



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE
DEI CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO
DELLE RAR PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
AREA SANITA', AMMINISTRATIVA, PROFESSIONALE E
TECNICA PER L'ANNO 2024**

Accordo con le aree dirigenziali a seguito della preintesa tra le OO.SS. Regionali della Dirigenza della Sanità Pubblica e la Delegazione di parte pubblica Regione Lombardia sulle RAR 2024

In data 1 agosto 2024, alle ore 16.00, presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'Accordo per il personale dell'area della Dirigenza Area Sanità e PTA - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2024:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS. e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
 - delle aree di attività nelle quali tutto il personale della Dirigenza è a vario titolo coinvolto, cui collegare le RAR per l'anno 2024;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2024

1. Le Parti danno atto che è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. Regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2024, il cui ammontare complessivo per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di € 1.100,00, per Dirigente, con rapporto di lavoro esclusivo, oltre oneri ed IRAP, aventi diritto;
2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2024, sono state definite le aree di attività/obiettivi ed i relativi indicatori (**allegato 1**), suddivisi a livello individuale, parte integrante del presente accordo.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.
4. Le RAR 2024, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate al trattamento economico accessorio dell'anno di riferimento e non si consolidano.



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2024

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2024, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'accordo tra OO.SS. Regionali e Regione Lombardia, pari a € 1.100,00 per ciascun dei Dirigenti aventi diritto. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.
2. E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuano almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di € **173,00**, oltre oneri ed IRAP.

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2024

Le risorse individuate al precedente art. 2 (quota pro-capite e quota aggiuntiva) saranno riconosciute ai Dirigenti interessati, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un'area di intervento, in maniera riproporzionata, secondo i seguenti criteri:

- a) il livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato, attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- b) la sottoscrizione del prospetto di assegnazione degli obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo;
- c) l'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2024.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota non verrà erogata ai dirigenti assunti dopo il **primo agosto 2024**.

La retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta proporzionalmente, alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo ai dirigenti che vi hanno effettivamente partecipato, come sotto indicato:



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di **ottobre 2024** di una quota pari al 50% della singola quota pro capite previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il restante 50% della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto 2 del precedente articolo, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni sarà corrisposto entro il **31/05/2025**.

Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato per l'anno 2024, le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 5 mesi. La quota non verrà erogata ai dipendenti assunti dopo il primo agosto 2024. L'acconto sarà erogato a tutti coloro che risultano in servizio al primo ottobre 2024 e che hanno prestato servizio per almeno 5 mesi. Il saldo, che terrà conto dell'effettivo servizio e del superamento dei corsi, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, comporterà la ripetizione degli importi non dovuti.

La corresponsione delle RAR è rapportata alla presenza effettiva in servizio dei singoli dirigenti.

Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dirigenti che hanno optato per il rapporto di lavoro esclusivo.

Le quote aggiuntive di € 173,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP, sarà riconosciuta, solo a saldo, ai Dirigenti turnisti sulle 24h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni.

Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/o dai contratti collettivi vigenti e accordi Regionali.

1 agosto 2024



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per L'AZIENDA:

Dr. Vincenzo Centola	
D.ssa Valentina Bettamio	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA AREA SANITÀ

nelle persone di:

AAROI EMAC	Dr.	
ANAAO/ASSOMED	Dr.	
CIMO	Dr. ^{PARDONATI} IVAN	
FESMED	Dr.	
CISL MEDICI	Dr.	
CGIL FP	Dr.	
UIL FPL	Dr.	
ANPO/ ASCOTI/ FIALS	Dr.	
FASSID	Dr. CHIARA MELGARZA	



