



DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

ai sensi e per gli effetti degli artt. 18, 19, 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e s.m.i.

Il sottoscritto Andrea Leonardo, nato a [REDACTED], nella sua qualità di Procuratore Speciale munito di poteri di rappresentanza della Almaviva – The Italian Innovation Company S.p.A. in breve Almaviva S.p.A., con sede legale in Roma (RM) Via di Casal Boccone, 188/190 – Cap 00137, capitale sociale versato Euro 154.899.065,00=, Codice Fiscale, Partita IVA e numero di iscrizione al Registro delle Imprese di Roma n° 08450891000, ai sensi degli artt. 18, 19, 46 e 47 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni mendaci, di formazione o uso di atti falsi richiamate dall'art. 76 del succitato decreto, sotto la sua personale responsabilità,

DICHIARA

- che l'allegata copia del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" corrisponde ed è conforme all'originale trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e ai consiglieri regionali di parità;
- che l'allegata copia della relativa "Comunicazione di avvenuta presentazione rapporto" e delle ricevute di accettazione da parte delle rappresentanze sindacali dei dipendenti e dei dirigenti corrisponde ed è conforme all'originale.

Il sottoscritto dichiara, inoltre, di essere informato, ai sensi della normativa in materia di protezione di dati personali, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

In fede.

Roma, 07 ottobre 2024

Almaviva S.p.A.

Sottoscritto digitalmente

Andrea Leonardo
Procuratore Speciale

Si allega copia del documento di riconoscimento del sottoscrittore in corso di validità.

Almaviva s.p.a.

Via di Casal Boccone 188/190 - 00137 Roma - Tel. 06 3993 1 - Fax 06 3993 5775
Capitale sociale € 154.899.065,00 i.v. - Registro imprese Roma - C.F./P. IVA 08450891000 – R.E.A. 1094997
www.almaviva.it

Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



Sezione 1 - Informazioni generali sull'azienda

Codice Fiscale*	08450891000			
Ragione Sociale*	ALMAVIVA SPA			
Sede Legale	Comune*	ROMA	Cap*	00137
	Indirizzo*	VIA DI CASAL BOCCONE 188/190		
	E-mail	A.Zennaro@almaviva.it		
	PEC	amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it		
	Telefono	0639931		
Occupazione totale al 31/12/2023 (secondo anno del biennio)	Numero complessivo*		Di cui femmine*	
Attività economica esercitata*	62.01.00 - Produzione di software non connesso all'edizione			

Sezione 1.1 - Contratti Collettivi Nazionali del Lavoro

Contratto applicato al maggior numero di lavoratori*	METALMECCANICA - Industria
---	----------------------------

Sezione 1.1.1 - Eventuali altri Contratti Collettivi Nazionali applicati (0 ... n)

DIRIGENTI - Aziende Industriali

Sezione 1.1.2 - Eventuali altri contratti di II livello applicati (0 ... n)

Aziendale:	<input checked="" type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Territoriale:	<input type="checkbox"/> Si	<input checked="" type="checkbox"/> No

METALMECCANICA - Industria	4° Livello
METALMECCANICA - Industria	5° Livello
METALMECCANICA - Industria	7° Livello

METALMECCANICA - Industria	2° Livello
----------------------------	------------

di cui Disabili e Cat

METALMECCANICA - Industria	1° Livello
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello
METALMECCANICA - Industria	2° Livello
METALMECCANICA - Industria	3° Livello
METALMECCANICA - Industria	4° Livello
METALMECCANICA - Industria	5° Livello
METALMECCANICA - Industria	6° Livello

Tabella 2.5 - Formazione del personale svolta nel corso del 2023 (secondo anno del biennio)

	DIRIGENTI	QUADRI	IMPIEGATI	OPERAI	TOTALE	di cui DISABILI e CAT. PROTETTE
Numero partecipanti						
Numero totale ore di formazione						

