

## **ATTI DEL DIRETTORE GENERALE**

### **DELIBERAZIONE N. 224 del 10/03/2023**

#### **OGGETTO:**

APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE PER L'ANNO 2023  
SECONDO LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER L'EDUCAZIONE  
CONTINUA IN MEDICINA ECM-CPD

PROPONENTE: FORMAZIONE

Il Dirigente Responsabile: BACCILIERI CATERINA

Il Funzionario istruttore: BACCILIERI CATERINA

Fascicolo n. 4 - 0 Anno 2022

Titolario 01 - 04 - 13

Immediatamente esecutiva: SI

Soggetta a privacy: NO

Pubblicazione differita: NO

Con introiti: NO

Con oneri: SI

**PREMESSO** che la redazione di un “piano di formazione degli operatori con aggiornamento annuale” rientra tra i requisiti per l’accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. n. VI/38133 del 6.08.1998; e altresì che la redazione del Piano Formativo Aziendale è un requisito per l’accreditamento degli erogatori di prestazioni sanitarie quali Provider ECM ai sensi del Decreto D.G. Welfare n.11839 del 23.12.2015;

**RICHIAMATI** i principi contenuti negli artt. 16 bis, ter e quater del D.Lgs. 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni, in materia di formazione del personale dipendente del SSN;

**PRESO ATTO** dei provvedimenti regionali di istituzione del Sistema Lombardo ECM-CPD, quivi sommariamente elencati:

D.G.R. n. VII/18576 del 05.08.2004 “Linee di indirizzo per l’attivazione del sistema ECM(educazione continua in medicina) in Lombardia”;

D.G.R. n. VII/20767 del 16.02.2005 “Determinazione in merito al progetto operativo per l’attuazione del sistema lombardo ECM - Sviluppo professionale continuo CPD ed agli obiettivi formativi d’interesse regionale”;

D.D.G. Welfare n. 11839 del 23.12.2015 “il Sistema Lombardo di Educazione Continua in Medicina Sviluppo Professionale Continuo(ECM-CPD) indicazioni operative”, che individua le modalità operative da utilizzarsi dai Provider in ordine all’attività ECM svolta sul territorio lombardo;

D.D.G Welfare n. 18429 del 23.12.2021 Aggiornamento del “Manuale di accreditamento per l’erogazione di eventi ECM-CPD Regione Lombardia”;

**ACCERTATO** che il Decreto D.G. Welfare di Regione Lombardia n.17408 del 15.12.2021 attesta “l’accreditamento standard del Provider ECM ASST Nord Milano codice 7170, al Sistema Lombardo di accreditamento ECM-CPD, con validità di quattro anni e scadenza al 31 dicembre 2025”;

**PRESO ATTO** delle indicazioni pubblicate sul portale formazione ECM-CPD Regione che stabiliscono come termine per l’inserimento del Piano Formativo il 15.03.2023;

**DATO ATTO** che la S.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano ha proceduto alla rilevazione del fabbisogno formativo per tutte le strutture secondo la procedura aziendale ed ha elaborato il Piano di Formazione Aziendale 2023, relativo all’aggiornamento del personale;

**ATTESO** altresì che il predetto documento è stato esaminato con parere favorevole del Comitato Scientifico per la Formazione, come costituito con deliberazione n. 99 del 10.02.2021, ai sensi della citata D.G.R. n. 18576 del 5.08.2004, in data 26 gennaio 2023;

**PRESO ATTO** che il budget complessivo per la formazione per l’anno 2023 è pari a Euro 100.000,00 e che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, incluse in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all’Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell’articolo 37 del D.Lgs. 9 aprile 2008,n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs.31 luglio 2020, n.101;

**RITENUTO** di dover approvare detto Piano allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e di incaricare il Coordinatore Infermieristico della S.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano di provvedere alla sua trasmissione alla Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia, secondo le indicazioni sopra richiamate;

**SU PROPOSTA** del Responsabile della S.S.D. Formazione e Sviluppo Capitale Umano il quale attesta la legittimità e regolarità tecnico/amministrativa del presente provvedimento, come riportato nel parere tecnico, conservato agli atti;

**ATTESO** che la Struttura proponente ha acquisito dalla S.C. Bilancio Programmazione Finanziaria e contabilità l’attestazione della copertura economica e finanziaria, come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

**IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** del parere favorevole espresso, per quanto di rispettiva competenza, dal Direttore Amministrativo, dal Direttore Sanitario e dal Direttore Sociosanitario, conservati agli atti;

**- d e l i b e r a -**

per le motivazioni esposte in premessa:

- di approvare il Piano di Formazione Aziendale 2023, allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che prevede le attività formative per il personale dell'ASST Nord Milano;

- di approvare lo stanziamento di Euro 100.000,00 per le attività di formazione e aggiornamento professionale di tutto il personale, precisando che in tale importo sono ricomprese tutte le attività, inclusa in via prioritaria la formazione per i lavoratori in tema di Sicurezza, di cui all'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'articolo 37 del D.Lgs.9 aprile 2008, n. 81 e la formazione in tema di radioprotezione del paziente, D.Lgs.31 luglio 2020, n.101;

- di disporre che il predetto Piano sia inserito, a cura del Responsabile proponente, nel Sistema gestionale lombardo ECM Sviluppo Professionale Continuo entro e non oltre il 15 marzo 2023, nel rispetto delle indicazioni Regionali pubblicate sulla piattaforma ECM-CPD;

- di dare atto che l'importo complessivo di Euro 100.000,00 è annotato al/ai conto/i di bilancio come riportato nel parere contabile allegato al presente provvedimento;

- di conferire mandato al Responsabile del Procedimento per tutti i necessari, successivi, incombenti all'esecuzione del presente provvedimento;

- di dare atto che il provvedimento è immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line aziendale, ai sensi dell'art. 17, comma 6, della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 e ss. mm. e ii.;

- di trasmettere il provvedimento al Collegio Sindacale.

IL DIRETTORE GENERALE  
dott.ssa Elisabetta Fabbrini

**Proposta n° 225 del 08/03/2023**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE PER L'ANNO 2023 SECONDO LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER L'EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA ECM-CPD**

**Parere Contabile**

**Parere:** Favorevole

**Data:** 09/03/2023

**Note:**

**Direttore U.O.C. Bilancio e Risorse Finanziarie**  
Dott.ssa Domenica Luppino

Mastro	Conto	Descrizione	Sez.	Importo	Anno	Da	A
Eco	695000290	Formazione NON esternalizzata da	San	20.000,00	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	695000280	Formazione esternalizzata da	San	70.000,00	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	695000270	FORMAZIONE ESTERNALIZZAT	San	5.000,00	2023	01/01/2023	31/12/2023
Eco	695000260	Formaz.esternalizzat a da Pubblico	San	5.000,00	2023	01/01/2023	31/12/2023

## **RELATA DI PUBBLICAZIONE**

DELIBERAZIONE N. 224 / 2023 DEL 10/03/2023

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DI FORMAZIONE AZIENDALE PER L'ANNO 2023 SECONDO LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER L'EDUCAZIONE CONTINUA IN MEDICINA ECM-CPD

La presente deliberazione è pubblicata all'Albo Pretorio sul sito aziendale, come previsto dalle norme vigenti, dal giorno 10/03/2023 al giorno 28/03/2023.

Sistema Socio Sanitario

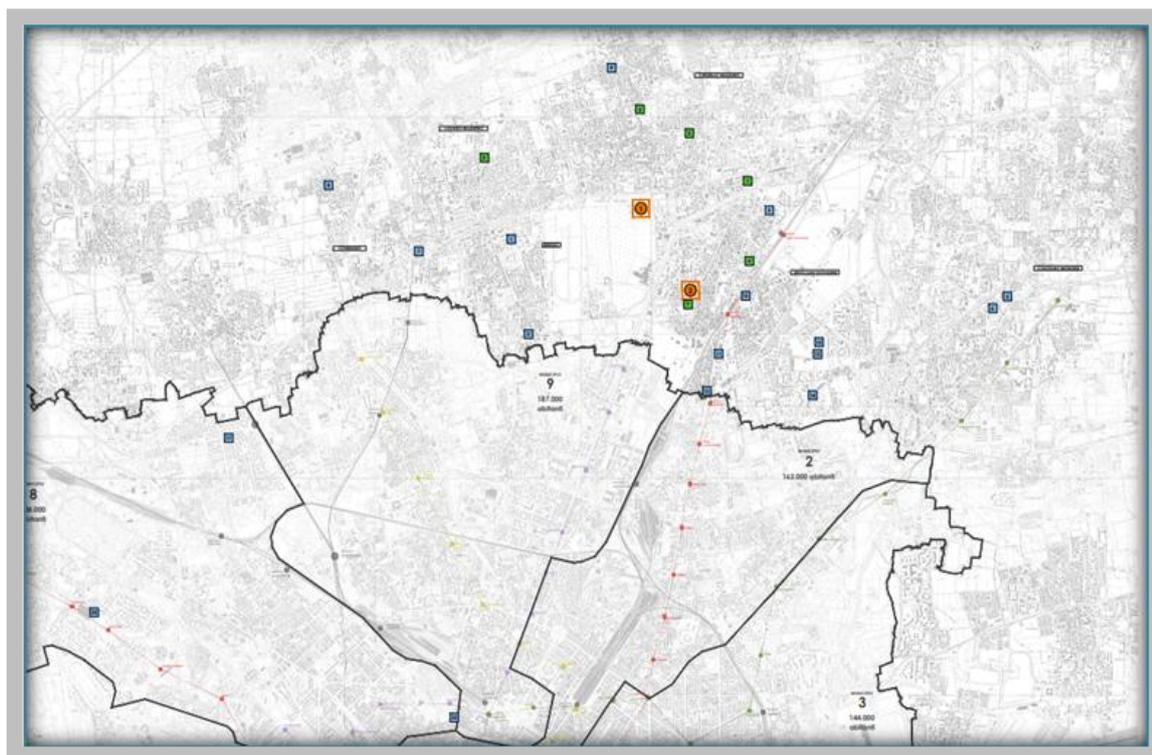


Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

*Direzione Amministrativa*

*SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano*



# **Piano di Formazione**

## **Anno 2023**

## Indice

1. Il Piano di formazione aziendale
  - 1.1 Premessa
  - 1.2 Costruzione del Piano e rilevazione del fabbisogno formativo
  - 1.3 Obiettivi 2023
  - 1.4 Indirizzi e attività principali
  
2. La rilevazione fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa
  - 2.1 Rilevazione del fabbisogno formativo
  - 2.2 Analisi del fabbisogno
    - 2.2.1 Formazione obbligatoria per legge
    - 2.2.2 Formazione strategica
    - 2.2.3 Formazione trasversale
  - 2.3 Traduzione del fabbisogno formativo in piano di formazione
  - 2.4 Valutazione dell'attività educativa
  
3. Le principali attività 2023

## 1. Il Piano di formazione aziendale 2023

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

### 1.1 Premessa

*L'ASST Nord Milano prosegue l'attività di formazione nel rispetto del principio che la qualità dei servizi erogati e l'efficienza del sistema aziendale si persegue attraverso una politica formativa che mira, alla valorizzazione delle risorse umane ed allo sviluppo professionale, quale elemento significativo per arricchire il patrimonio umano aziendale.*

L'ASST Nord Milano si è costituita il 1 gennaio 2016 in attuazione della Legge Regionale 11 agosto 2015 – n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo" e comprende il Presidio Ospedaliero Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, il Presidio Ospedaliero Città di Sesto San Giovanni, i Distretti la rete dei Poliambulatori del Nord Milano ed i Servizi Territoriali. La sede legale dell'azienda è a Sesto San Giovanni.

Con la D.G.R. n. XI/6921 del 12 settembre 2022 ad oggetto: "Approvazione del Piano di Organizzazione Aziendale Strategico (POAS) 2022-2024 dell'Azienda Socio Sanitaria Territoriale (ASST) Nord Milano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 17 comma 4 della legge regionale n. 33 del 30.12.2009 e s.m.i., come modificata con legge regionale n. 22 del 14.12.2021;" la Giunta Regione Lombardia ha approvato il Piano di Organizzazione Aziendale Strategico: tale Piano strategico si pone come strumento principale a supporto dell'azione aziendale nella produzione ed erogazione delle prestazioni sanitarie e socio sanitarie.

