

ATTI DEL DIRETTORE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 745 del 13/09/2022

OGGETTO:

NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA
TERRITORIALE NORD MILANO

PROPONENTE: AFFARI GENERALI - direzione
Il Dirigente Responsabile: BRERA FIONA SILVIA
Il Funzionario istruttore: LOSCALZO VERONICA GIULIANA

Fascicolo n. 4 - 0 Anno 2022
Titolario 01 - 02 - 03

Immediatamente esecutiva: SI
Soggetta a privacy: NO
Pubblicazione differita: NO
Con introiti: NO
Con oneri: NO

RICHIAMATI:

- l'art. 3 "Organizzazione delle unità sanitarie locali", del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm. ii., che al comma 1-quater prevede: "Sono organi dell'Azienda il Direttore Generale, il Collegio di Direzione e il Collegio Sindacale" e, al comma 13, attribuisce al Direttore Generale il compito di nominare il Collegio con specifico provvedimento e di convocarlo per la prima seduta;

- l'art. 3-ter "Collegio Sindacale" del D. Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e ss.mm.ii., che al comma 3 recita: "Il Collegio Sindacale dura in carica tre anni ed è composto da tre membri, di cui uno designato dal Presidente della Giunta Regionale, uno dal Ministero dell'Economia e delle Finanze e uno dal Ministero della Salute";

- l'art. 12 "Organi delle ATS, delle ASST, delle AO e degli IRCCS" della L.R. n. 33/2009 e ss.mm.ii., il quale dispone:

- al comma 14: *"il Collegio Sindacale è nominato dal direttore generale e svolge, in particolare, le seguenti funzioni:*

a) verifica la regolarità amministrativa e contabile;

b) vigila sulla gestione economica, finanziaria e patrimoniale;

c) esamina e esprime le proprie valutazioni sul bilancio di esercizio;

- al comma 15: *"Il collegio di direzione e il collegio sindacale sono nominati secondo le modalità previste dal d.lgs. 502/1992";*

- al comma 16: *"Ai componenti del collegio sindacale spetta un'indennità per l'espletamento delle funzioni in misura pari al dodici per cento della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali. Al presidente del collegio spetta un'indennità in misura pari al quindici per cento della parte fissa della retribuzione corrisposta ai direttori generali";*

DATO ATTO che con deliberazione n. 621 del 19 luglio 2022, vista la scadenza del Collegio Sindacale di questa ASST, nominato con deliberazione n. 395 del 20 giugno 2019, ed in assenza delle designazioni dei nuovi componenti da parte delle istituzioni competenti, si è provveduto a prendere atto della proroga ai sensi dell'art. 3 del D.L. 293 del 16.05.1994, convertito in Legge n. 444 del 15.07.1994, fino alla nomina dei predetti componenti e, comunque, non oltre 45 giorni dalla scadenza dell'incarico, ovvero fino al 11.08.2022 (incluso), data nella quale il predetto organo di controllo è cessato definitivamente;

PRESO ATTO delle designazioni da parte degli Organi istituzionali dei componenti del Collegio Sindacale di questa ASST di seguito indicati:

- dott. Alberto Filippo Regazzini, in rappresentanza di Regione Lombardia – come da decreto n. 931 di Regione Lombardia 26 luglio 2022, trasmesso con nota prot. G1.2022.0031231 acquisita al protocollo dell'Azienda n. 22552 del 27/07/2022;

- dott. Luigi Di Marco in rappresentanza del Ministero della Salute - nominato con nota n. 12268 - del 18 luglio 2022 - acquisita al protocollo dell'Azienda al numero 22050/2022;

- dott.ssa Beatrice Luciolli in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze - nota prot. n. 221242 del giorno 8/09/2022 del citato Ministero – trasmessa da Regione Lombardia con nota prot. G1.2022.0035878 del 12/09/2022 – acquisita al protocollo dell'Azienda al numero 26624 del 12 settembre 2022;

RITENUTO di dover procedere alla nomina del Collegio Sindacale dell'ASST Nord Milano per la durata di tre anni decorrenti dalla data di insediamento del Collegio stesso il quale, in tale occasione, provvederà alla designazione del proprio Presidente;

RILEVATO che la Direzione Generale Sanità di Regione Lombardia:

- con nota 29 maggio 2009, prot. n. H1.2009.0020125, ha precisato che l'indennità riconosciuta ai componenti dei Collegi Sindacali è da ritenersi onnicomprensiva e che nessun rimborso delle spese di viaggio può essere riconosciuto a detti componenti al di fuori delle ipotesi tassative previste, per coloro che siano dipendenti statali, dall'art. 26 della legge 18 dicembre 1973, n. 836 e ss.mm.ii.;

