



In data 14 novembre 2023 alle ore 14.00 presso l'Azienda Ospedaliera ASST Nord Milano, ha avuto luogo l'incontro con le OO.SS. Area Dirigenza APT, per la definizione delle modalità di erogazione del Fondo Comune attività libera professione (1%) - per gli anni 2020 - 2022, con il seguente oggetto:

**Modalità di riparto del FONDO COMUNE – PERSONALE DELLA DIRIGENZA APT – ATTIVITA' LIBERA PROFESSIONE - anni 2020 e 2022 - criteri di assegnazione**

**VISTO**

- la deliberazione in data 29 dicembre 2017, n. 849, con la quale è stato approvato l'Atto Aziendale per la regolamentazione dell'attività libero-professionale", vigente nel periodo in questione;
- che in data 14 dicembre 2021 è stato sottoscritto l'Accordo con le OO.SS. Dirigenza Area APT per la definizione delle modalità di erogazione del Fondo Comune attività libero-professionale per il personale della Dirigenza APT, sulla scorta dell'istruttoria e verifica della compatibilità economica effettuata da parte dell'UOC Bilancio e Risorse Finanziarie, sulla base delle modalità di ripartizione del Fondo Comune per gli anni 2018 - 2019 - 2020 (quota 1%);
- che in data 22 dicembre 2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale, che all'art. 8 prevede: "Anche in coerenza con l'art. 57 comma 3 del CCNL 8 giugno 2000, si prevede di attribuire gli incentivi economici al personale dirigenziale dei ruoli APT che, con la propria attività, rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria. Ai sensi dell'art. 66, comma 1 lett. j) del CCNL 17 dicembre 2020 Area Funzioni Locali, per l'attribuzione dei proventi dell'attività di supporto alla libera professione intramuraria dei dirigenti sanitari, le parti si riservano di stabilire i criteri generali, in coerenza con quanto definito dall'apposito accordo tra le parti del 14 dicembre 2021";
- che in data 2 marzo 2022 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale Dirigenza Area Sanità che, all'art. 9 comma 3, stabilisce che al personale dirigenziale di cui all'art. 116, comma 3 del CCNL 19 dicembre 2019 (personale dirigenziale degli altri ruoli professionale, tecnico e amministrativo), viene attribuita una quota pari all'1%, a valere sulle risorse derivanti dalle tariffe, che con la propria attività rende possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria;

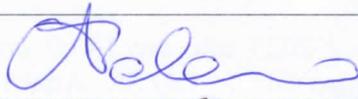
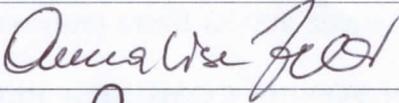
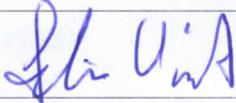
**per tutto quanto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:**

**per gli anni 2020 - 2022**, le parti concordano di stabilire i criteri e le modalità di erogazione della quota del Fondo Comune libera-professione (1%), nella misura di €. 29.429,47 sulla scorta dell'istruttoria e verifica della compatibilità economica effettuata da parte della S.C. Bilancio e Risorse Finanziarie, in coerenza con quanto definito dall'apposito accordo tra le parti del 14 dicembre 2021;

- accede al fondo, il personale dirigente APT, attraverso quote così ripartite: 50% in parti uguali per tutti e 50% per quei dirigenti che con la propria attività rendono possibile l'organizzazione per l'esercizio della libera professione intramuraria, secondo la valorizzazione contenuta nella tabella allegata all'accordo del 14 dicembre 2021;
- in proporzione al servizio prestato negli anni di riferimento, nel periodo di accantonamento del fondo;
- è escluso dal riconoscimento delle predette quote il personale comandato o distaccato o in aspettativa presso altre Aziende;
- i compensi sopra indicati determinano per i percipienti la maturazione, come Atto aziendale del 2017, di un monte orario dedicato da rendere all'Azienda (mediante timbratura in Libera Professione), che dovrà essere effettuato entro 6 mesi dall'assegnazione delle quote. Per il personale cessato, comandato o distaccato o in aspettativa presso altra azienda/ente, si

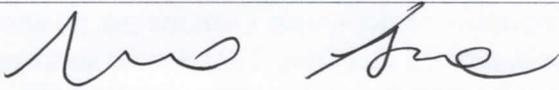
procederà alla liquidazione del dovuto solo in presenza di orario aggiuntivo a quello istituzionale, esclusivamente per l'anno 2020.

Per L'AZIENDA:

Dr. Giovanni Palazzo	
D.ssa Anna Lisa Fumagalli	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS. PTA

nelle persone di:

<b>CISL FP</b>	<b>Dr. Massimo Pugliese</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>Ing. Federica Olivei</b>	
<b>Fedir Sanità</b>	<b>Dr.ssa Domenica Luppino</b>	