L'ASST, che appartiene al Sistema Sociosanitario della Regione Lombardia è un'azienda convenzionata con l'Università degli Studi di Milano e con l'Università degli Studi di Milano-Bicocca e, si avvale del settore delle Convenzioni per la Didattica della SSD Formazione e Sviluppo del Capitale Umano per attivare Convenzioni anche con altre Università, al fine di accogliere gli Studenti universitari e gli Specializzandi all'interno dei propri Dipartimenti ed autorizzarne il tirocinio e l'apprendimento clinico, attraverso i Tutor aziendali di riferimento.

La mission aziendale è quella di erogare attività sanitarie insieme a prestazioni di base e di media complessità sia in ambito medico che in quello chirurgico, oltre all'offerta di percorsi diagnostici e all'esecuzione di appropriate e aggiornate terapie nell'ambito delle malattie gastroenteriche, metaboliche, renali, urologiche, otorinolaringoiatriche, cardiache, pneumologiche, neurologiche, dermatologiche, senologiche, oncologiche, osteoarticolari ed è centro per l'assistenza materno – neonatale e pediatrica.

Inoltre l'Azienda, per l'anno 2021, come è già avvenuto nell'anno precedente, si è caratterizzata per la gestione dell'emergenza sanitaria per la cura dei pazienti con sintomatologia COVID-19.

In Ospedale e sul territorio l'ASST assicura in particolare:

- un'ampia gamma di servizi di diagnosi e cura nell'ambito della salute mentale, della psicologia clinica e della neuropsichiatria dell'infanzia e dell'adolescenza, integrati con i SerD territoriali;
- una assistenza medica dedicata ai disabili gravi;
- un'ampia offerta di servizi riabilitativi specialistici;
- un'articolata rete di servizi sanitari e sociosanitari territoriali;
- una adeguata offerta, con l'inserimento dell'infermiere di famiglia e comunità, per la gestione delle cure primarie e di sanità pubblica.

Nel Piano di Formazione e nel Catalogo 2023 sono rappresentate le attività formative rivolte principalmente al personale di ASST Nord Milano del Presidio Ospedaliero Edoardo Bassini di Cinisello Balsamo, del Presidio Ospedaliero Città di Sesto San Giovanni, dei Distretti, dei Poliambulatori e dei Servizi Territoriali ed alcuni eventi formativi sono aperti anche agli esterni.

### 1.2 La costruzione del Piano e la rilevazione del fabbisogno formativo

Il piano è il documento programmatico che raccoglie le iniziative formative, ponendosi a supporto della Mission aziendale, con l'obiettivo di integrare le esigenze formative espresse dagli operatori, con gli indirizzi e gli obiettivi della Direzione strategica, sia in ambito ospedaliero, sia in ambito territoriale,

a fronte delle indicazioni di Regione Lombardia nel contesto del programma di Sviluppo Professionale Continuo - Educazione Continua in Medicina.

I valori su cui si basa tutta l'organizzazione sono:

- la centralità del paziente e il soddisfacimento dei suoi bisogni;
  - la valorizzazione del personale e la sua continua formazione come bene per garantire al meglio le prestazioni di cui il paziente necessita;
  - l'integrazione tra territorio e presidio ospedaliero;
  - l'integrazione delle funzioni sanitarie, socio-sanitarie con quelle sociali di competenza delle autonomie locali;
  - un percorso protetto del paziente fragile nei diversi setting di cura e assistenza anche attraverso le cure intermedie;
  - l'innovazione a tutti i livelli, per sostenere i continui cambiamenti in corso nel settore sanitario;
  - il miglioramento continuo della qualità come attestazione certificata dell'attività e valore intrinseco delle cure prestate;
  - la formazione permanente di tutti gli operatori;
  - la sicurezza dei pazienti e degli operatori.
- Il Piano Formativo aziendale 2023 è stato costruito con lo stesso approccio utilizzato lo scorso anno, ovvero tramite l'utilizzo dell'intervista come strumento per effettuare colloqui con la Direzione Strategica ed in particolare, con il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario ed il Direttore Socio Sanitario, al fine di conoscere gli indirizzi strategici aziendali dell'anno 2023, stante la situazione epidemiologica, stante quanto richiesto per il Piano Pandemico Aziendale da regione Lombardia e per la realizzazione del PNNR. Successivamente sono stati effettuati incontri *ad hoc* con i Direttori di Dipartimento che hanno a loro coinvolto i rispettivi Responsabili di Struttura, con il Direttore DAPSS, il Responsabile del SPP, della Fisica Sanitaria e dell'Ingegneria Clinica.

In particolare, si evidenzia come si intende proseguire con una formazione centrata sullo *sviluppo delle competenze*, considerando che l'Anno 2023 atteso a fornire un supporto metodologico per supportare i processi di riorganizzazione ospedaliera e territoriale.

Il Piano di formazione si sviluppa seguendo le fasi classiche della formazione: l'analisi del fabbisogno formativo, la progettazione degli eventi di formazione, la loro esecuzione e la valutazione dei risultati, nel rispetto degli indirizzi regionali e delle indicazioni in tema di formazione ECM-CPD. Infatti le indicazioni regionali trovano riscontro e conferma nell'impostazione che il Piano ha assunto, sia per l'individuazione degli obiettivi formativi strategici, sia nel privilegiare la formazione interna e sul campo. Nel 2022 si proseguirà con l'utilizzo di una Piattaforma E-Learning, gestita da una Società esterna e fondata sulle seguenti principali caratteristiche:

1. *Continuità*, garantita dall'adozione di una soluzione basata su software Open Source Moodle, aggiornata e personalizzata con personalizzazioni che migliorano usabilità, efficienza ed affidabilità;
2. *Immediatezza e semplicità d'uso* per gli operatori, garantita dall'integrazione bidirezionale ed automatica di iscrizioni ai corsi e rendicontazione della fruizione con il gestionale della Formazione ASST Nord Milano.
3. *Versatilità, qualità e usabilità* per gli utenti, garantita dalla personalizzazione grafica e funzionale della piattaforma e-learning e da un'ampia varietà di attività formative.
4. *Conformità* agli standard e ai regolamenti Nazionali e Regionali per l'erogazione di formazione *online*, accreditata ECM-CPD.
5. *Elevata qualità del servizio*, garantita dalla competenza del personale coinvolto.

Tale piattaforma è stata fortemente apprezzata dal personale che ha potuto sperimentare l'efficacia della formazione FAD, sia per i corsi a catalogo presenti e forniti dalla Società, sia per i corsi creati dai Responsabili Scientifici e dai docenti di ASST Nord Milano, come ad esempio i corsi FAD "la sicurezza dell'operatore sanitario e del paziente: aspetti principali nella gestione dei pazienti Covid", "Violenza di genere: dal riconoscimento in pronto soccorso alla presa in carico sul territorio".

Il Piano di formazione, con aggiornamento annuale, è un requisito per l'accreditamento delle strutture sanitarie ai sensi della D.G.R. N. VI/38133 del 6/8/1998 e per il mantenimento dell'accreditamento come Provider ECM-CPD. La valutazione ottenuta come Provider da parte della Commissione di Regione Lombardia è di 4 stelle su 5, secondo il rating di riferimento.

Il Piano contiene le iniziative pianificate per l'anno 2023, fermo restando il vincolo di budget annuale e di accreditamento ECM-CPD, e contiene un elemento di flessibilità che potrà consentirne ulteriore sviluppo ed integrazione nel corso dell'anno 2023, con la possibilità di inserimento di nuove proposte, in relazione alle necessità che possano emergere in ambito aziendale, legate a indicazioni regionali,

nazionali per un numero non superiore al 50% degli eventi inseriti in fase di pianificazione.

### 1.3 Obiettivi 2023

Gli obiettivi 2023 si confermano con riferimento prioritario alla formazione obbligatoria *ex lege* nel rispetto delle indicazioni normative nazionali e regionali, anche in materia di risk management che riguardano ad esempio i temi relativi a: sicurezza/prevenzione e protezione(D.Lgs 81/2008), fondamenti di rianimazione cardio-polmonare (BLSD e PBLSD),Trasparenza ed Anticorruzione, Privacy. Nel 2023 si consolideranno altresì le iniziative di sviluppo formativo riguardanti gli ambiti:

- Piano Pandemico;
- Covid 19;
- Case di Comunità, COT, Ospedali di Comunità;
- Time management;
- Modello organizzativo e comunicazione di Rete nei Distretti e nell'ambito delle Cure Primarie e territoriali
- Agiti Aggressivi;
- Cyber security;
- Applicazione Linee Guida AgID formazione, gestione e conservazione dei documenti Informatici;
- Pubblica Amministrazione(es. Piano Integrato di Attività e di Organizzazione - PIAO).

Gli obiettivi 2023 si confermano con riferimento prioritario alla formazione obbligatoria *ex lege* nel rispetto delle indicazioni normative nazionali e regionali, anche in materia di risk management:

- Sicurezza/prevenzione e protezione (D.lgs 81/2009)
- Fondamenti di rianimazione cardio-polmonare (BLSD e PBLSD e Rianimazione Neonatale e Pediatrica)
- Risk Management
- Trasparenza e Anticorruzione
- Privacy – applicazione del nuovo Regolamento Europeo 679/2016 e D.Lgs. 101/2018

Inoltre in conformità alle precedenti indicazioni Regionali – si prosegue con i percorsi di formazione interni o esterni sulle seguenti aree tematiche:

- Area materno neonatale/pediatrica/adolescenziale
- Area disabilità(Progetto DAMA)
- Area dipendenze e salute mentale(GAP)
- Area prevenzione(Vaccinazioni)
- Cure palliative/dolore
- Medicina di Genere.

### 1.4 Gli indirizzi e le attività principali

La formazione si colloca nell'ambito delle linee d'indirizzo espresse nei documenti strategici aziendali orientando obiettivi e finalità della formazione.

Anche per il 2023, si conferma l'indirizzo di :

- privilegiare, ove possibile, la formazione in sede, con l'utilizzo di metodologie di formazione sul campo e il ricorso alla docenza interna, con una disponibilità ad accogliere le richieste di formazione esterna, compatibilmente ai vincoli di budget;
- favorire le *attività formative interpresidio e di integrazione territoriale e trasversali*, basate sulla collaborazione trasversale ospedaliera e territoriale, che ha già trovato applicazione in alcune aree cliniche, diagnostiche e di prossimità nel 2022;
- garantire l'attività di *formazione obbligatoria dei lavoratori* con ampio spazio e risorse alle iniziative promosse dal Servizio Prevenzione e Protezione, ai sensi dell'articolo 37 del D.lgs 9 aprile 2008, n. 81 aggiornato con la programmazione degli adempimenti previsti dall' accordo Stato-Regioni 21/12/2011 in materia di Formazione dei Lavoratori (G.U. n. 8 del 11.1.2012), anche con l'utilizzo della formazione a distanza FAD;
- assicurare la formazione dei *neoassunti* ed in particolare degli Infermieri di Famiglia e di Comunità e del personale assegnato alle Case di Comunità, alla COT.

A seguito della nomina del nuovo Responsabile della Prevenzione della Corruzione sono promossi i corsi in tema di *Trasparenza e Anticorruzione* come previsto nel Piano triennale anticorruzione ai sensi L. 190/2012 e D.Lgs. n. 33/2013 e deliberazione n.111 del 7 aprile 2013.

Rispetto alla normativa sulla Privacy, all'interno del Piano di Formazione sono presenti alcune iniziative atte a formare i neoassunti in materia di privacy e i Dirigenti per il monitoraggio delle azioni da intraprendere per il rispetto della Privacy come previsto dalla normativa vigente.

Per la formazione del personale amministrativo, particolare attenzione sarà posta alla formazione dedicata all'aggiornamento riguardante le novità normative in materia civilistica e contabile (ad es. la certificazione unica), di innovazione organizzativa e per lo sviluppo delle competenze nell'ambito del lavoro agile.