- con nota 15 luglio 2009, n. H1.2009.26469, in relazione all'estensibilità ai componenti del Collegio Sindacale delle previsioni di cui all'art. 26 della legge n. 836/73, ha ribadito la non equiparabilità dei componenti il Collegio Sindacale libero professionisti ai componenti dipendenti pubblici;

RICHIAMATA la D.G.R. n. XI/1088 del 17 dicembre 2018 "Approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i Direttori Generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche"

che stabilisce la parte fissa del trattamento economico annuo del Direttore Generale in Euro 154.937,06;

CALCOLATO, quindi, che il compenso annuo omnicomprendivo da riconoscere ai componenti del Collegio Sindacale è pari a complessivi Euro 60.425,44, oltre oneri riflessi, come risulta dai seguenti calcoli:

Presidente: Euro 154.937,06/100 * 15 = Euro 23.240,56 (oltre oneri riflessi)

Componenti: Euro 154.937,06/100 * 12 = Euro 18.592,44 (oltre oneri riflessi) Euro 18.592,44 x 2 = Euro 37.184,88 (oltre oneri riflessi);

PRECISATO, inoltre che, con successivo provvedimento:

- si prenderà atto della data di insediamento del Collegio Sindacale, da cui decorre il mandato triennale del medesimo;
- si prenderà atto della nomina del Presidente del Collegio Sindacale da parte dei componenti dello stesso;
- si annoteranno a bilancio i costi relativi ai compensi da attribuire ai componenti del Collegio Sindacale, suddivisi per annualità;

SU PROPOSTA del Responsabile della U.O.C. proponente il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

ATTESO che i costi derivanti dalla nomina del nuovo Collegio Sindacale verranno annotati con il provvedimento di presa d'atto dell'insediamento e nomina del Presidente dell'organo suddetto e, pertanto, la presente deliberazione non comporta costi diretti, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

- d e l i b e r a -

per le motivazioni esposte in premessa:

- di prendere atto:
 - > della cessazione del Collegio Sindacale aziendale, di cui alla deliberazione n. 395/2019 sopra richiamata, avvenuta in data 11 agosto 2022;
 - > delle designazioni pervenute dagli Organismi competenti e di procedere alla nomina del Collegio Sindacale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano, il quale risulta composto come segue:
 - Dott. Alberto Filippo Regazzini – in rappresentanza di Regione Lombardia;
 - Dott. Luigi Di Marco – in rappresentanza del Ministero della Salute;
 - Dott.ssa Beatrice Luciolli – in rappresentanza del Ministero dell'Economia e Finanze;
- di riservarsi, con successivo provvedimento:
 - > di prendere atto della data di insediamento del Collegio Sindacale, da cui decorre il mandato triennale del medesimo;
 - > di prendere atto della nomina del Presidente del Collegio Sindacale da parte dei componenti dello stesso;
 - > di annotare a bilancio i costi relativi ai compensi da attribuire ai componenti del Collegio Sindacale, suddivisi per annualità;
- di determinare i compensi a favore dei componenti del Collegio Sindacale in complessivi Euro 60.425,44 annui, oltre oneri riflessi, per un costo complessivo di Euro 181.276,32, oltre oneri riflessi, per la durata triennale;

nale del mandato, così suddivisi:

Presidente: Euro 154.937,06/100 * 15 = Euro 23.240,56 (oltre oneri riflessi)

Componenti: Euro 154.937,06/100 * 12 = Euro 18.592,44 (oltre oneri riflessi)

Euro 18.592,44 x 2 = Euro 37.184,88 (oltre oneri riflessi);

- di notificare ai componenti del Collegio Sindacale il presente provvedimento;
- di trasmettere il presente provvedimento alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, al Ministero della Salute ed al Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- di precisare che i costi totali, derivanti dalla nomina del nuovo Collegio Sindacale, verranno annotati con il provvedimento di presa d'atto dell'insediamento e nomina del Presidente dell'organo suddetto, suddivisi per annualità e che, pertanto, la presente deliberazione non comporta costi diretti, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;
- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;
- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

ASST Nord Milano

Proposta n° 779 del 12/09/2022

**OGGETTO: NOMINA DEL COLLEGIO SINDACALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA
TERRITORIALE NORD MILANO**

Parere Contabile

Parere: Favorevole

Data: 13/09/2022

Note:

Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A

RELATA DI PUBBLICAZIONE

DELIBERAZIONE N. 745 / 2022 DEL 13/09/2022

OGGETTO: Nomina del Collegio Sindacale dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale Nord Milano

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 13/09/2022 al giorno 01/10/2022.