



Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

**LINEE GENERALI DI INDIRIZZO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE RAR PER  
IL PERSONALE AREA COMPARTO ANNO 2024**

**Accordo con l'Area del Comparto a seguito della preintesa del 2 luglio 2024 sulle RAR 2024**

In data 1 agosto 2024, alle ore 10.30 presso la sede dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo - per il personale dell'area del comparto - sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2024:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 aprile 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Welfare della Regione Lombardia, rappresentata dalla relativa delegazione trattante, finalizzata all'individuazione:
  - delle aree di attività cui collegare le risorse economiche individuate per l'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2024;
  - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
  - dei criteri di massima cui far riferimento per l'individuazione delle aree di attività in sede aziendale, con le metodologie per la loro valutazione;
  - della tempistica, dell'approvazione delle citate aree, dell'esecuzione delle attività, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO  
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

**Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2024**

1. Le Parti danno atto che in data 2 luglio 2024 è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e la DG Welfare della Regione Lombardia, che ha disciplinato le

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2024.

2. In funzione di quanto previsto nel predetto accordo, che destina le risorse economiche collegate all'istituto contrattuale delle RAR per l'anno 2024, l'Azienda, nell'ambito delle aree di attività/obiettivi (allegato 1 - parte integrante del presente accordo), individua, a livello di unità operative ovvero di equipe ovvero di gruppo di lavoro ovvero a livello individuale il personale, in servizio nel 2024 e coinvolto nel progetto già all'atto di validazione del nucleo di valutazione, destinatario delle risorse in argomento.
3. Tutte le aree di attività individuate consentono il coinvolgimento e la partecipazione, a vario titolo, di tutto il personale dell'azienda.
4. Le RAR 2024, da tenere debitamente distinte dalle altre risorse relative al Fondo delle premialità, sono destinate all'anno di competenza e non si consolidano.

**Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2024**

1. La quota pro capite per l'anno 2024, a cui si dovranno aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti, è fissata come segue:

Aree	Quota pro capite 2024
Professionisti della salute e Funzionari	€ 800,00
Assistenti	€ 745,00
Operatori e Personale di supporto	€ 656,00

2. Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:
  - a) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica) e al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, nonché al restante personale operante su turni articolati sulle 24 ore (h 24), è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 227,00=, oltre oneri ed IRAP;
  - b) al personale sanitario (infermiere, infermiere pediatrico, ostetrica), al personale tecnico sanitario, della prevenzione, dell'area della riabilitazione, non ricompreso nel punto a) è riconosciuta una quota annua aggiuntiva di € 100,00=, oltre oneri ed IRAP.

**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano****Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2024**

Le risorse individuate all'art. 2 (quota pro-capite e quota aggiuntiva) saranno riconosciute ai dipendenti interessati, posto che ogni dipendente deve essere coinvolto in almeno in una area di intervento, in maniera riproporzionata, secondo i seguenti criteri:

- il livello di raggiungimento dell'obiettivo assegnato, attestato dall'Azienda e validato dal Nucleo di Valutazione;
- la sottoscrizione del prospetto di assegnazione degli obiettivi da parte del dipendente e dell'effettivo apporto dato dal dipendente al raggiungimento dell'obiettivo;
- l'effettiva presenza in servizio del dipendente nel corso dell'anno 2024 e sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31 dicembre 2024.

Ogni progetto obiettivo aziendale, connesso alle aree di intervento, viene valorizzato economicamente e la quota complessiva ai dipendenti coinvolti, già in fase di validazione del nucleo di valutazione, viene erogata sulla base di un coinvolgimento minimo di 6 mesi nell'anno 2024, proporzionalmente alla percentuale di raggiungimento dell'obiettivo stesso. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
superamento dei due corsi previsti	100%
superamento di almeno un corso	50%
mancato superamento dei corsi	0

DR  
H

Il Nucleo di Valutazione deve preliminarmente prendere atto delle aree di intervento/attività e della relativa accettazione degli obiettivi da parte del personale coinvolto a livello aziendale. Tale presa d'atto sarà immediatamente efficace e non necessiterà di ulteriori trasmissioni alla Direzione Generale Welfare.

Ai fini del calcolo sia della quota pro capite, sia della quota aggiuntiva, la stessa dovrà essere riproporzionata tenuto conto dei seguenti criteri:

- effettivo servizio in relazione alla data di assunzione e cessazione nell'anno di riferimento;
- tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/part-time);



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

- assenze dal servizio nel periodo di riferimento;

Saranno considerate convenzionalmente presenza, ai fini del presente accordo:

- le ferie e le festività di cui all'art. 49 del vigente CCNL comparto sanità;
- il riposo biologico di cui all'art. 110 del vigente CCNL comparto sanità;
- il congedo per maternità, paternità, "astensione obbligatoria" ivi compresa l'interdizione per gravidanza a rischio, di cui al D.Lgs. 151/2001 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 60 del vigente CCNL comparto sanità;
- l'infortunio sul lavoro di cui all'art. 58 del vigente CCNL comparto sanità;
- i permessi sindacali di cui all'art. 10 del CCNQ 4.12.2017 e s.m.i.

Ogni dipendente deve essere coinvolto almeno in un area di intervento, ferma restando l'erogazione di un'unica quota.

Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, viene stabilito un arco temporale dell'attività di progetto entro il 31 dicembre 2024.

Si stabilisce che si procederà al riconoscimento entro il mese di **ottobre 2024** di una quota pari al 50% della singola quota pro capite previa verifica da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni del positivo andamento dei progetti. Il restante 50% della quota pro capite, nonché della quota aggiuntiva di cui al punto 2 del precedente articolo, previa conclusione del progetto e valutazione del suo esito finale da parte del Nucleo di valutazione delle prestazioni, sarà corrisposto entro il **31/05/2025**.