In coerenza con l'indirizzo di Regione Lombardia sullo sviluppo del Sistema Bibliotecario Biomedico Lombardo SBBL quale strumento per l'aggiornamento e la formazione dei professionisti sanitari, proseguirà l'attività di diffusione dell'informazione e addestramento.



Importante integrazione al piano aziendale è sempre data dalle iniziative formative programmate dalla Direzione Generale Welfare per il tramite di Polis Lombardia – AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo: la partecipazione dei professionisti agli eventi in ambito regionale è favorita e incentivata.



Alcuni eventi aziendali saranno estesi alla *partecipazione di professionisti non dipendenti*, in particolare ai Medici di Medicina Generale e ai Pediatri di Libera Scelta, particolarmente quelli volti alla implementazione di percorsi integrati diagnostico/terapeutico/assistenziali tra ospedale e territorio, in accordo con ATS Milano Città Metropolitana.



Eventi formativi potranno essere organizzati anche in collaborazione con ATS Milano Città Metropolitana e altre ASST/IRCCS nello spirito di integrazione delle attività ospedaliere e territoriali e della complementarietà dell'offerta dei servizi del Sistema Socio Sanitario Lombardo.

## **2. La rilevazione del fabbisogno formativo e la valutazione dell'attività formativa**

### **2.1 La rilevazione del fabbisogno formativo**

La definizione dei bisogni formativi è una tappa fondamentale nella pianificazione della formazione e la determinazione dei bisogni formativi rappresenta di per sé un momento di crescita del sistema e pone le basi per realizzare un apprendimento propositivo, in grado di stimolare l'interesse dei professionisti coinvolti e la costruzione di eventi formativi condivisi, multidisciplinari, trasversali, basati su esigenze formative realmente avvertite.

Il Piano di Formazione è predisposto con cadenza annuale e vede il pieno coinvolgimento dell'UOSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano e delle strutture aziendali per la sua costruzione, per quanto di specifica competenza.

Nel periodo novembre 2022 - gennaio 2023 si è preparato il nuovo Piano di Formazione, per la sua costruzione sono stati effettuati incontri *ad hoc* come indicato nel paragrafo 1.2 del presente documento.

È stato richiesto ai Responsabili Scientifici di trasmettere alla SSD Formazione e Sviluppo del capitale Umano la scheda proposta formativa, sotto riportata, al fine di raccogliere le esigenze formative, analizzarle e sottoporle attraverso la predisposizione del Catalogo Formativo al Comitato Scientifico per la Formazione per validazione e approvazione.

Sono stati analogamente consultati i Responsabili Scientifici degli eventi formativi ECM realizzati nell'anno 2022, al fine di concordare le edizioni da inserire nel presente Piano di Formazione.

Le procedure e gli strumenti di lavoro utilizzati per la raccolta del fabbisogno e per la realizzazione del piano di formazione aziendale annuale rientrano nel Sistema Qualità di Formazione, sia per le attività generali (settore EA 38) sia in specifico per l'attività di formazione accreditata EA 37.

E' di seguito riportata la scheda di proposta formativa ASST Nord Milano:

QUESTA SCHEDA DEVE ESSERE COMPILATA IN OGNI SUA PARTE, I CAMPI CON \* SONO OBBLIGATORI. L'EVENTO SARA' VALUTATO DALLA FORMAZIONE E VALIDATO DAL COMITATO SCIENTIFICO PER L'INSERIMENTO NEL PIANO DI FORMAZIONE

<b>* Il sottoscritto Responsabile Scientifico</b>					
1	Cognome	Nome			
	Qualifica	U.O./DIP			
	Telefono	E-mail			
2	Resp. U.O.	Resp. DIP			
<b>propone la seguente attività formativa</b>					
3	<b>* TITOLO</b>				
4	* Descrizione dell'evento indicando brevemente le motivazioni/razionale per cui è necessaria l'iniziativa formativa				
5	* Descrizione dell'obiettivo formativo dell'iniziativa				
6	* Area di riferimento ECM, indicare 1 sola area di riferimento (vedi allegato 1)				
7	* Tematiche speciali, indicare 1 sola tematica se presente (vedi allegato 2)				
<b>* Tipologia formativa</b>					
8	Formazione Residenziale	<input type="checkbox"/> da 5 a 25 partecipanti	minimo 1 ora	1,3 crediti/ora	
	Classica	<input type="checkbox"/> da 26 a 100 partecipanti	minimo 1 ora	1 credito/ora	
	Convegno/Congresso	<input type="checkbox"/> da 101 a 200 partecipanti	minimo 3 ore	0,7 crediti/ora	
		<input type="checkbox"/> più di 200 partecipanti	minimo 3 ore	0,3 crediti/ora	
	Formazione sul Campo	<input type="checkbox"/> Gruppo di Miglioramento	struttura minima: 3 incontri di 2 ore o 6 incontri di 1 ora massimo 20 ore		1 credito/ora
		<input type="checkbox"/> Commissione/Comitato	minimo 4 riunioni di 2 ore		1 credito/ora
<input type="checkbox"/> Audit Clinico		struttura minima: 3 incontri di 2 ore o 6 incontri di 1 ora massimo 20 ore		1 credito/ora	
<input type="checkbox"/> Training individualizzato		definire ore durata		1,5 crediti/ora	
8.1	Formazione e-learning	<input type="checkbox"/> Ricerca	minimo 6 mesi	5 cred./semestre	
		<input type="checkbox"/> FAD sincrona (videoconferenze, webinar)	minimo 1 ora	1 credito/ora	
		<input type="checkbox"/> FAD asincrona		1 credito/ora	
<b>* Destinatari</b>					
9	<input type="checkbox"/> iniziativa riservata al solo personale della propria U.O./Servizio	<input type="checkbox"/> iniziativa aperta anche ad altro personale ASST Nord Milano (specificare)	<input type="checkbox"/> iniziativa aperta anche ad esterni (specificare)		
		1	1		
		2	2		
		3	3		
		4	4		
10	* Professioni/Qualifiche	qualifica		numero	
	indicare N° partecipanti per qualifica per singola edizione	1			
		2			
		3			
		4			
		5			
		totale per singola edizione			
<b>* Proposta di Programma</b>					
11	N° edizioni	Ore x edizione	N° incontri	ore x incontro	
12	Data/e previste Indicare mese e giorno per: ogni edizione di corso/convegno oppure ogni incontro per gruppo/comitato				
	gennaio	febbraio	marzo	aprile	
			maggio	giugno	
			settembre	ottobre	
			novembre	dicembre	
13	La Sede e l'aula viene definita dall'UOS formazione sulla base del numero di destinatari e della disponibilità delle aule N.B. se il programma è articolato in più incontri rispetto agli spazi sottostanti, si possono aggiungere le righe necessarie				
<b>* Formazione Residenziale Classica/E-Learning</b>					
14	A	1° giornata			
	Orario	Argomenti/Contenuti	Docente/Relatore (cognome, nome, qualifica)		
<b>N.B. se il programma è articolato in più incontri rispetto agli spazi sottostanti, si possono aggiungere le righe necessarie</b>					
<b>* Gruppo di Miglioramento - Commissione/Comitato - Training individualizzato</b>					
15	B	Data	Orario	Argomenti/Contenuti/Attività	
16	C	Audit Clinico (FEC-MA 019)			
17	D	Ricerca (FEC-MA 021)			
<b>Il programma è costituito da un progetto specifico, che deve essere allegato a questa scheda (UTILIZZARE FORMAT INDICATO)</b>					

## 2.2 Analisi del fabbisogno

Le informazioni raccolte tramite la scheda proposta ed i colloqui con i proponenti vengono classificate secondo diverse categorie ed i fabbisogni formativi rilevati sono così inquadrati:

- **formazione obbligatoria "ex lege"**: rivolta a tutto il personale (es, contenuti D.L. 81/08), agli Operatori sanitari (es, BLS, PBLSD), in relazione all'esposizione ai rischi connessi alla funzione svolta (es, movimentazione carichi, rischio biologico e chimico).
- **Formazione strategica**: segue gli indirizzi strategici aziendale e gli obiettivi ministeriali e regionali.
- **Formazione trasversale**: intesa come trasversale per tutti i professionisti dell'ASST, indipendentemente da qualifica/categoria professionale, comune e peculiare per le diverse figure professionali presenti nell'ASST e per lo sviluppo delle competenze e per la crescita professionale (soft skills, hard skills, digital skills).

I fabbisogni formativi vengono inoltre riferiti anche alle seguenti aree tematiche:

- miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- aggiornamento sulle disposizioni normative;
- miglioramento della capacità comunicative e relazionali.

## 2.3 Traduzione del fabbisogno formativo

Gli eventi analizzati e valutati dalla SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano e sottoposti al Comitato Scientifico per l'analisi ed approvazione sono raggruppati nelle sottostanti aree tematiche, coerenti con le finalità del sistema Educazione Continua in Medicina e Sviluppo Professionale Continuo (D.R.L. 3684 del 14 aprile 2010):

- *Formazione obbligatoria: prevista da normativa nazionale o regionale.*
- *Formazione strategica: a supporto di progetti specifici, considerati determinanti per l'Azienda.*
- *Formazione trasversale: volta a completare/arricchire conoscenze e competenze utili al miglioramento delle attività clinico-assistenziali costituenti la mission aziendale.*
- *Formazione facoltativa.*

A cui si aggiunge la:

- *Formazione per emergenza Covid-19.*

Tutte le proposte inserite nel piano di formazione aziendale sono raccolte nel catalogo 2023 rientrano nelle tipologie formative previste dal sistema regionale ECM-CPD, DGR n. 18576 del 5 agosto 2004 "Linee d'indirizzo per l'attivazione del sistema ECM in Lombardia" e successive modificazioni.

I Responsabili Scientifici e i docenti realizzano nel corso dell'anno le iniziative progettate e autorizzate dal Comitato Scientifico per la Formazione.

## 2.4 Valutazione dell'attività educativa

La valutazione si pone come elemento fondamentale del processo formativo, consentendo di governare l'intero processo formativo in quanto deve verificare l'avvenuto apprendimento e la sua spendibilità all'interno dell'organizzazione rendendo visibili gli effetti e l'impatto della formazione.

A tal fine la SSD Formazione e Sviluppo Capitale Umano impiega un sistema di valutazione, coerente con le indicazioni contenute nel Manuale di accreditamento ECM-CPD 2023 di Regione Lombardia e nel rispetto della normativa vigente, che tiene conto dei risultati degli eventi formativi avvalendosi di specifici strumenti per la:

- *valutazione del gradimento: attraverso la somministrazione di un questionario di gradimento compilabile direttamente online sul gestionale SIGMA;*
- *valutazione dell'apprendimento: principalmente attraverso la somministrazione di un test di apprendimento a conclusione dell'evento formativo, fornito dal Responsabile scientifico, tale modalità può essere modificata, in base alla tipologia formativa con l'utilizzo di una griglia di analisi, oppure avvalendosi di una check-list integrata nel caso in cui sia prevista nell'evento una prova pratica o una dimostrazione(es. BLS).*

**2.4.1 valutazione della ricaduta formativa:** è un elemento fondamentale dell'intero processo formativo, in quanto ha l'obiettivo di valutare se l'apprendimento sia stato speso all'interno dell'organizzazione con una ricaduta positiva avvalendosi della:

- *valutazione dell'efficacia formativa: attraverso la somministrazione di questionari o scale di valutazione a medio e lungo termine e possono essere effettuati anche Audit sul campo;*
- *valutazione dell'impatto: alcune iniziative formative appartenenti all'area tecnico scientifica misurano l'impatto formativo con una valutazione preliminare e post formativa a medio termine, a 3-6 mesi dall'esecuzione del corso.*

## 3. Le principali attività 2023

Il Piano:

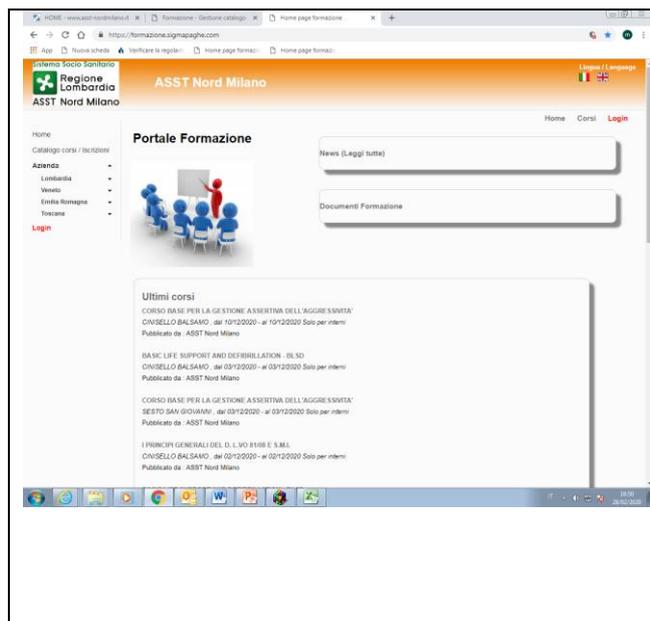
- riporta la principali attività programmate per il personale sanitario, sociosanitario ed amministrativo.
- offre la possibilità al personale di partecipare ad attività formative interne accreditate ECM-CPD, secondo le linee d'indirizzo della Regione Lombardia, con la possibilità di acquisire crediti ECM secondo il programma di Educazione Continua in Medicina, attraverso anche l'utilizzo della nuova piattaforma E-learning. Sarà incentivata la formazione in FAD, in particolare sul tema della formazione dei lavoratori in ordine alla salute ed alla sicurezza sul lavoro.  
Oltre alle attività descritte nel catalogo allegato, rientrano nel Piano di Formazione aziendale anche le attività di:

**Polis Lombardia – Accademia di formazione**

Come per l'ultimo triennio, la partecipazione del personale aziendale agli eventi formativi promossi dalla Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia attraverso Polis Lombardia - AFSSL Accademia di formazione per il servizio sociosanitario lombardo rientrano tra le attività riconosciute, e ne sarà favorita la partecipazione anche nell'ambito della formazione obbligatoria.

*Come già illustrato, data la natura dinamica dell'attività di formazione, nel corso dell'anno il Piano potrà essere integrato, con la possibilità di inserimento di nuove proposte, fermo restando il vincolo di bilancio e delle indicazioni Regionali.*

Il Portale Formazione con accesso tramite internet o web è attualmente integrato con la piattaforma E-Learning Invisiblefarm.



Il calendario, completo ed aggiornato periodicamente, dei corsi e convegni in ordine cronologico, offre l'accesso alle informazioni rivolte ai destinatari:

- Programma didattico
- iniziativa riservata o aperta
- modalità di iscrizione
- crediti ECM-CPD

è pubblicato nel nuovo portale web della formazione SIGMA-FORMAZIONE – *link su intranet "PORTALE FORMAZIONE"* - in modo da poter essere consultato da tutti i dipendenti sia dalle postazioni di lavoro che dai dispositivi personali (Smartphone, tablet, PC).

Sistema Socio Sanitario



Regione  
Lombardia

ASST Nord Milano

## **PIANO DI FORMAZIONE 2023 - CATALOGO GENERALE**

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	PRINCIPI E DOVERI DEI DIPENDENTI; CODICE DI COMPORTAMENTO AZIENDALE E REGOLAMENTO INCARICHI EXTRAISTITUZIONALI	Anna Bricchi	L'obiettivo principale è quella di portare a conoscenza contestualmente e sinergicamente dei contenuti del Codice di comportamento Aziendale e del Regolamento in materia di incarichi extraistituzionali.	2 edizioni	Bassini/Sesto	tutte le professioni	
Residenziale	Istruzioni per l'uso della Cartella Clinica Elettronica, come gestire i rischi introdotti dalla CCE e trarre vantaggio dalle opportunità offerte	Anna Lisa Fumagalli	attività propedeutica all'introduzione della CCE al fine di migliorare la consapevolezza e i comportamenti stessi degli operatori sanitari	1/2 - 7/2	Bassini, Sesto	Direttori di struttura, coordinatori	
Residenziale	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Chiara Pinardi	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	7/2 - 22/3 - 17/5 - 11/10 - 16/11	Bassini/Sesto	medico,odontoiatra, Infermiere, OTA,OSS, TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110
Residenziale	Strategie per la gestione assertiva dell'utente aggressivo	Chiara Riboldi	promuovere una cultura che condanni ogni forma di violenza nei confronti dei lavoratori della sanità	3 edizioni	Bassini	tutte le professioni sanitarie PS, SPDC, Front-office	
Residenziale	Strategie per la gestione assertiva dell'utente aggressivo - refresh	Chiara Riboldi	promuovere una cultura che condanni ogni forma di violenza nei confronti dei lavoratori della sanità	1 edizione	Bassini	tutte le professioni sanitarie PS, SPDC, Front-office	
Residenziale	Bundles per la prevenzione delle infezioni correlate all'assistenza (ICA) associate a dispositivi invasivi	Francesca Visco	aumentare le competenze per una corretta gestione dei dispositivi invasivi promuovere le attività per la prevenzione del rischio infettivo	15/2 - 4/10	da definire		
Residenziale	Formazione aggiuntiva dei preposti ex art. 37 D.L.vo 81/08 e s.m.i.	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	3/28/2023	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	CORSO RISCHIO INCENDIO ELEVATO E GESTIONE EMERGENZE	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	22 e 24 febbraio, 14 e 16 marzo, 9 e 11 maggio, 17 e 19 ottobre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	MANIPOLAZIONE IN SICUREZZA DEI GAS MEDICINALI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	24/5 - 13/9	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	LA MOVIMENTAZIONE DEI PAZIENTI E DEI CARICHI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	1/3 - 17/5	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	ANTINCENDIO CORSO BASE	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	4 edizioni da marzo a novembre	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	AGGIORNAMENTO ANTINCENDIO RISCHIO ELEVATO	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	8 edizioni	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER PREPOSTI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO EX ART. 37 D.L.VO 81/08 e s.m.i.	Giuseppe Albano	Corso obbligatorio ai sensi del D.L.vo 81/08 e dell'Accordo Stato/Regioni sulla formazione del dicembre 2011: adempimento di obbligo normativo. L'obiettivo del corso è garantire l'aggiornamento periodico delle competenze dei Preposti in materia di Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni normative in materia, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 81/08. Il corso è modulato per fornire ai Preposti un aggiornamento sugli aspetti tecnici, organizzativi, giuridico-normativi, sulla gestione della sicurezza e sulle fonti di rischio.	15/3 - 11/10	Bassini, Sesto	Coordiantori Infermieri e Tecnici	Dlgs 81/08
Residenziale	Corso di aggiornamento: rischio incendio basso (corso base) – 2 ore	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	6 edizioni	Bassini/Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Residenziale	Contenzione fisica del paziente: quando, come, perché?	Paola Zappa	Approfondire le conoscenze su contenzione, alternative, differenti tipologie di contenzione, pericoli e rischi. Acquisire conoscenze per una corretta applicazione della procedura aziendale	29/03/2023	Bassini/Sesto	Tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	SICUREZZA DEL PAZIENTE E QUALITA' DELLE CURE	Paola Zappa	1)Sviluppare competenze per promuovere cure di qualità e per tradurre nella pratica quotidiana gli obiettivi internazionali per la sicurezza del paziente 2) Sperimentare gli strumenti della ASST Nord Milano in tema di sicurezza del paziente	16/03/2023		tutte le professioni	

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	IMPARARE DALL'ERRORE	Paola Zappa	1) Far acquisire le conoscenze utili a sviluppare la sensibilità alla cultura della sicurezza del paziente, con particolare attenzione al sistema di Incident Reporting 2) Far acquisire competenze per promuovere l'utilizzo della scheda di Incident Reporting	09/03/2023		tutte le professioni	
Residenziale	INCOMPATIBILITA' AB0: un'azione di rete per la sicurezza trasfusionale	Serafina Marino	1) Sviluppare competenze per tradurre nella pratica quotidiana le buone pratiche nel processo trasfusionale 2) Applicare le procedure della ASST Nord Milano in tema di sicurezza del paziente	2 edizioni	da definire	tutte le professioni	
Residenziale	LA PRIVACY NELLA MIA AZIENDA	Sergio Lizio	L'OBIETTIVO DELLA FORMAZIONE E' QUELLO DI CREARE CONOSCENZA E CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORTAMENTI DA TENERE PER OPERARE IN SICUREZZA NEL PROPRIO AMBIENTE PROFESSIONALE.	aprile, ottobre	Bassini/Sesto	tutte le professioni (Responsabili e Coordinatori)	
Residenziale	Gli incidenti privacy: misure e cautele per gestire un data breach e la check list privacy	Virginia Basiricò	L'OBIETTIVO DELLA FORMAZIONE E' QUELLO DI CREARE CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORTAMENTI DA TENERE PER OPERARE IN SICUREZZA NEL PROPRIO AMBIENTE PROFESSIONALE RELATIVAMENTE ALLA GESTIONE DEGLI INCIDENTI PRIVACY E ALLA CREAZIONE DI UNA CHECK LIST PRIVACY.	13-giu	Bassini/Sesto	Direttori di struttura, coordinatori	
Residenziale	ESERCIZIO E TUTELA DIRITTI INTERESSATO	Virginia Basiricò	L'OBIETTIVO DELLA FORMAZIONE E' QUELLO DI CREARE CONSAPEVOLEZZA RISPETTO AI COMPORTAMENTI DA TENERE NEI CONFRONTI DELL'INTERESSATO RELATIVAMENTE ALL'ESERCIZIO E ALLA TUTELA DEI SUOI DIRITTI.	ottobre	Bassini/Sesto	tutte le professioni	
Gruppo di Miglioramento	La radioprotezione del paziente nelle esposizioni mediche	Laura Boschioli	Approfondimenti scientifici in merito alla radioprotezione del paziente	dal 5/4 al 13/12	Bassini	Fisico e TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Discussione delle tecniche di misura, dei documenti tecnici di riferimento e di pubblicazioni scientifiche	Luigi Oreste Vismara	Approfondimenti scientifici in merito alle attività del Servizio di Fisica Medica	dal 15/3 al 8/11	Bassini	Fisico e TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110
extra-sede	corso massaggio infantile AIMI (Cassiano-Nardelli) autor 2022 Galli	Gianfranco Galli	Abilitazione per infermieri che insegnano ai genitori ammassaggiare i propri bambini nel pieno rispetto della loro relazione.	feb-23	Milano	2 infermieri	
extra-sede	Corso Triage per Infermieri GFT	Gianfranco Galli	Acquisire le competenze come triagista	febbraio/marzo	Rimini/Torino	4 infermieri	
extra-sede	MMC/MMP per formatori aziendali sulla Movimentazione manuale dei Carichi e Pazienti (formazione di base e di aggiornamento)	Giuseppe Albano				Figure aziendali afferenti al GdiL sulla MMC/MMP	
extra-sede	RLS (corsi di aggiornamento)	Giuseppe Albano				RLS	
extra-sede	eventuale formazione di RLS di nuova nomina	Giuseppe Albano				2 RLS	
extra-sede	SPP formazione e aggiornamenti periodici Responsabile – Addetti SPP	Giuseppe Albano				RSPP, ASPP	
extra-sede	RTSA (Responsabile Tecnico Sicurezza Antincendio) – aggiornamento periodico	Giuseppe Albano				RTSA	
extra-sede	Riforma Codice procedura civile					amministrativi	
E-Learning	ANTICORRUZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE: LE NOVITÀ IN TEMA DI SEMPLIFICAZIONE, PUBBLICITÀ E TRASPARENZA	Anna Bricchi	Conoscere la normativa internazionale e nazionale in materia di lotta alla corruzione, comprendere i reati e le loro conseguenze e stimolare la generazione di comportamenti virtuosi per prevenire il fenomeno corruttivo	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	piattaforma digitale	tutte le professioni	
E-Learning	LA SICUREZZA DELL'OPERATORE SANITARIO E DEL PAZIENTE: ASPETTI PRINCIPALI NELLA GESTIONE DEI PAZIENTI COVID	Anna Lisa Fumagalli	Acquisire/sviluppare competenze per la sicurezza dell'operatore in reparto COVID. Acquisire/sviluppare competenze per un'assistenza sicura ai pazienti COVID 19	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12		tutte le professioni	
E-Learning	PREVENZIONE E GESTIONE DELLE AGGRESSIONI AI DANNI DEL PERSONALE SANITARIO	Caterina Baccileri	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	La radioprotezione dei lavoratori nell'impiego di sorgenti di radiazioni ionizzanti	Chiara Pinardi	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	I <sup>a</sup> Ed. dal 1/2 al 22/3 II <sup>a</sup> Ed. dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	medico,odontoiatra, Infermiere, OTA,OSS, TSRM	D.Lgs. 101/20, art. 110
E-Learning	La movimentazione manuale dei carichi e dei pazienti – aggiornamento	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	secondo semestre	piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	CORSO SUL RISCHIO BIOLOGICO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	secondo semestre	piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	CORSO SUL RISCHIO CHIMICO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	secondo semestre	piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
E-Learning	CORSO DI FORMAZIONE GENERALE PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 38	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Lavoratori a rischio BASSO	Giuseppe Albano	Rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15, art. 36 e art. 39	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	SICUREZZA SUL LAVORO, FORMAZIONE PER I DIRIGENTI	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Formazione specifica in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro – Lavoratori a rischio alto	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Aggiornamento periodico per Dirigenti in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Prevenzione dei rischi da stress lavoro-correlato nelle strutture sanitarie	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 06/2 al 23/03 dal 11/4 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	AGGIORNAMENTO PERIODICO PER TUTTI I LAVORATORI IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA NEGLI AMBIENTI DI LAVORO	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	dal 15/2 al 20/12	Bassini e Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
E-Learning	Uso sicuro delle sorgenti LASER - CORSO FAD	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 1/4 al 20/12	Piattaforma digitale	medici, infermieri, fisioterapisti	D.Lgs. 101/20, art. 110

