

Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Nord Milano	MODULO AZIENDALE Verbale di riunione	Rev. 0
		ASSTNM-MA-024

Oggetto: Riunione sindacale PTA
N. verbale: 3/2024
Data: 5 aprile 2024
Sede dell'incontro: Sala 2 Direzione Strategica
Orario inizio: 16:30
Orario termine: 17.30
O.d.g.: Sottoscrizione accordo spostamento fondi PTA

Presenti:

• **Per l'Amministrazione**

Direttore Amministrativo	Dott. Vincenzo Centola
Direttore S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Dott. Lelio Viverit
Dirigente S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	Dott. Matteo Liberali (verbalizzate)

• **Per le Organizzazioni Sindacali PTA:**

FEDIR	Dott.ssa Domenica Luppino
UIL FPL	Ing. Federica Olivei

• **Per le Organizzazioni territoriali:**

CISL	Dott. Massimo Pugliese
------	------------------------

il Dott. Centola introduce l'argomento dell'o.d.g. odierno.

1) spostamento fondi PTA

Apres la riunione il dr. Viverit, proiettando l'accordo da sottoscrivere in via definitiva, per la destinazione delle risorse dal Fondo di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 CCNL 2020) al Fondo di retribuzione di posizione (art. 90 CCNL 2020) - Fondi anno 2024.

Il medesimo accordo viene sottoscritto in data odierna dalle parti.

L'incontro prosegue tra l'Azienda e le OO.SS Rappresentative del Personale dell'Area delle Funzioni Locali per l'utilizzo della destinazione di risorse dal Fondo di retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 del CCNL 17.12.2020) al Fondo per la retribuzione di posizione (art. 90 del CCNL 2020).

Dato atto che, come da verbale del 25 marzo 2024, l'Amministrazione accoglieva in parte le richieste sindacali, dopo ampia discussione, stabilendo di utilizzare la destinazione del 25% del Fondo di risultato al Fondo di posizione, ricoprendo la differenza di € 2.253,00 tra la copertura di tutte le posizioni e incarichi dirigenziali attuali (compresi quelli vacanti) e il relativo Fondo di posizione e incrementando le posizioni dirigenziali di struttura (complesse e semplici) in proporzione al relativo peso medio delle attuali fasce, utilizzando la restante somma di € 24.733,00.



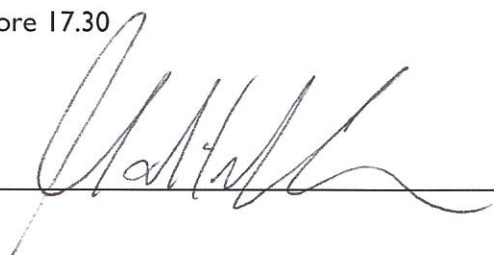
Sistema Socio Sanitario  Regione Lombardia ASST Nord Milano	MODULO AZIENDALE Verbale di riunione	Rev. 0
		ASSTNM-MA-024

La parte sindacale precisa che la decorrenza dell'adeguamento dovrà essere prevista dal 2024.

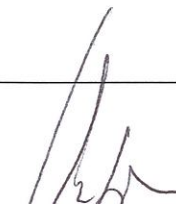
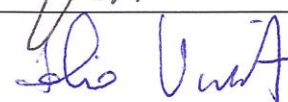
Le parti, in accordo tra loro, in esito al “confronto” esperito, confermano l'utilizzo del trasferimento sopra citato, incrementando le posizioni dirigenziali di struttura sulla base del relativo peso medio delle attuali fasce, utilizzando € 24.733,00, come da tabella allegata, con decorrenza marzo 2024 (data sottoscrizione dell'ipotesi di accordo).

L'incontro si conclude alle ore 17.30

Il Verbalizzante
Dott. Matteo Liberali

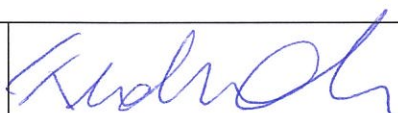
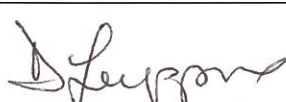


Per L'AZIENDA:

Dott. Vincenzo Centola	
Dott. Lelio Viverit	

Per le OO.SS. PTA e territoriali

nelle persone di:

UIL FPL	Ing. Federica Olivei	
Fedir Sanità	Dr.ssa Domenica Luppino	
CISL FP	Dott. Massimo Pugliese	

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE TRA L'AZIENDA E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DEL PERSONALE DELL'AREA DELLE FUNZIONI LOCALI PER LA DESTINAZIONE DI RISORSE DAL FONDO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI (ART. 91 DEL CCNL 17.12.2020 AREA FUNZIONI LOCALI) AL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (ART. 90 DEL CCNL 17.12.2020 AREA FUNZIONI LOCALI).

Premesso che in data 25 marzo 2024, presso l'ASST Nord Milano, le delegazioni aziendali di Parte Pubblica e di Parte Sindacale rappresentative del personale della Dirigenza PTA, sottoscrivono l'ipotesi di Accordo sul trasferimento di risorse dal Fondo di retribuzione di risultato al Fondo retribuzione di posizione - Fondi anno 2024;

Dato atto che in data 27 marzo 2024 il Collegio Sindacale ha validato il suddetto Accordo e quindi lo spostamento di risorse dal Fondo di retribuzione di risultato al Fondo retribuzione di posizione di cui all'ipotesi richiamata.

