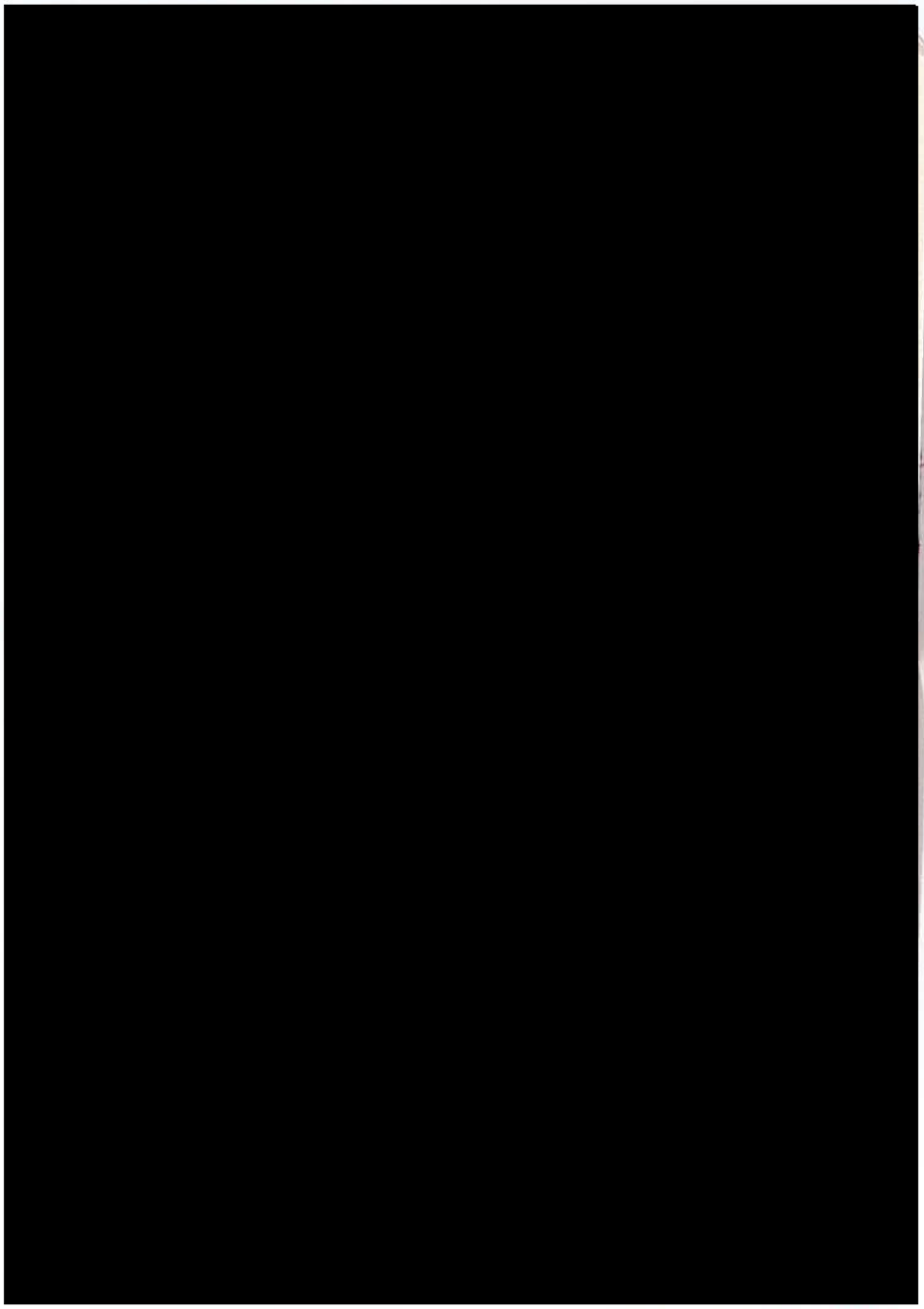
La sottoscritta dichiara, inoltre, di essere informata, ai sensi della normativa in materia di protezione di dati personali, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede.

Roma, 29 ottobre 2024

Almawave S.p.A.
Sottoscritto digitalmente da:
Valeria Sandei
Amministratore Delegato

Si allega la copia fotostatica del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	05481840964			
Ragione Sociale*	ALMAWAVE SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00137
	Indirizzo*	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190		
	E-mail	[redacted]		
	PEC	[redacted]		
	Telefono	0639931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*	246	Di cui femmine*	61
Attività economica esercitata*	70.22.09 - Altre attività di consulenza imprenditoriale e altra consulenza amministrativo-gestionale e pianificazione aziendale			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	[ ] Si	[X] No
Territoriale:	[ ] Si	[X] No

Sezione 1.2 - Anagrafica unità produttive

Numero unità produttive: 8

Note

Sezione 2 - Informazioni generali sul numero complessivo di occupati

Tabella 2.1 - Totale occupati nel biennio

Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno del biennio) e al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (primo anno biennio)												
Assunzioni												
Cessazioni												
Occupati alle dipendenze al 31/12/2023 (secondo anno biennio)												

Tabella 2.2 - Occupati alle dipendenze, promossi e assunti per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		Occupati al 31/12/2023 M+F*	Occupati al 31/12/2023 F*	PROMOSSI M+F*	PROMOSSI F*	ASSUNTI M+F*	ASSUNTI F*
		Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello							
		Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello							
		Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello							
METALMECCANICA - Industria	2° Livello							
METALMECCANICA - Industria	3° Livello							

METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	

Operai

TOTALE

di cui Disabili e Cat. Protette

METALMECCANICA - Industria	1° Livello	
METALMECCANICA - Industria	2° Livello	
METALMECCANICA - Industria	3° Livello	
METALMECCANICA - Industria	4° Livello	
METALMECCANICA - Industria	5° Livello	