**1. FORMAZIONE OBBLIGATORIA (per disposizioni normative nazionali o regionali)**

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
E-Learning	Formazione dei dirigenti e dei preposti in materia di radioprotezione	Luigi Oreste Vismara	Miglioramento della sicurezza dei lavoratori	dal 11/4 al 20/12	Piattaforma digitale	Direttori di struttura, coordinatori	D.Lgs. 101/20, art. 110
E-Learning	La procedura aziendale per la contenzione fisica del paziente: quando, come, perché?	Paola Zappa	Approfondire le conoscenze su contenzione, alternative, differenti tipologie di contenzione, pericoli e rischi. Acquisire conoscenze per una corretta applicazione della procedura aziendale	da aprile a dicembre	piattaforma digitale	Tutte le professioni sanitarie	
E-Learning	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR): nuove regole per la protezione dei dati personali	Sergio Lizio	formare tutti gli operatori sull'evoluzione della normativa sulla privacy a seguito dell'entrata in vigore nel nuovo Regolamento Europeo 2016/679; esaminare i risvolti pratici per le aziende in termini di modalità di gestione del personale, di adempimenti da osservare e le misure di sicurezza da adottare; analizzare attraverso case-study i rischi che si corrono nella normale attività lavorativa, quando vengono gestiti i dati e i comportamenti virtuosi che consentono di minimizzarli.	dal 14/2 al 20/12	Piattaforma digitale	tutte le professioni	Regolamento Europeo 2016/679 (GDPR)
Blended	Basic Life Support & Defibrillation (BLSD)	Chiara Liverani Ilaria Buquicchio	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardiopolmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRC	1,9,16,23 FEBBRAIO 2,9,16,23,30 MARZO 4,20 APRILE 3,11,18,25,30 MAGGIO 8,15,21 GIUGNO 13, 21,28 SETTEMBRE 5,12,19,26 OTTOBRE 9,16,23,30 NOVEMBRE	Bassini/Sesto	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015
Blended	la movimentazione manuale dei carichi e dei pazienti	Giuseppe Albano	rispetto degli obblighi previsti dal D.Lgs. 81/08 - applicazione art. 15 e art. 37e Accordo Stato Regioni del dicembre 2011	9 edizioni	Bassini/Sesto	tutte le professioni	Dlgs 81/08
Blended	Pediatric Basic Life Support & Defibrillation (P-BLSD)	Paola Girani	Formare gli operatori sanitari sulle manovre di rianimazione cardiopolmonare nel bambino e nell'adulto secondo le linee guida IRC	14/2 - 28/3 - 18/4 - 16/5 - 3/10 - 7/11	Bassini	Tutte le professioni sanitarie	Linee Guida ERC 2015

**TOTALE**

## 2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Training	Tecnica di preparazione chirurgica delle mani con soluzione alcolica	Paola Bellesia	Addestramento dei chirurghi al corretto utilizzo della tecnica di preparazione chirurgica delle mani con soluzione alcolica	13/4 - 19/4 - 20/4	Bassini	Medici	
Residenziale	PSICOLOGIA OSPEDALIERA: ASPETTI CLINICI, LAVORO DI RETE CON IL PAZIENTE, LA SUA FAMIGLIA E L'EQUIPE DEL SERVIZIO	Caterina Belvedere	la psicologia ospedaliera è una branca specialistica della psicologia che si è molto strutturata negli ultimi anni e in particolar modo l'esperienza della pandemia ha messo in luce la sua strategicità nell'ambito dei servizi sanitari ospedalieri dove la multidisciplinarietà si è rivelata vincente e assolutamente necessaria per affrontare la complessità clinica di alcune situazioni.	17/03/2023	Bassini	Psicologi	
Residenziale	Il ruolo dei referenti aziendali per la qualità e la sicurezza dei pazienti - Strumenti e metodi.	Clara Carbone	Acquisire/rinforzare la consapevolezza di essere una rete di referenti qualità in grado di promuovere e gestire i processi di miglioramento all'interno della propria realtà lavorativa e in azienda. Acquisire/sviluppare conoscenze e competenze per la definizione di procedure/istruzioni, quali strumenti di integrazione assistenziale e strumenti per la sicurezza del paziente e per il miglioramento della qualità	2 edizioni	BASSINI/SESTO	da definire	
Residenziale	Ansia, stress, burn-out: dal riconoscimento dei sintomi al contenimento dei vissuti emotivi correlati, con l'aiuto di tecniche sensoriali.	Elisabetta Mascazzini	L'ansia e lo stress si amplificano nel contesto lavorativo sviluppando evoluzioni patologiche fino al burn out. Il corso, attraverso tecniche esperienziali e percettive, vuole offrire agli operatori semplici strumenti da poter applicare in situazioni di difficoltà lavorativa, potenziando le risorse individuali di risposta allo stress, migliorando altresì le dinamiche relazionali all'interno delle equipe.	I <sup>a</sup> Ed. 7/3-21/3-4/4 II <sup>a</sup> Ed. 9/5-23/5-6/6	BASSINI/SESTO	tutte le professioni sanitarie	

## 2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Implementare gli strumenti per la gestione di ansia , stress e burn out: corso di II° livello	Elisabetta Mascazzini	Verificare quanto è stato ritenuto ed applicato degli strumenti e delle tecniche precedentemente proposte e quanto queste siano risultate efficaci. Si intende inoltre approfondire alcuni strumenti concettuali, quali la teoria polivagale di Porges, proponendo altresì nuove tecniche di consapevolezza e di gestione dell'ansia, facendo sempre riferimento all'area somatosensoriale e sensomotoria.	dal 10/10 al 7/11	BASSINI	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Processo di donazione cornee	Greggio Federica	Implementare le conoscenze e approfondire le vari fasi del processo di donazione delle cornee sotto i diversi aspetti: clinici, organizzativi, etici e relazionali	1/3 - 26/9	Bassini/Sesto	Medici e Infermieri	
Residenziale	Buone pratiche nell'accertamento di morte con criteri neurologici	Roberto Costagliola	Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di accertare la morte con criteri neurologici e collaborare con il COP per l'organizzazione del percorso donativo Multiorgano.	20/04/2023	Bassini	Medici neurologi, anestesisti, direzione medica, Inf, Tecnici Neurofisiologia	
Residenziale	PROCESSO DI DONAZIONE MULTITESSUTO	Roberto Costagliola	Al termine del corso i partecipanti saranno in grado di attivare la procedura, verificare l'idoneità dei donatori e collaborare con il COP per l'organizzazione del prelievo Multitessuto.	21/2 - 23/5 - 10/10 - 12/12	Bassini/Sesto	Medici e Infermieri	
Residenziale	PSICOLOGIA TRANSCULTURALE: L'ESPERIENZA NEI CONSULTORI FAMILIARI DEL NORD MILANO. Metodologie e prassi condivise	Simona Ghedini	Condividere tra i vari servizi il modello teorico di riferimento (M. Rose Moro) e i diversi approcci di trattamento a seconda della casistica, tenendo conto delle diverse realtà attualmente attive a livello aziendale e all'esterno, sul territorio.	secondo semestre	Bassini	Tutte le professioni	
Residenziale	MALTRATTAMENTO E ABUSO SUI MINORI: ASPETTI CLINICI E MEDICO LEGALI	Simona Ghedini	formare gli operatori rispetto a tutte le forme cliniche di maltrattamento sia fisiche sia psicologiche perpetrate a danno dei minori sia in ambito familiare che in ambito extra familiare.	ottobre	da definire	Tutte le professioni	

## 2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE GENITORIALI NELL'AMBITO DELLA TUTELA MINORI - UTILIZZO DI STRUMENTI TESTISTICI E INDICATORI	Stefania De Pascale	MIGLIORARE LE CAPACITA' DEGLI PSICOLOGI NELLA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE GENITORIALI A CARICO DEI NUCLEI FAMILIARI OGGETTO DEI DECRETI DELL'A.G.	da definire	da definire	Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	I disturbi dell'alimentazione in adolescenza: consolidare il lavoro di rete	Anna Cavicchini	Obiettivo è aumentare le conoscenze rispetto alle attuali problematiche legate all' alimentazione, i fattori psicologici e comportamentali che ne determinano lo sviluppo e il mantenimento e implementare modalità di lavoro condivise tra servizi nella prevenzione e nella presa in carico delle situazioni.	dal 14/3 al 16/5	Bassini/Sesto	Medici NPI,Psichiatri, Pediatri, Psicologi, Inf. Inf. Ped, Dietiste, Ass.Sociali, Educatori, Terp	
Gruppo di Miglioramento	I PERCORSI E I PROCESSI DISTRETTUALI. CREAZIONE CONDIVISA DI MODELLI E STRUMENTI DA IMPLEMENTARE ALL'INTERNO DELLE CASE DI COMUNITA DI COLOGNO MOZESE E SESTO SAN GIOVANNI	Antonio Manfredi	Creare Modelli e strumenti condivisi per la sistematizzazione dei processi attivati nella Casa della Comunità dei due comuni del Distretto della media Valle del Lambro	dal 17/3 al 24/11	da definire	Medici, Psicologi, IFeC, Ass.Soc., Amministrativi	
Gruppo di Miglioramento	L'EVOLUZIONE DELLA MEDICINA GENERALE NEI NUOVI MODELLI PER LA GESTIONE TERRITORIALE	Antonio Manfredi	accompagnare i MMG/PLS nell'evoluzione del sistema sanitario	dal 6/3 al 3/10	da definire	Medici MMG/PLS, Inf. Coord.	
Gruppo di Miglioramento	Gruppo di miglioramento sulla terapia antibiotica	Fabio Zanini	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Armonizzare la conoscenza relativa all'antibioticoterapia e ai suoi principi di scelta e prescrizione</li> <li>• Uniformare le scelte terapeutiche nei diversi setting clinici nella ASST Nord Milano</li> <li>• Creazione di strumenti di lavoro di facile interpretazione e fruizione (linee di indirizzo di terapia empirica/mirata per ASST NORD MILANO)</li> </ul>	dal 31/01 al 23/05	Bassini	Medici, Farmacisti, Biologi	
Gruppo di Miglioramento	IGIENE DELLE MANI: UN TEAM PER LA SICUREZZA	Paola Bellesia	Raggiungimento obiettivi Risk Management 2023. Monitoraggio adesione L.G. OMS sull'Igiene delle Mani	dal 14/2 al 30/11	Aziendale	tutte le professioni sanitarie	