Le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 6 mesi. A tal proposito, risultano inclusi i dipendenti assunti entro il 1 luglio 2024, sono invece esclusi i dipendenti assunti dopo il 1 luglio 2024 o coloro che cesseranno prima di aver maturato i sei mesi, anche se già assunti e coinvolti in fase di validazione da parte del Nucleo di valutazione. L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio al 1 ottobre 2024, con almeno 6 mesi di servizio. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio e del superamento dei corsi, qualora generi un risultato economico-negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

E' escluso dall'assegnazione della quota RAR, comprensiva della quota aggiuntiva il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio, da luglio 2024 e fino a dicembre 2024, inclusi.

Le aree di attività, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale.



## Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP saranno riconosciute, solo a saldo, secondo i profili indicati all'art. 2 del presente accordo;

### Art. 4 Disposizioni finali

Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/o dai contratti collettivi vigenti e accordi Regionali.

1 agosto 2024

Per L'AZIENDA

Dr. Vincenzo Centola	
D.ssa Valentina Bettamio	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	
Dr. Gianfranco Galli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. MAURIZIO ATATI	
CISL FP	SIG. CALABRETTA FRANCESCO	
UIL FPL	SIG. DAINO ROSARIO	
FIALS	SIG. GARRETTI CARLO	
NURSING UP	SIG. ARRISI ANTONIO	
NURSIND	SIG.	



**Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano**

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIACS	GARENTI CARLO	<i>[Signature]</i>
2 CISL	GIROVANNI CAMERANO	<i>[Signature]</i>
3 CISL	CALABRETTA FRANCESCO	<i>[Signature]</i>
4 CGIL	BORGOSANO GIUSEPPE	<i>[Signature]</i>
5 GOLL	PERAZZO GIOVANPAULISTA	<i>[Signature]</i>
6 FIACS	SCHETTINO GIULIO	<i>[Signature]</i>
7 NURSING UP	SPASSI ANTONINO	<i>[Signature]</i>
8 UIL FPL	DAINO ROSSANO	<i>[Signature]</i>
9 CISL FO	VASSI PULVERE	<i>[Signature]</i>
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
<b>DIRIGENTI SINDACALI AZIENDALI</b>		
NURSING UP	FRANCESCO TELLERIM	<i>[Signature]</i>
CISL	ELISA COLGAN	<i>[Signature]</i>
UIL	PANIS DANIELE	<i>[Signature]</i>

1 agosto 2024

RSORSE AGGIUNTIVE REGIONALI ANNO 2024 - COMPARTO

Area di intervento - Macro Obiettivo	Titolo Progetto	Descrizione progetto	Descrizione obiettivo	Obiettivo	INDICATORE	TARGET	PSO	Certificatore Obiettivo
1	Macro Obiettivo 4 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e socio-sanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata	La luce dei recenti eventi in Regione Lombardia, l'ASST ha avviato un progetto per migliorare la sensibilizzazione sulla sicurezza delle informazioni tra tutto il personale. Questo progetto mira coinvolgere una vasta gamma di utilizzatori di strumenti IT, includendo il personale amministrativo, gli operatori degli sportelli di accoglienza e accertazione, così come il personale medico e infermieristico. L'obiettivo è far comprendere i rischi informatici più comuni e le loro conseguenze, fornire gli strumenti per prevenire gli attacchi informatici e individuare le procedure corrette da seguire in caso di incidente informatico.	L'obiettivo formativo è quello di rafforzare la capacità generale della ASST di intercettare situazioni anomale e rispondere ad eventi critici per la sicurezza delle informazioni, incrementando la consapevolezza dell'utente sui rischi e fornendo utili indicazioni per fronteggiare gli eventuali incidenti	Partecipazione al corso di formazione "Cyber Security: protezione dei dati e misure di prevenzione"	presa visione documentazione effettuazione corso FAD	entro il: 09/09/2024 22/12/2024	50	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione  SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano
2	Aumentare la consapevolezza dei professionisti sanitari riguardo alle normative sulla privacy, alle implicazioni della violazione dei dati e alle best practice per proteggere le informazioni dei pazienti	Progetto di formazione volto a sensibilizzare i professionisti sanitari sull'importanza della protezione dei dati personali. Il progetto mira a trasmettere conoscenze e competenze necessarie per garantire la conformità normativa e la sicurezza dei dati sanitari	L'obiettivo è sensibilizzare gli operatori sull'importanza della protezione dei dati personali. Più specificamente, si mira a: - aumentare la consapevolezza dei rischi legati alla violazione dei dati sanitari; - trasmettere le conoscenze necessarie per applicare concretamente le normative sulla privacy; - favorire l'adozione di best practice per proteggere i dati dei pazienti; - creare una cultura organizzativa orientata alla protezione dei dati; - ridurre il rischio di sanzioni per non conformità normativa; - migliorare la reputazione dell'organizzazione.	Partecipazione al corso di formazione "Dossier Sanitario Elettronico (DSE)"	presa visione documentazione effettuazione corso FAD	entro il: 09/09/2024 22/12/2024	50	Tutte le strutture afferenti ai Dipartimenti, ai Distretti e agli Staff di direzione  SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano

Data \_\_\_\_\_ Direttore \_\_\_\_\_

MATRICOLO	COGNOME	NOME	PRESA VISIONE DEL MATERIALE PROPEDEUTICO AL CORSO (SI/NO)	FIRMA
-----------	---------	------	---	-------

  
  
  
  