Tabella 2.3 - Occupati alle dipendenze per categoria professionale, tipo di contratto e condizione lavorativa - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Contratti a tempo indeterminato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato												
Altro												
TOTALE dipendenti												
di cui Part Time												
di cui intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI IN CIG												
Dipendenti in stato di gravidanza o in congedo a qualunque titolo (es. aspettativa)												
di cui in congedo obbligatorio di maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE												
di cui ore di straordinario												

Tabella 2.4 - Mobilità tra unità produttive, promozioni a categoria superiore, cessazioni e trasformazioni di contratti registrati nell'anno - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

Mobilità tra unità produttive e promozioni a categoria superiore - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Trasferiti tra unità produttive o dipendenze												
Promossi a categoria superiore												

Cessazioni dei rapporti di lavoro - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Cessazioni												

DI CUI

Licenziamenti collettivi												
Licenziamenti individuali												
Dimissioni												
di cui riferite ad occupati con figli 0-3 anni												
Risoluzione consensuale												
Pensionamenti												
Prepensionamenti												
Altro												

TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Da tempo determinato a tempo indeterminato												
Da Part Time a tempo pieno												
Da tempo pieno a Part Time												

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale	
Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *	[X] Programmi di reclutamento tramite scuola o università [X] Fiere del lavoro [X] Social Network [X] Valutazione di c.v. [X] Intervista/colloquio [ ] Concorso o altra procedura selettiva pubblica [X] Prove attitudinali o di abilità [ ] Altro Specificare:
Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *	[ ] Anzianità di servizio [ ] Colloquio motivazionale [X] Titoli acquisiti [X] Specifica competenza acquisita [X] Valutazione della performance [ ] Esami o concorsi interni [ ] Altro Specificare:
Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *	[ ] Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori [X] Flessibilità oraria in entrata e uscita [X] Banca delle ore [X] Smart working o altre forme di lavoro da remoto [ ] Bonus nascita [ ] Contributi o convenzioni per asili nido [ ] Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti [ ] Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.) [X] Facilitazioni al trasferimento di sede [ ] Altro Specificare:

Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *	[X] Mensa aziendale [ ] Maggiordomo aziendale [ ] Servizi di navetta [X] Mobility manager [ ] Diversity manager [ ] Disability manager [X] Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia [X] Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi [X] Attività ricreative e culturali extra lavorative [ ] Sportelli di ascolto/supporto psicologico [X] Altro Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415
Criteri adottati per le progressioni di carriera *	[ ] Anzianità di servizio [X] Titoli acquisiti [X] Formazione specifica [X] Valutazione delle performance [ ] Esami e concorsi interni [ ] Altro Specificare:

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
		Dirigenti				
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
		Quadri				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
		Impiegati				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
		Operai				
		di cui Disabili e cat. protette				
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					

Tabella 2.8.1 - Dettaglio componenti accessorie del salario

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*	M+F*	F*
Straordinari												
Superminimi individuali												
Premi di produttività												
Altro (es. Benefit Aziendali)												

Elenco delle componenti accessorie valorizzate nella riga “Altro (es. Benefit Aziendali)”:

Reperibilità, Fringe Benefit,Elemento Perequativo

Sezione 3 - Informazioni generali sulle unità produttive nell'ambito provinciale

Tabella 3.1 - Occupati per provincia con più di cinquanta dipendenti, al 31/12/2023 (secondo anno del biennio) - (0..n)

	PROVINCIA	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F	M+F	F
#. 1	ROMA												

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05481840964
Ragione Sociale	ALMAWAVE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190
Città	ROMA(RM)
CAP	00137
Nazione	ITALIA
E-mail	[redacted]
PEC	[redacted]
Telefono	0639931

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240703085924824	Data Invio	03/07/2024 10:36:45
Stato	Inviato		
Inviata da			
Codice Fiscale			

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)

MINISTERO del LAVORO e delle POLITICHE SOCIALI

COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale	05481840964
Ragione Sociale	ALMAWAVE SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190
Città	ROMA(RM)
CAP	00137
Nazione	ITALIA
E-mail	A.Zennaro@almaviva.it
PEC	amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it
Telefono	0639931

DATI INVIO

Codice comunicazione	20240703085924824	**Data Invio**	03/07/2024 10:36:45
Stato	Inviato		
Inviata da	DI GIOIA ANNA		
Codice Fiscale	DGINNA68S48E716E		

Da:	posta-certificata@pec.aruba.it
A:	almawave@pec.almaviva.it
Oggetto:	ACCETTAZIONE: Almawave S.p.A. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Data:	venerdì 19 luglio 2024 10:58:26
Allegati:	daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/07/2024 alle ore 10:58:26 (+0200) il messaggio
"Almawave S.p.A. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "almawave@pec.almaviva.it"
ed indirizzato a:
federmanager@federmanager.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240719105826.129600.181.1.57@pec.aruba.it

Da:	posta-certificata@pec.aruba.it
A:	almawave@pec.almaviva.it
Oggetto:	ACCETTAZIONE: Almawave S.p.A. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023
Data:	venerdì 19 luglio 2024 10:50:35
Allegati:	daticert.xml

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/07/2024 alle ore 10:50:34 (+0200) il messaggio
"Almawave S.p.A. Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile Biennio 2022/2023" proveniente da "almawave@pec.almaviva.it"
ed indirizzato a:
uglmetalmeccanici@legalmail.it ("posta certificata") fim@pec.cisl.it ("posta certificata") fiomcgilnazionale@pec.it ("posta certificata") uilm.nazionale@pec.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240719105034.131689.148.1.52@pec.aruba.it