Tabella 2.6 - Processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale

<p>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Fiere del lavoro</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Social Network</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio</p> <p><input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale *</p>	<p><input type="checkbox"/> Anzianità di servizio</p> <p><input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance</p> <p><input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>
<p>Strumenti e sulle misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro *</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Banca delle ore</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto</p> <p><input type="checkbox"/> Bonus nascita</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido</p> <p><input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli dei dipendenti</p> <p><input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spazio studio, baby sitter a domicilio, ecc.)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede</p> <p><input type="checkbox"/> Altro</p> <p>Specificare:</p>

<p>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> Mensa aziendale <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale <input type="checkbox"/> Servizi di navetta <input checked="" type="checkbox"/> Mobility manager <input type="checkbox"/> Diversity manager <input checked="" type="checkbox"/> Disability manager <input checked="" type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia <input checked="" type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi <input checked="" type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico <input checked="" type="checkbox"/> Altro <p>Specificare: TICKET RESTAURANT. CERTIFICAZIONI: SA8000, PDR125, ISO30415</p>
<p>Criteri adottati per le progressioni di carriera *</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio <input checked="" type="checkbox"/> Titoli acquisiti <input checked="" type="checkbox"/> Formazione specifica <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni <input type="checkbox"/> Altro <p>Specificare:</p>

Tabella 2.7 - Retribuzione iniziale per categoria professionale (al 31/12/2022)

MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO

	M+F*	F*
Dirigenti		
Quadri		
Impiegati		
Operai		
di cui Disabili e cat. protette		

**Tabella 2.8 - Retribuzione annua per categoria professionale e livello di inquadramento - al 31/12/2023
(secondo anno del biennio)**

CCNL	Livello		MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salario, straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			M+F*	F*	M+F*	F*
Dirigenti						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
Quadri						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
Impiegati						
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	7° Livello					
Operai						
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
di cui Disabili e cat. protette						
DIRIGENTI - Aziende Industriali	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	1° Livello					
METALMECCANICA - Industria	2° Livello					
METALMECCANICA - Industria	3° Livello					
METALMECCANICA - Industria	4° Livello					
METALMECCANICA - Industria	5° Livello					
METALMECCANICA - Industria	6° Livello					



Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile

Biennio 2022/2023

(art. 46 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e successive modificazioni)



COMUNICAZIONE DI AVVENUTA PRESENTAZIONE RAPPORTO

DATI DELL'AZIENDA DICHIARANTE

Codice Fiscale 08450891000
Ragione Sociale ALMAVIVA SPA

SEDE LEGALE

Indirizzo VIA DI CASAL BOCCONE 188/190
Città ROMA(RM)
CAP 00137
Nazione ITALIA
E-mail A.Zennaro@almaviva.it
PEC amministrazionepers_gruppo@pec.almaviva.it
Telefono 0639931

DATI INVIO

Codice comunicazione 20240703114755636 **Data Invio** 10/07/2024 16:13:29
Stato Inviato
Inviata da DI GIOIA ANNA
Codice Fiscale DGINNA68S48E716E

COMM : 20240703114755636

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva
Data: venerdì 19 luglio 2024 19:47:28
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 19/07/2024 alle ore 19:47:28 (+0200) il messaggio
"Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023 - Almaviva" proveniente da
"ru_gruppo@pec.almaviva.it"
ed indirizzato a:
federmanager@federmanager.it ("posta ordinaria")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240719194728.143452.420.1.54@pec.aruba.it

Da: posta-certificata@pec.aruba.it
A: ru_gruppo@pec.almaviva.it
Oggetto: ACCETTAZIONE: Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023
Data: mercoledì 17 luglio 2024 15:17:56
Allegati: [dati-cert.xml](#)

Ricevuta di accettazione

Il giorno 17/07/2024 alle ore 15:17:56 (+0200) il messaggio "Rapporto Pari Opportunità - biennio 2022/2023" proveniente da "ru_gruppo@pec.almaviva.it" ed indirizzato a: rsu_almaviva@pec.almaviva.it ("posta certificata")

Il messaggio è stato accettato dal sistema ed inoltrato.
Identificativo messaggio: opec210310.20240717151756.28647.727.1.57@pec.aruba.it