Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 844 del 18/10/2022

OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELL'INSEDIAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA NOMINA DEL PRESIDENTE

PROPONENTE: AFFARI GENERALI - direzione
Il Dirigente Responsabile: BRERA FIONA SILVIA
Il Funzionario istruttore: FORCINITI PALMA

Fascicolo n. 4 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 02 - 03

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: SI

Documento firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

RICHIAMATI:
- l'art. 3 "Organizzazione delle unità sanitarie locali", del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., che al comma 1-quater prevede: "Sono organi dell'Azienda il Direttore Generale, il Collegio di Direzione e il Collegio Sindacale";
- l'art. 3-ter "Collegio Sindacale" del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., che al comma 3 recita: "Il Collegio Sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal Presidente della Giunta Regionale, uno dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e uno dal Ministero della Salute";
- l'art. 12 "Organi delle ATS, delle ASST, delle AO e degli ISCCS" della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii., il quale dispone:
- al comma 14: "il Collegio Sindacale è nominato dal Direttore Generale e svolge, in particolare, le seguenti funzioni:
a) verifica la regolarità amministrativa e contabile;
b) vigila sulla gestione economica, finanziaria e patrimoniale;
c) esamina ed esprime le proprie valutazioni sul bilancio di esercizio";
- al comma 15: "il collegio di direzione ed il Collegio Sindacale sono nominati secondo le modalità previste dal D.Lgs. n. 502/1992";
- al comma 16: "ai componenti del Collegio Sindacale spetta un'indennità per l'espletamento delle funzioni in misura pari al 12% della parte fissa della retribuzione corrisposta ai Direttori Generali. Al Presidente del Collegio spetta un'indennità in misura pari al 15% della parte fissa della retribuzione corrisposta ai Direttori Generali";
- l'art. 27 quater della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii. "Misure di razionalizzazione della spesa sanitaria" il quale prevede per gli Enti del Servizio Sanitario Regionale l'obbligo di ottemperare alle disposizioni di principio di cui all'art. 6, comma 3, del D.L. n. 78 del 31 maggio 2010 "Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica" (convertito in L. n. 122/2010) in punto di riduzione automatica del 10% delle indennità, compensi, gettoni, retribuzioni o altre utilità corrisposte dalla Pubblica Amministrazione a componenti di organi di indirizzo, direzione e controllo, consigli di amministrazione e organi collegiali e ai titolari di incarichi di qualsiasi tipo;
- l'art. 1, comma 590, della legge 27 dicembre 2019, n. 160 "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2020 e bilancio pluriennale per il triennio 2020-2022" che, prevedendo – a decorrere dall'anno 2020 - la cessazione dell'applicazione delle norme in materia di contenimento e di riduzione della spesa, esclude da tale cessazione gli enti del Servizio Sanitario Nazionale, con ciò stesso indicando la necessità di continuare, per tali enti, ad operare la decurtazione del 10% di cui sopra;

RICORDATO che, con deliberazione 13 settembre 2022, n. 745, questa Azienda ha disposto la nomina del proprio Collegio Sindacale, nella seguente composizione:
- Dott. Alberto Filippo Regazzini – in rappresentanza di Regione Lombardia;
- Dott. Luigi Di Marco – in rappresentanza del Ministero della Salute;
- Dott.ssa Beatrice Luciolli – in rappresentanza del Ministero dell'Economia e Finanze;

CONSIDERATO che, a seguito della convocazione del Direttore Generale, in data 26 settembre 2022 il predetto Collegio Sindacale si è formalmente insediato e ha provveduto alla nomina del proprio Presidente, come risulta dal verbale n. 36/2022 in tale occasione redatto;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto:
- dell'insediamento del Collegio Sindacale dell'ASST Nord Milano avvenuto il 26 settembre, precisando che da tale data decorre il mandato triennale dello stesso (26 settembre 2022 – 25 settembre 2025);
- della nomina, quale Presidente del Collegio Sindacale dell'ASST Nord Milano, della dott.ssa Bea-

trice Luciolli;

RICORDATO che, con la citata deliberazione n. 745/2022 è stata definita l'entità del compenso annuo omnicomprensivo da riconoscere ai componenti il Collegio Sindacale in misura pari a complessivi Euro 60.425,44, oltre oneri riflessi, risultanti dai seguenti calcoli:
Presidente: Euro 154.937,06/100 * 15 = Euro 23.240,56 (oltre oneri riflessi)
Componenti: Euro 154.937,06/100 * 12 = Euro 18.592,44 (oltre oneri riflessi) Euro 18.592,44 x 2 = Euro 37.184,88 (oltre oneri riflessi);