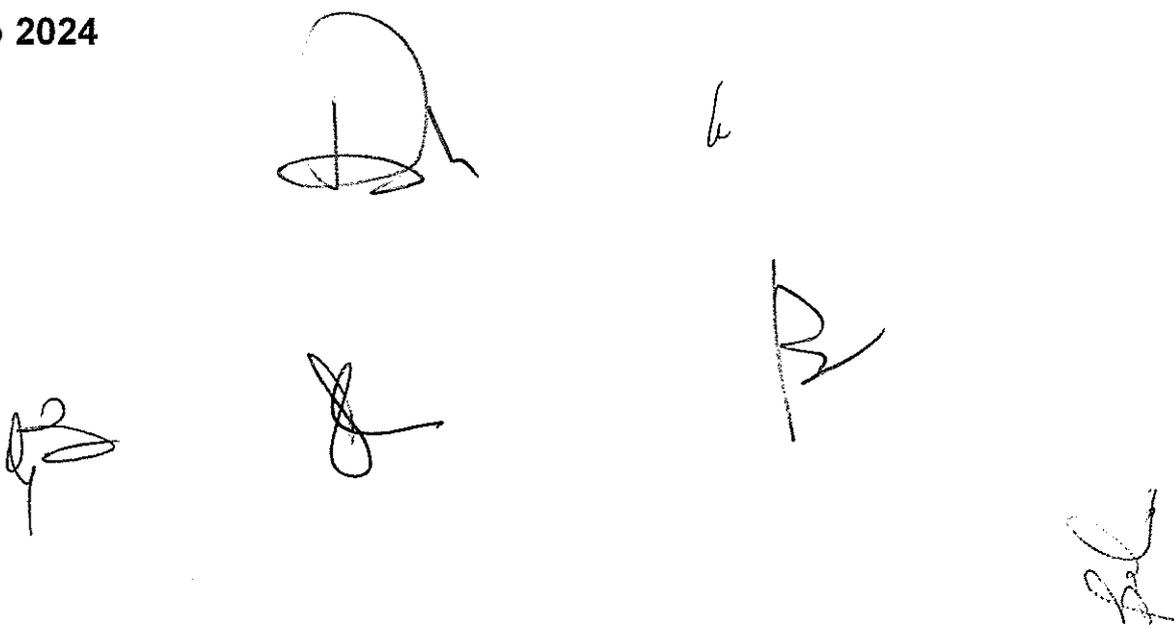
Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

Per le OO.SS. PTA

nelle persone di:

CGIL FP	Dr.	
CISL FP	Dr.	Massimo Fuoco Nota
UIL FPL	Dr. OLIVEI	Olivei
SINAFI- FASSID	Dr.	
AUPI- FASSID	Dr.	
SDS-SNABI	Dr.	
FEDIR SANITÀ	Dr. LOPPINO	Looppino

1 agosto 2024



Area di intervento - Macro Obiettivo	Titolo Progetto	Descrizione progetto	Descrizione obiettivo	Obiettivo	INDICATORE	TARGET	PESO	operatori delle strutture c	Certificatore Obiettivo	
1	Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di soluzioni Informatiche innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi e tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity	Sensibilizzazione alla sicurezza delle informazioni	La luce dei recenti eventi in Regione Lombardia, l'ASST ha avviato un progetto per migliorare la sensibilizzazione sulla sicurezza delle informazioni tra tutto il personale. Questo progetto mira a coinvolgere una vasta gamma di utilizzatori di strumenti IT, includendo il personale amministrativo, gli operatori degli sportelli di accoglienza e accettazione, così come il personale medico e infermieristico. L'obiettivo è far comprendere i rischi informatici più comuni e le loro conseguenze, fornire gli strumenti per prevenire gli attacchi informatici e individuare le procedure corrette da seguire in caso di incidente informatico.	L'obiettivo formativo è quello di rafforzare la capacità generale della ASST di intercettare situazioni anomale e rispondere ad eventi critici per la sicurezza delle informazioni, incrementando la consapevolezza dell'utenza sui rischi e fornendo utili indicazioni per fronteggiare gli eventuali incidenti	Partecipazione al corso di formazione "Cyber Security: protezione dei dati e misure di prevenzione"	- presa visione documentazione - effettuazione corso FAD	entro il: 09/09/2024 22/12/2024	50	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione	SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano
2		Aumentare la consapevolezza dei professionisti sanitari riguardo alle normative sulla privacy, alle implicazioni della violazione dei dati e alle best practice per proteggere le informazioni dei pazienti	Progetto di formazione volto a sensibilizzare i professionisti sanitari sull'importanza della protezione dei dati personali. Il progetto mira a trasmettere conoscenze e competenze necessarie per garantire la conformità normativa e la sicurezza dei dati sanitari	L'obiettivo è sensibilizzare gli operatori sull'importanza della protezione dei dati personali, più specificamente, si mira a: - aumentare la consapevolezza dei rischi legati alla violazione dei dati sanitari; - trasmettere le conoscenze necessarie per applicare correttamente le normative sulla privacy; - favorire l'adozione di best practice per proteggere i dati dei pazienti; - creare una cultura organizzativa orientata alla protezione dei dati; - ridurre il rischio di sanzioni per non conformità normativa; - migliorare la reputazione dell'organizzazione.	Partecipazione al corso di formazione "Dossier Sanitario Elettronico (DSE)"	- presa visione documentazione - effettuazione corso FAD	entro il: 09/09/2024 22/12/2024	50	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione	SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano

Data _____ Direttore _____

MATRICOLO _____ COGNOME _____ NOME _____ PRESA VISIONE DEL MATERIALE PROPEDEUTICO AL CORSO (SI/NO) _____ FIRMA _____

(Handwritten signatures and initials)