## 2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Il minore ricoverato in Pediatria successivamente all'attivazione art. 403 del codice civile, di violenza assistita o pregiudizio. Gestione del caso in reparto, rapporti istituzionali con i servizi sociali comunali e l'Autorità Giudiziaria	Simona Ghedini	individuare delle prassi comuni di accoglienza in luogo sicuro e protettivo a favore del minore ricoverato in pediatria alla luce dei vincoli giuridici legati alla situazione specifica e in collaborazione con i diversi Enti che in tempi diversi entrano in gioco nella situazione.	dal 30/3 al 30/11	da definire	Medici NPI, Psichiatri, Pediatri, Psicologi, Inf, Inf. Ped, Ass. sociali	
Gruppo di Miglioramento	PROGETTI INNOVATIVI NELLE CASE DI COMUNITA': IMPLEMENTAZIONE DEI PROCESSI E DEI GRUPPI DI LAVORO	Simona Ghedini	declinare i singoli progetti all'interno di ciascuna casa della comunità tenendo conto della specificità del territorio e dei dati di contesto ad esso relativi. Organizzare i processi di lavoro e i gruppi di operatori dedicati sulla base della domanda degli utenti e rispetto agli obiettivi socio-sanitari dei PDZ 2021.23	dal 13/3 al 11/12		medici, AS, psicologi, infermieri, amministrativi	
Gruppo di Miglioramento	Ridisegnare il territorio: strumenti e metodi per una fattiva contaminazione culturale	Simona Ludi	Ridisegnare congiuntamente il territorio attraverso strumenti e metodi comuni.	dal 28/2 al 28/11	da definire	Medici, Psicologi, IFeC, Ass.Soc. FT	
Gruppo di Miglioramento	Creazione condivisa di modelli e strumenti per la sistematizzazione dei prioritari processi attivati nella Casa di Comunità di Bresso	Simona Ludi	Creare Modelli e strumenti condivisi per la sistematizzazione dei processi attivati nella Casa della Comunità di Bresso	dal 23/2 al 23/11	da definire	Medici, Psicologi, IFeC, Ass.Soc., Amministrativi	
Gruppo di Miglioramento	Declinazione di nuove modalità di presa in carico per i pazienti cronici per la Casa di Comunità di Bresso	Simona Ludi		dal 4/4 al 18/11	da definire	Medici, Psicologi, IFeC, Ass.Soc., Amministrativi	
Gruppo di Miglioramento	LA PRESA IN CARICO PSICOLOGICA TRA OSPEDALE E TERRITORIO	Caterina Belvedere	sempre più casi ricoverati in Ospedale e presi in carico, seppure per un breve periodo, dal punto di vista psicologico una volta dimessi non trovano sempre l'opportunità di proseguire con una presa in carico territoriale. A fronte di questa criticità il gruppo si propone di migliorare i processi di passaggio dall'Ospedale al territorio orientando il pz a quelle che sono le risorse presenti: CF1, case di comunità, servizi per la salute mentale, ecc..	dal 11/3 al 24/11	Bassini	Psicologi	

## 2. FORMAZIONE STRATEGICA

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile Scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
extra-sede	Community of practice per esperti di sviluppo organizzativo e formazione 2023	Caterina Baccileri		febbraio	Milano	1 Dirigente formazione	
E-Learning	La conoscenza e l'utilizzo del Sistema Bibliotecario Lombardo - SBBL	Mirella Sgobbi	Formare gli operatori sanitari sulle modalità di registrazione ed utilizzo di SBBL e sulle modalità di consultazione delle principali banche dati scientifiche		piattaforma digitale	tutte le professioni sanitarie	
E-Learning	VIOLENZA DI GENERE: DAL RICONOSCIMENTO IN PRONTO SOCCORSO ALLA PRESA IN CARICO SUL TERRITORIO	Simona Ghedini	Fornire ogni operatore sanitario degli strumenti adeguati a riconoscere, all'interno del proprio ambito lavorativo, realtà maltrattanti, contribuendo quindi a formare un professionista capace di individuare possibili situazioni a rischio. Promuovere e implementare una cultura che consenta di dare spazio, visibilità e strumenti adatti a gestire tali fenomeni		BASSINI	tutte le professioni sanitarie	
	Formazione sul lavoro di rete dei distretti ASST Nord Milano	Barbara Mangiacavalli	Formare gli operatori in staff alla Direzione Socio Sanitaria sul lavoro di rete dei distretti ASST Nord Milano	da definire	da definire	Staff Direzione Socio Sanitaria e altri operatori individuati dalla DSS	

