

**Relazione collocamento obbligatorio Siemens Healthcare s.r.l. al 30.09.2023**

La situazione occupazionale di Siemens Healthcare s.r.l al 30.09.2023 è di 750 dipendenti totali (inclusi apprendisti e dirigenti) di cui 655 sono computabili ai fini del collocamento obbligatorio suddivisi sulle due sedi amministrative di Milano (466) e Roma (189).

In particolare, sulla sede di Milano, Siemens Healthcare ha l'obbligo di assunzione per 33 disabili dei quali:

- 14 sono assunti con contratto di lavoro subordinato indeterminato,
- 1 è in apprendistato con progetto Job station in collaborazione con la Fondazione Pino Cova dal 01.02.2023;
- 15 posizioni sono coperte dall' Esonero Parziale concesso dalla Città metropolitana di Milano (Afolmet) fino al 31 12 2023.

Le 3 posizioni residuali sono coperte dalla Convenzione sottoscritta con la Città metropolitana di Milano in data 21 02 2021 con scadenza 31 10 2023. In data 6 Settembre 2023 è stato richiesto il computo in costanza di rapporto di lavoro di un dipendente disabile.

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 5 unità delle quali 3 risultano assunte e per le restanti 2, la Società ha ricevuto in data 27.02.2023 dalla Città Metropolitana di Milano l'elenco delle categorie protette iscritte nelle relative liste per le quali sono ad oggi in corso colloqui conoscitivi per procedere all'assunzione fatto salvo il buon fine della verifica della disponibilità delle stesse.

Con riferimento alla sede di Roma, Siemens Healthcare ha l'obbligo per 13 disabili dei quali:

- 6 sono assunti con contratto subordinato indeterminato;
- 7 posizioni sono coperte dall'esonero Parziale concesso dal Centro per L'impiego della Regione Lazio con scadenza 31 12 2023.

L'obbligo di assunzione per le categorie protette ai sensi dell'art. 18 Legge n. 68/99, è di 2 unità delle quali 1 risulta assunta e per la restante, Siemens Healthcare ha richiesto in data 13 maggio 2022 all'Ufficio categorie protette della Regione Lazio, l'avviamento numerico di cui a tutt'oggi si attende esito.

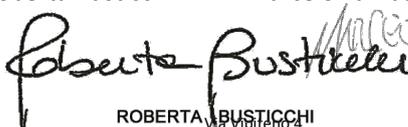
Situazione 30/09/2023	Milano	Roma	Nazionale
dipendenti	544	206	750
dirigenti	36	2	38
apprendisti	22	8	30
disabili	15	6	21
cat prot	3	1	4
part time riprop.	2	0	2,4
<b>base computo</b>	<b>466</b>	<b>189</b>	<b>655</b>

<b>obbligo disabili</b>	<b>33</b>	<b>13</b>	<b>46</b>
disabili assunti	15	6	21
esonero 31 12 2023 mi/31 12 2023 roma	15	7	22
<b>obbligo cat. Prot.</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>7</b>
cat. Protette assunte	3	1	4
<b>scopertura disabili</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>
<b>scopertura cat. Protette</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>

Nessuna sanzione è stata comminata alla scrivente società nel triennio antecedente la data di scadenza di presentazione dell'offerta

In fede  
Milano, 13/10/2023

Siemens Healthcare s.r.l.  
Roberta Busticchi      Marcelo Zaniboni




MARCELO ZANIBONI

Siemens Healthcare S.r.l.

ROBERTA BUSTICCHI  
20128 Milano - Italia

Tel.: +39 02 243 1  
PEC: Siemenshealthcaresrl@pec.siemens.it  
www.siemens-healthineers.com/it

Società a Unico Socio soggetta alla Direzione e Coordinamento di Siemens Healthineers AG

Capitale sociale: Euro 50.000.000 i.v.; N. iscrizione Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi e codice fiscale: 04785851009; partita I.V.A.: IT - 12268050155;  
R.E.A. MI: 1459360