Preso atto che l'art. 91, comma 10 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali stabilisce:

“Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 89, anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, gli enti e le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.

Ricordato che i commi 2 e 3 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020 Area funzioni Locali individuano le risorse stabili e con carattere di certezza che compongono il fondo di retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, che le stesse ammontano ad € 107.944,00, come da *deliberazione 19.03.2024, n. 325, con la quale veniva approvata la costituzione provvisoria dei Fondi contrattuali per la remunerazione del trattamento accessorio della dirigenza PTA - anno 2024* come segue:

- Fondo retribuzione di posizione (art. 90) € 542.408,00;
- Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori (art. 91) € 107.944,00.

Vista la proposta delle OO.SS. formulata durante l'incontro del 14 marzo 2024, con la quale si chiedeva lo spostamento del 30% dal Fondo della retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori al Fondo della retribuzione di posizione, come previsto dall'art. 91, c. 10 del vigente CCNL 17/12/2020;

Verificato, come da documentazione prodotta alle OO.SS., ed in esito al “confronto” esperito tra delegazione di parte datoriale e delegazione sindacale, che la consistenza economica dell'attuale Fondo per la remunerazione degli incarichi risulta insufficiente a garantire la completa applicazione del CCNL Area Sanità 19.12.2019, nonché l'applicazione del POAS e nel rispetto dei Fabbisogni 2024 - 2026;

Verificato che la consistenza economica dell'attuale Fondo per la retribuzione di risultato è tale da poter garantire un margine adeguato per la remunerazione degli emolumenti correlati alla premialità e al trattamento accessorio, anche considerando una eventuale riduzione dell'ammontare complessivo della stessa;

LE PARTI STABILISCONO

- di destinare il 25% delle somme di cui ai commi 2 e 3 dell'art. 91 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali (Fondo retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori), pari ad € 26.986,00, incrementando della medesima quota il Fondo retribuzione di posizione, art. 90 del CCNL 17.12.2020 Area Funzioni Locali, dando atto che conseguentemente i fondi risultano così composti:
 - Fondo retribuzione di posizione (art. 90) € 569.394,00;
 - Fondo retribuzione di risultato e trattamenti accessori (art. 91) € 80.958,00





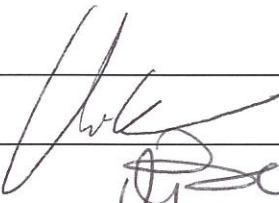
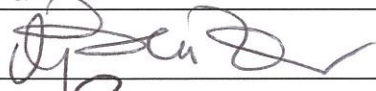
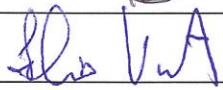
- di rinviare ai provvedimenti deliberativi di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio della dirigenza Area Funzioni Locali la quantificazione definitiva dell'entità dei fondi art. 90 e art. 91 del CCNL 17.12.2020, in conseguenza del presente accordo.

Cinisello Balsamo, 5 aprile 2024

Letto, firmato e sottoscritto

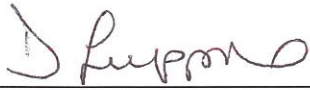
DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Per L'AZIENDA:

Dr. Vincenzo Centola	
D.ssa Valentina Bettamio	
D.ssa Barbara Mangiacavalli	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS. PTA e Territoriali

nelle persone di:

UIL FPL	Ing. Federica Olivei	
Fedir Sanità	Dr.ssa Domenica Luppino	
CISL	Dott. Massimo Pugliese	
UIL	Dott. Francesco Giglio	

Allegato

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - ANNO 2024

Descrizione Incarico	Struttura	Range Peso	Nuova Posizione Annuale
Struttura Complessa	Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane	56-75	38.613,00 €
Struttura Complessa	Bilancio, Programmazione finanziaria e Contabilità	56-75	38.613,00 €
Struttura Complessa	Gestione Tecnico Patrimoniale	56-75	38.613,00 €
Struttura Complessa	Gestione Acquisti	56-75	38.613,00 €
Struttura Complessa	Affari generali e legali	51-55	34.504,00 €
Struttura Complessa	Area Accoglienza Cup	51-55	34.504,00 €
Struttura Complessa	Sistemi Informativi	51-55	34.504,00 €
Struttura Complessa	Controllo di Gestione	45-50	30.417,00 €
Struttura Complessa	Gestione Operativa - Next GenerationEU	45-50	30.417,00 €
Struttura Semplice	Ingegneria Clinica Aziendale	36 in su	23.561,00 €
Struttura Semplice	Comunicazione Aziendale, relazioni esterne e URP	25-35	17.421,00 €
Struttura Semplice	Prevenzione Protezione Aziendale	25-35	17.421,00 €
Struttura Semplice	Contabilità Analitica e Flussi	25-35	17.421,00 €
Struttura Semplice	Area Giuridica del Personale	9-24	14.362,00 €
Struttura Semplice	Bilancio e Rendicontazione	9-24	14.362,00 €
Struttura Semplice	Gestione Tecnica Presidi Ospedalieri	9-24	14.362,00 €
Struttura Semplice	Gestione Gare e Contratti	9-24	14.362,00 €
Struttura Semplice	Affari legali	9-24	14.362,00 €