**TOTALE**

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	La clinica dell'adolescente in epoca post-covid: psicopatologia, legami familiari e interventi di cura	Alessandra Natale	Condividere le esperienze cliniche relative ai casi clinici complessi di adolescenti; riflettere sulla natura dell'aumento degli accessi ai Servizi di cura di questa fascia di età, in regime di urgenza clinica; confrontarsi e condividere modelli clinici di intervento di cura.	08/03/2023	Bassini	Medici NPI, psichiatri, pediatri, TNPEE, Ass. sociali, Ass. San, Psicologi, educatori, Inf	
Residenziale	Gestione clinica/organizzativa del paziente con failure cardiaca acuta e arresto cardiocircolatorio	Angelo Pezzi	Più efficiente gestione primaria (PS) e secondaria (JCC, TI) del paziente critico cardiocircolatorio e miglioramento dell'outcome	maggio e ottobre	da definire	Medici, Inf	
Residenziale	Inquadramento dei pazienti con insufficienza respiratoria e gestione di base dei supporti respiratori non invasivi	Angelo Pezzi	Maggiore appropriatezza di chiamata del SAR, più efficace trattamento del paziente con insufficienza respiratoria lieve/moderata e minore necessità di ricovero in TI	maggio e ottobre	da definire	Medici, Inf	
Residenziale	L'importanza della terapia metabolica/nutrizionale nel processo di cura del paziente	Angelo Pezzi	Sensibilizzare i medici e gli infermieri al riconoscimento dell'importanza della terapia metabolica/nutrizionale nel processo di cura del paziente, fornire indicazioni al suo impiego, formarli alla valutazione degli indici metabolici/nutrizionali, all'individuazione dei criteri per l'impostazione della nutrizione e alla gestione delle criticità	maggio	da definire	Medici, Inf, dietisti, Farmacisti	
Residenziale	Conseling e Colloquio motivazionale: strategie relazionali per lo sviluppo dell'empowerment nell'utente con disturbi mentali e/o dipendenza patologica	Caterina Lo Presti	Apprendimento delle tecniche di Counselling da utilizzare nello sviluppo dell'empowerment del paziente/caregiver al fine di favorire la costruzione dell'autoefficacia nel cambiamento degli stili di vita e nell'aderenza terapeutica	dal 10/3 al 7/4	da definire	Inf, TERP, Educatori, Ass. Sociali, OSS, Logopedista, TNPEE	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	FONDAMENTI DEL DOC	Claudia Cumerlato Melter	Acquisizione delle competenze di base nella gestione del disturbo ossessivo compulsivo.	27/09/2023	Sesto	Medici psichiatri, Psicologi, TERP, Educatori, Ass. Sociali, Inf	
Residenziale	Introduzione alla mindfulness per operatori sanitari	Dario Zaccheroni	Acquisizione delle competenze di base della pratica mindfulness.	dal 14/9 al 23/11	SESTO	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	TECNICHE PER IL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEL SONNO	Dario Zaccheroni	Miglioramento della qualità del sonno generale dei partecipanti. Riduzione dei disturbi del ritmo sonno-veglia conseguenti ai turni notturni di lavoro.	4,18,31 maggio	Bassini	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	Time Management	Dario Zaccheroni	Riconoscere l'impatto delle emozioni sulla gestione del tempo; Superare l'idea del tempo come nemico; Gestire il tempo anziché farsi gestire dal tempo; Riconoscere le abitudini "mangiaretempo" e aprirsi al cambiamento; Riconoscere le priorità; Conoscere e sperimentare strumenti di gestione del tempo.	20 e 29/3	Bassini	Medici e Psicologi	
Residenziale	NUTRIZIONE ARTIFICIALE DOMICILIARE	Davide Zenoni	PRESENTAZIONE DELLA PRESA IN CARICO DEL PAZIENTE IN NUTRIZIONE ARTIFICIALE DOMICILIARE	19/04/2023	da definire	tutte le professioni	
Residenziale	LA RIPARAZIONE DEL DANNO PERINEO-GENITALE INTRAPARTUM	Elisabetta Garavaglia	Formare le ostetriche e i ginecologi per le suture perineali e per le episiorrafie	05/05/2023		Medici ginecologi, Ostetrica/o	
Residenziale	MEDICINA SENZA FRONTIERE: TRA APPROCCIO TRANSCULTURALE E TRAUMA MIGRATORIO	Elisabetta Mascazzini	aumentare la consapevolezza degli elementi culturali che determinano il vissuto rispetto alla malattia sia fisica che psichica, con particolare attenzioni ai più frequenti quadri di presentazione della sofferenza psicologica, sotto forma di disturbi di somatizzazione o tratti dissociativi, con particolare attenzione ai vissuti correlati al trauma migratorio, specie se si tratta di migrazione forzata, in pazienti vittime di tortura, di violenza intenzionale o di tratta, richiedenti o titolari di protezione internazionale	04/12/2023	SESTO	TUTTE LE PROFESSIONI	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	I Servizi di Etnopsichiatria: migrazioni forzate e vulnerabilita' psichica.	Elisabetta Mascazzini	condividere una riflessione sull'importanza delle variabili culturali e traumatiche nell'accoglienza dei pazienti vittime di migrazioni forzate con un approfondimento sulle terapie condotte con utenti migranti forzati, vittime di tortura e violenza intenzionale	05/06/2023	Bassini	Medici, psicologi, Educatori, Ass. Sociali, Inf, A. San, OSS, TERP	
Residenziale	SPOTLIGHT SULLE INFEZIONI FUNGINE	Fabio Zanini	fornire ai clinici gli strumenti di conoscenza da applicare nell'iter diagnostico e nell'impostazione di terapia empirica/ragionata in presenza di sospette/accertate infezioni da Candida e Aspergillo.	14/11/2023	da definire	Medici, Farmacisti, Biologi	
Residenziale	Le nuove povertà e la solitudine in fine vita. Una prospettiva psico-sociale.	Franco Rizzi	identificazione precoce e adeguamento della risposta organizzativa alle fragilità psico-assistenziali emergenti in cure palliative allo scopo di una più precoce e completa presa in carico dei pazienti in relazione allo specifico setting di cura	10/05/2023	Bassini	tutte le professioni	
Residenziale	GESTIONE DELLA FIBROMIALGIA E DOLORE CRONICO NEL DISAGIO PSICHICO	Gaia Duranti	Acquisizione delle competenze di base nella gestione della fibromialgia e del dolore cronico nel contesto dei Servizi di Salute Mentale.	15/05/2023	Bassini	tutte le profesisoni, medicina interna e cure palliative	
Residenziale	LE LESIONI DA PRESSIONE: LE COMPETENZE DELL'O.S.S. NELLA PREVENZIONE E NELLA CURA DELLE LESIONI DA PRESSIONE (LDP)	Gianfranco Galli	AGGIORNARE IL PERSONALE SULLA VALUTAZIONE DELLE LDP E SULLA PIANIFICAZIONE DEGLI INTERVENTI ASSISTENZIALI, FACENDO ACQUISIRE CONOSCENZE TEORICHE E AGGIORNAMENTI IN TEMA DI MEDICAZIONI SEMPLICI	27/3 - 30/10	Bassini/Sesto	OSS	
Residenziale	LA CASA DELLA COMUNITA': COSA CAMBIA PER IL MALATO RARO?	Gianfranco Galli	Presentare le modifiche del nuovo assetto territoriale delle ASST focalizzando l'attenzione alle presa in carico del cittadino affetto da malattia rara e della sua famiglia	17/02/2023	Sesto	tutte le professioni	
Residenziale	LA GESTIONE DEL PAZIENTE CON TRACHEOTOMIA	Gianfranco Galli	IMPLEMENTARE LE COMPETENZE SULLA GESTIONE DEL PAZIENTE PORTATORE DI TRACHEOSTOMIA	3/4 e 18/11	Bassini/Sesto	tutte le professioni sanitarie	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	INTERNET E I MOTORI DI RICERCA IN SANITA' - LIVELLO BASE	Gianfranco Galli	La sanità moderna si fonda anche su competenze digitali e trae informazioni mediche da internet. Il Web offre grandi potenzialità in materia di sanità digitale. Oltre ai consolidati approcci Evidence Base Medicine, può essere utile fornire ai professionisti strumenti per effettuare una ricerca attendibile con strumenti più semplici o usando motori di ricerca.	26/05/2023	da definire	tutte le professioni	
Residenziale	INTERNET E I MOTORI DI RICERCA IN SANITA' - LIVELLO INTERMEDIO	Gianfranco Galli	La sanità moderna si fonda anche su competenze digitali e trae informazioni mediche da internet. Il Web offre grandi potenzialità in materia di sanità digitale. Oltre ai consolidati approcci Evidence Base Medicine, può essere utile fornire ai professionisti strumenti per effettuare una ricerca attendibile con strumenti più semplici o usando motori di ricerca.	27/10/2023	da definire	tutte le professioni	
Residenziale	LA STIMOLAZIONE CARDIACA FISIOLÓGICA E LEADLESS; PROSPETTIVE ATTUALI E FUTURE	Gianluca Tommasini	Migliorare la conoscenza del personale medico anche al fine di offrire ai pazienti strumenti più adatti a curare numerose patologie aritmiche.	maggio	Bassini	Medici, Medici MMG	
Residenziale	IL NODULO TIROIDEO dalla diagnosi alla terapia	Giovanni Pompili	condividere e promuovere in azienda il percorso diagnostico e terapeutico del nodulo tiroideo	marzo	da definire	Medici, Inf, TSRM	
Residenziale	INQUADRAMENTO DEI DISTURBI DEL COMPORTAMENTO ALIMENTARE E LORO GESTIONE NEI REPARTI PSICHIATRICI E PRONTO SOCCORSO	Iolanna Chiappini	Acquisizione delle competenze di base nella diagnosi e nella gestione del paziente DCA sia a livello ambulatoriale che nei reparti SPDC e nei PS.	16/2 e 14/3	Bassini	Medici, psicologi, Educatori, Ass. Sociali, Inf.	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	Gestione dello STRAVASO DI MEZZO DI CONTRASTO	Laura Palvarini	condividere in azienda il percorso da seguire in caso di stravasato di mdc nel corso di procedure radiologiche	3 edizioni da definire	da definire	Medici, Inf, TSRM	
Residenziale	CONTRASTO IN PS ALLA VIOLENZA CONTRO LE DONNE	Luisa Tavecchia	Ripercorrere i punti fondamentali della accoglienza delle donne vittime di violenza, dal triage alla dimissione protetta e invio ai servizi del territorio, secondo la procedura aziendale. Sensibilizzare e formare tutto il personale di PS ma anche quello dei Reparti dove la donna e i minori possono essere accolti temporaneamente in attesa di un collocamento protetto.	4/5 e 18/10	Bassini/Sesto	Medici, Inf, Ostetrica/o, OSS di PS	
Residenziale	PREVENZIONE E INTERVENTO PRECOCE IN AMBITO PSICHIATRICO: L'ESPERIENZA DEL GEP	Marco Cammarano	PRESENTAZIONE DEL PROGETTO INNOVATIVO IN AMBITO DI SALUTE MENTALE GEP, NELL'OTTICA DI UNA SEMPRE MAGGIORE INTEGRAZIONE TRA I SERVIZI AFFERENTI AL DSMD	15/03/2023	Bassini	Medici psichiatri, Psicologi, TERP, Educatori, Ass. Sociali, Inf	
Residenziale	ASPETTI ATTUALI E PROSPETTIVE FUTURE DELL'IMAGING SENOLOGICO	Maristella Lambiase	ESPLICARE LE PECULIARITA' DELLE DIFFERENTI METODICHE DI IMAGING E INTERVENTISTICHE NONCHE' DELL'APPORTO DELLE DIVERSE FIGURE PROFESSIONALI COINVOLTE NEL PROCESSO DI DIAGNOSI E CURA DELLA PATOLOGIA MAMMARIA	ottobre	da definire	Medici, Inf, TSRM	
Residenziale	PROCEDURE DI RIANIMAZIONE CARDIO-POLMONARE NEONATALE	Paolo Cortellazzi	Acquisire automatismi di equipe anestesiológica-ostetrica-pediatrica-neonatale nella Rianimazione Neonatale.	13/3 - 9/9	Sesto	Medici anestesisti, ginecologi, pediatri, Inf, Ostetrica/o, OSS	
Residenziale	NUOVI FARMACI PER LA CURA DELLE MALATTIE CRONICHE: SCOMPENSO, DIABETE, MALATTIA RENALE CRONICA	Paolo Fabbrini	In un evento frontale di tre ore diabetologo, cardiologo e nefrologo riassumeranno le principali novità scientifiche e riporteranno l'esperienza pratica nell'utilizzo trasversale nelle tre patologie scompenso, diabete e malattia renale cronica, di nuove classi farmacologiche nella nostra pratica quotidiana	da definire	da definire	Medici	
Residenziale	AGGIORNAMENTI SENOLOGIA 2023	Paolo Stefanini	INFORMAZIONI SULLE EVOLUZIONI IN AMBITO SENOLOGICO ONCOLOGICO	13/05/2023	Bassini	Medici, Inf, OSS, TSRM, FT, TSLB	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	RIABILITAZIONE DEL PAVIMENTO PELVICO NELLA DONNA	Paolo Viganò	Fornire un aggiornamento sulla fisiopatologia del prolasso e dell'incontinenza al fine di valutare le metodiche strumentali che devono essere utilizzate nella pratica clinica prima di una qualunque terapia riabilitativa o chirurgica	21/03/2023	Bassini	Tutte le professioni	
Residenziale	MALATTIE SESSUALMENTE TRASMESSE	Paolo Viganò	Consapevolezza che le malattie sessualmente trasmesse sono di grande attualità e hanno ancora oggi una grande diffusione, costi elevati e grande rilevanza sociale. Formare il personale medico ed infermieristico al percorso clinico ed assistenziale	23/05/2023	Bassini	tutte le professioni	
Residenziale	PROBLEMATICHE SESSUALI MASCHILI	Paolo Viganò	Consapevolezza che le problematiche sessuali maschili sono di grande attualità. E' una problematica molto diffusa, con costi elevati di grande rilevanza sociale	21/11/2023	Bassini	tutte le professioni	
Residenziale	Corso base di ecografia polmonare	Roberto Costagliola	Il corso si propone tramite lezioni teorico pratiche di formare i medici all'utilizzo dell'ecografia per la valutazione polmonare dei pazienti affetti da Covid-19	2 EDIZIONI 18-25 maggio/24-31 ottobre	Bassini	Medici	
Residenziale	L'ANZIANO AGITATO NEI REPARTI OSPEDALIERI: SI PUO' FARE DI PIU'	Silvia Caporotundo	Fornire gli strumenti per il riconoscimento del delirium e la sua corretta gestione.	maggio/novembre	Bassini/Sesto	Medici, Inf, OSS	
Residenziale	LA SINCOPE: percorso diagnostico-terapeutico	Simona Pierini	Obiettivo è cercare di affrontare in maniera razionale e organizzata la gestione della sincope in ambito ospedaliero, trasferendo ai professionisti coinvolti metodi e strumenti che lo rendano in grado di gestire con perizia il quadro clinico della sincope, nell'ambito del contesto già strutturato nell'organizzazione della Syncope Unit che detta le regole di un percorso dedicato alla sincope.	25/05/2023	BASSINI	Medici	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Residenziale	I NUOVI SCENARI CLINICI DELLE NUOVE SOSTANZE DI ABUSO	Tommaso Rigoni	Aumento degli accessi presso Servizi del DSM-D e del PS di utenti con quadri clinici di intossicazione ed agitazione psicomotoria conseguente ad abuso di sostanze psicoattive di vecchia e nuova generazione	19/04/2023	Bassini	tutte le professioni sanitarie	
Residenziale	VARIANZA DI GENERE NELL'ADOLESCENZA	Tommaso Rigoni	Consuetudine di nuove tematiche portate da giovani utenti	10/03/2023	Bassini	Medici psichiatri, neuropsichiatri, pediatri, psicologi, Inf	
Residenziale	Aggiornamenti tra Oncologia e Farmacia	Claudio Vergani	aggiornamento protocolli in uso in oncologia produzione di una informativa da consegnare al paziente sulla gestione delle terapie orali	15/03/2023	Sesto	Medici Oncologi, Infermieri, TSLB, Farmacisti, OSS	
Residenziale	Integrazione Ospedale/Territorio: la rete di offerta dei percorsi clinico-assistenziali territoriali	Gianfranco Galli	La formazione, si pone l'obiettivo di una conoscenza strutturata dell'offerta e dell'attivazione dei percorsi territoriali nella condivisione dei modelli organizzativi proposti.	9/5-5/10-4/12	Bassini/Sesto	tutte le professioni	
Provider esterno	La salute al femminile: "gender value"	Simona Pierini		18/03/2023	Bassini	tutte le professioni	
Gruppo di Miglioramento	CITOLOGIA NASALE NELLA PRATICA ORL	Andrea Franzetti	CONDIVIDERE E PROMUOVERE LA CITOLOGIA NASALE IN AMBITO ORL	dal 17/2 al 17/11	Bassini	Medici ORL	
Gruppo di Miglioramento	Aggiornamenti in Anestesia e Rianimazione	Angelo Pezzi	Aggiornamento professionale per Anestesiisti/Rianimatori ed Infermieri sulle problematiche più frequenti affrontate in Terapia Intensiva e in Sala Operatoria	dal 15/2 al 13/12	Bassini	Medici Anestesiisti, Inf	
Gruppo di Miglioramento	DISCUSSIONE DI CASI CLINICI COMPLESSI	Bianca Bachi	Riflessione collettiva rispetto a casi clinici complessi condotta da un supervisore esperto, con l'obiettivo di acquisizione di competenze cliniche, teoriche ed operative, provenienti da contesti di intervento diversi.	dal 9/3 al 30/11	Sesto	Medici psichiatri, Psicologi, TERP, Educatori, Ass. Sociali, Inf	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO OFTALMOLOGICO IN AMBITO DI UNITA' OPERATIVA	Elena Rosa Antoniazzi	L'ATTIVITA' OFTALMOLOGICA RISPONDE ENORMEMENTE DI TUTTE LE NOVITA' E GLI AGGIORNAMENTI SIA PER CIO' CHE CONCERNE L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE DIAGNOSTICO/STRUMENTALI CHE PER LE STRATEGIE CHIRURGICHE, QUESTA PROPOSTA FORMATIVA SI PROPONE DI VALUTARE E DISCUTERE QUANTO DI NUOVO E' RECENTEMENTE EMERSO NEL PANORAMA SCIENTIFICO OCULISTICO.	dal 27/2 al 25/9	Bassini	Medici oculisti, ortottisti	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	FORMAZIONE CONTINUA IN CURE PALLIATIVE	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 8/2 al 18/10	Bassini	Medici, Inf, OSS, Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	Supervisione equipe domiciliare Bassini	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 2/2 al 12/10	Bassini	Medici, Inf, OSS, Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	Supervisione equipe domiciliare Farini	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 28/2 al 7/11		Medici, Inf, OSS, Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	Supervisione equipe Hospice	Franco Rizzi	In riferimento al DGR5819 del 2016 della Regione Lombardia, si prevede, nel paragrafo "Umanizzazione delle cure", un lavoro di supervisione e rielaborazione delle emozioni connesse ai processi assistenziali.	dal 17/2 al 27/10	Bassini	Medici, Inf, OSS, Psicologi	
Gruppo di Miglioramento	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO SULLE MALATTIE RARE	Gianfranco Galli	CREARE UN GRUPPO MULTIDISCIPLINARE DI PROFESSIONISTI SANITARI SUL TEMA DELLE MALATTIE RARE, CON L'OBIETTIVO CHE DIVENTINO I FORMATORE DI ALTRI PROFESSIONISTI SU SPECIFICHE PATOLOGIE	dal 01/02 al 29/11	SESTO	tutte le professioni sanitarie	
Gruppo di Miglioramento	LA PRESA IN CARICO DELLA DONNA CON DISFUNZIONI DEL PAVIMENTO PELVICO	Gianfranco Galli	il gruppo ha lo scopo di rivedere la presa in carico e i percorsi di cura con l'equipe multidisciplinare	da marzo a giugno	da definire	Medici ginecologi, fisiatri, Inf. Ostetrica/o, FT	
Gruppo di Miglioramento	L'integrazione dei processi e le competenze dei TSRM	Gianfranco Galli	L'obiettivo è quello di integrare e uniformare i processi di competenza dei TSRM all'interno delle radiologia aziendali.	da febbraio a novembre	da definire	TSRM, TSLB Referente area	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Confrontarsi con le differenze, condividere la cultura.	GianMatteo Catania	Alla luce degli ultimi input organizzativi istituzionali, che rinforzano il concetto di integrazione socio-sanitaria, si prevede che questo gruppo di automiglioramento possa essere utile al consolidamento di un modello di intervento condiviso.	dal 23/2 al 14/12	Serd	Medici, Psicologi, Inf, Educatori, Ass.Sociali	
Gruppo di Miglioramento	I primi due minuti dalla nascita, dalla care alla rianimazione, dalla teoria alla pratica.	Guido Pellegrini	Formare tutti gli operatori presenti in sala parto a gestire il neonato sano e il neonato critico seguendo criteri di appropriatezza, affinché la rianimazione del neonato nei primi 60-90 secondi avvenga correttamente e nei tempi giusti	dal 6/3 al 9/10	Sesto	Ostetrica/o, Inf, Inf.Ped	
Gruppo di Miglioramento	Argomenti di Pediatria: dalla teoria alla pratica clinica ospedaliera	Guido Pellegrini	Creare linee di condotta univoche, coordinate e condivise nella gestione delle patologie dell'infanzia in ambito ospedaliero	dal 15/3 al 22/11	Sesto	Medici pediatri, Inf, Inf Ped.	
Gruppo di Miglioramento	Progetti/Attività innovative presenti in Azienda (presentazione e condivisione)	Maria Santoro	Ripresa del modello integrato di lavoro elaborato dal GdM dell'anno scorso, nel quale è emersa la necessità di condividere a livello aziendale la declinazione del ruolo dell'AS in sanità, valorizzandone compiti e specificità nei singoli servizi e le ricadute in termini di integrazione socio-sanitaria per l'azienda. Condivisione dei progetti "virtuosi" presenti in Azienda nei quali sono coinvolti gli AASS	dal 15/3 al 15/11	Bassini	Assistenti Sociali	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	Coordinazione genitoriale : confronto operativo e supervisione socio-clinica sul lavoro con l'alta conflittualità genitoriale attraverso il metodo della coordinazione genitoriale	Maria Santoro	Implementare la presa in carico nei CFI di coppie genitoriali altamente conflittuali, su accesso spontaneo e/o su invio dell'Autorità giudiziaria, attraverso il metodo della coordinazione genitoriale.	dal 20/2 al 20/11	Bassini	Assistenti Sociali	
Gruppo di Miglioramento	La segnalazione all'Autorità Giudiziaria: obblighi e responsabilità dell'operatore sanitario	Maria Santoro	Ripresa del modello integrato di lavoro elaborato nelle due giornate formative effettuate nel 2022	dal 27/3 al 27/11	Bassini	Assistenti Sociali, Infermieri, medici	
Gruppo di Miglioramento	La clinica dell'adolescente in epoca post-covid: psicopatologia, legami familiari e interventi di cura	Marica Villa	Condividere le esperienze cliniche relative ai casi clinici complessi; riflettere sulle prassi operative e sugli interventi di cura in un'ottica di equipe multidisciplinare e di confronto fra le Uonpia della ASST-NordMilano	4 incontri da definire	Bassini	Medici NPI, TNPEE, Ass. sociali, Ass. San, Psicologi, educatori	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO IN AMBITO ORTOPEDICO : DISCUSSIONE CASI CLINICI	Marta Solà Santa Olalla	MIGLIORARE COMPETENZE PROFESSIONALI (SIA AMBULATORIALI, DI REPARTO E CHIRURGICHE)	dal 7/2 al 7/4	Bassini	Medici ortopedici	
Gruppo di Miglioramento	UPDATE IN AMBITO CHIRURGICO	Mauro Longoni	UPDATE DI ARGOMENTI DI INTERESSE NELLA PRATICA CLINICA CHIRURGICA E AGGIORNAMENTO SULLE LINEE GUIDA; CONDIVISIONE DI PERCORSI DIAGNOSTICO-TERAPEUTICI E DI PROTOCOLLI DI TRATTAMENTO PER UNA CORRETTA GESTIONE DEL PAZIENTE	dal 14/2 al 15/11	Bassini	Medici chirurghi	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO OFTALMOLOGICO PER INFERMIERI	Ottavia Iavernaro	L'ATTIVITA' OFTALMOLOGICA RISPONDE ENORMEMENTE DI TUTTE LE NOVITA' E GLI AGGIORNAMENTI SIA PER CIO' CHE CONCERNE L'UTILIZZO DI NUOVE TECNOLOGIE DIAGNOSTICO/STRUMENTALI CHE PER LE STRATEGIE CHIRURGICHE, QUESTA PROPOSTA FORMATIVA SI PROPONE DI VALUTARE E DISCUTERE QUANTO DI NUOVO E' RECENTEMENTE EMERSO NEL PANORAMA SCIENTIFICO OCULISTICO.	dal 20/3 al 11/9	Bassini	Inf	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTI PERIODICI IN AMBITO UROLOGICO	Paolo Viganò	L'obiettivo del gruppo di lavoro è quello di migliorare e approfondire le Nostre competenze in ambito urologico e non solo, soprattutto in un periodo che ci ha visti coinvolti in prima persona in mansioni al di fuori della nostra area specialistica.	dal 14/2 al 5/12	Bassini	Medici urologi, Inf.	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	La gestione multidisciplinare integrata nella presa in carico riabilitativa: interventi logopedici e neuropsicomotori	Pier Paolo Lipari	lo scopo di questo corso è di condividere l'uso e la conoscenza di strumenti valutativi e di procedure riabilitative, tra stesse e diverse figure professionali in ambito riabilitativo.	dal 10/2 al 30/11	Bassini	TNPEE, Logopedisti	
Gruppo di Miglioramento	Accettazione, Accoglienza e presa in carico del paziente ambulatoriale	Rino Corrarello	Il progetto di miglioramento ha l'obiettivo di rivedere i comportamenti degli operatori nelle fasi dell'accoglienza, della presa in carico e la dimissione della persona dopo l'espletamento delle prestazioni ambulatoriali.	dal 13/3 al 18/6			
Gruppo di Miglioramento	LE REVISIONE DEI PIANI DI INSERIMENTO DELLA DAPSS AREA TECNICO SANITARIA E RIABILITATIVA	Roberta Caligiuri	REVISIONE DEI PIANI DI INSERIMENTO	da aprile a novembre	Bassini	TSLB, TSRM, FT, TERP	
Gruppo di Miglioramento	PDTA Valutazione Rischio Operatorio Cardiologico in chirurgia non cardiaca.	Simona Pierini	Costruzione del PDTA sul rischio operatorio cardiologico	da febbraio al 30/5	Bassini	Medici	
Gruppo di Miglioramento	APPROFONDIMENTI E AGGIORNAMENTI NELL'AMBITO DONAZIONALE, TRASFUSIONALE E TERAPIA TAO	Stefano Pastori	APPROFONDIRE I VARI ARGOMENTI RELATIVI AI DIVERSI SETTORI, IN CONFORMITA' ALLE ESIGENZE DI LAVORO QUOTIDIANO E ADEGUARSI ALLE NUOVE NORMATIVE RELATIVE ALLA SICUREZZA TRASFUSIONALE	dal 16/2 al 28/3	Sesto	Infermieri	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO DELLE PROCEDURE DEL LABORATORIO CON DISCUSSIONE ANCHE DI CASI SPECIFICI	Stefano Pastori	Fare conoscere a tutto il personale le procedure per operare in sicurezza ed evitare errori nella gestione delle attività di competenza dalla fase preanalitica alla refertazione.	dal 1/3 al 15/11	Bassini	Medici, Biologi, TSLB	
Gruppo di Miglioramento	ANALISI CRITICITA' DI REPARTO, AGGIORNAMENTO NELL'AMBITO DELLE ATTIVITA' DEL LABORATORIO NELL'ANNO 2023	Stefano Pastori	Dalla necessità di incontrarsi per discutere delle criticità del Reparto e confrontarsi per la stesura di nuovi protocolli che rispecchino le nuove normative e indicazioni scientifiche più recenti.	dal 8/2 al 22/11	Bassini	Medici, Biologi, TSLB	
Gruppo di Miglioramento	ANALISI CRITICITA' DI REPARTO, AGGIORNAMENTO NELL'AMBITO DEL TRASFUSIONALE E DISCUSSIONE SULLE NON CONFORMITA' RILEVATE NEL 2023	Stefano Pastori	Dalla necessità di incontrarsi per discutere delle criticità del Reparto e confrontarsi per la stesura di nuovi protocolli che rispecchino le nuove normative e indicazioni scientifiche più recenti.	dal 9/3 al 9/11	Bassini	Medici, Biologi, TSLB, Inf	
Gruppo di Miglioramento	AGGIORNAMENTO DELLE PROCEDURE SULLA SICUREZZA TRASFUSIONALE E BUON USO DEL SANGUE. DISCUSSIONE CASI CLINICI.	Stefano Pastori	Fare conoscere a tutto il personale le procedure per operare in sicurezza ed evitare errori nella gestione dell'attività del settore immunoematologia.	dal 2/3 al 19/10	Bassini	Medici, Biologi, TSLB	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
Gruppo di Miglioramento	GRUPPO DI MIGLIORAMENTO IMAGING CARDIOVASCOLARE INTEGRATO	Viola Dadone	condividere le conoscenze specifiche delle due specialità al fine di migliorare l'approccio diagnostico mediante le due metodiche nell'ambito delle patologie cardiovascolari	dal 15/3 al 22/11	Bassini	Medici cardiologi e radiologi	