EVIDENZIATO che, alla luce di quanto disposto dall'art. 1, comma 590, della richiamata Legge 160/2019, su tali importi pare doversi continuare ad operare la decurtazione del 10% prevista dall'art. 6, comma 3 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito in Legge 122/2010;

RITENUTO, pertanto, di così procedere riservandosi di integrare, con eventuale successivo provvedimento, tali compensi, qualora pervenissero indicazioni di tipo diverso da parte della Regione Lombardia;

DATO ATTO che il costo annuo relativo all'indennità spettante ai componenti del Collegio Sindacale, a seguito della decurtazione suddetta, va rideterminato come segue:
- Presidente: dott.ssa Beatrice Luciolli Euro 20.916,50 (oltre oneri riflessi)
- Componente: dott. Alberto Filippo Regazzini Euro 16.733,20 (oltre oneri riflessi)
- Componente: dott. Luigi Di Marco Euro 16.733,20 (oltre oneri riflessi)
per un importo annuo complessivo di Euro 54.382,90 (oltre oneri riflessi);

PRECISATO che il costo complessivo relativo alle suddette indennità è pari a Euro 163.148,70 che sarà annotato ai conti di bilancio così ripartito:
- anno 2022: Euro 14.452,44;
- anno 2023: Euro 54.382,90;
- anno 2024: Euro 54.382,90;
- anno 2025: Euro 39.930,46;

SU PROPOSTA del Responsabile della S.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che la Struttura proponente ha acquisito dalla S.C. Bilancio Programmazione Finanziaria e contabilità l'attestazione della copertura economica e finanziaria, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto dell'insediamento del Collegio Sindacale dell'ASST Nord Milano, avvenuto in

data 26 settembre conseguentemente, il periodo di mandato di detto Organo risulta essere dal 26 settembre 2022 al 25 settembre 2025;

- di prendere atto della designazione della dott.ssa Beatrice Luciolli quale Presidente del Collegio Sindacale dell'ASST Nord Milano;

- di dare atto che il costo annuo relativo all'indennità spettante ai componenti del Collegio Sindacale indicato nella deliberazione 13 settembre 2022, n. 745 risulta così rideterminato, a seguito dell'applicazione della decurtazione del 10% prevista dall'art. 6 comma 3 del D.L. 78/2010, convertito in Legge 122/2010:
  > Presidente: dott.ssa Beatrice Luciolli Euro 20.916,50 (oltre oneri riflessi)
  > Componente: dott. Alberto Filippo Regazzini Euro 16.733,20 (oltre oneri riflessi)
  > Componente: dott. Luigi Di Marco Euro 16.733,20 (oltre oneri riflessi)
  per un importo annuo complessivo di Euro 54.382,90 (oltre oneri riflessi);

- di dare, altresì, atto che il costo complessivo relativo alle suddette indennità è pari a Euro 163.148,70 annotato ai conti di bilancio come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento e così di seguito ripartiti:
  - anno 2022: Euro 14.452,44;
  - anno 2023: Euro 54.382,90;
  - anno 2024: Euro 54.382,90;
  - anno 2025: Euro 39.930,46;

- di riservarsi di procedere con eventuale successivo provvedimento ad integrare tali compensi, qualora pervenissero indicazioni di tipo diverso da parte della Regione Lombardia o del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

Proposta n° 854 del 06/10/2022

OGGETTO: **PRESA D'ATTO DELL'INSEDIAMENTO DEL COLLEGIO SINDACALE E DELLA NOMINA DEL PRESIDENTE**

Parere Contabile

Parere: Favorevole
Data: 18/10/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Eco	700500008	Collegio Revisori	San	39.930,46	2025	01/01/2025	25/09/2025
Eco	700500008	Collegio Revisori	San	54.382,90	2024	01/01/2024	31/12/2024
Eco	700500008	Collegio Revisori	San	54.382,90	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	700500008	Collegio Revisori	San	14.452,44	2022	26/09/2022	31/12/2022

Sistema Socio Sanitario
Regione Lombardia
ASST Nord Milano

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 844 / 2022 DEL 18/10/2022

OGGETTO: Presa d'atto dell'insediamento del Collegio Sindacale e della nomina del Presidente

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 18/10/2022 al giorno 05/11/2022.