### 3. FORMAZIONE TRASVERSALE

Tipologia Formativa	Titolo evento	Responsabile scientifico	obiettivi formativi	Arco temporale	Sede	Destinatari	Rif. normativo
FAD Sincrona	LA VIA ANTERIORE ALL'ANCA, ANATOMIA E APPLICAZIONE NELLA RICOSTRUZIONE PROTETICA	Andrea Francesco Fusaro	MIGLIORAMENTO DELLE CONOSCENZE RELATIVE ALLA ANATOMIACHIRURGICA DELL'ANCA	marzo, aprile	piattaforma digitale	FT, medici specializzandi ortopedie e fisioterapia, studenti FT	
FAD Sincrona	JOURNAL CLUB GINECOLOGIA E OSTETRICIA 2023	Elisa Bazzan	Favorire l'aggiornamento scientifico e il miglioramento della qualità clinica-organizzativa condividendo i percorsi diagnostici e il trattamento delle patologie ginecologiche e ostetriche più rilevanti	dal 4/4 al 28/11	piattaforma digitale	Medici ginecologi, Inf, Ostetrica/o	
extra-sede	TC cardiovascolare: Corso Base 2022	Giovanni Pompili	Il Corso Base è un corso teorico applicativo indirizzato a coloro che desiderano iniziare una nuova metodica di imaging senza una precedente esperienza significativa in questo campo	dal 17/4 al 21/4	IRCCS Centro Cardiologico Monzino	1 Medico Radiologo	
Blended	FORMAZIONE ECOGRAFICA DI I LIVELLO PER OSTETRICA/O	Elisabetta Garavaglia	Formare l'ostetrica/o nell'utilizzo dell'ecografia per la valutazione della donna con gravidanza a basso rischio sia in sala parto che in ambulatorio di fisiologia.	dal 20/4 al 30/6	SESTO	Ostetrica/o	
Blended	STRATEGIE DI PREVENZIONE E CURA DELLE LESIONI DA PRESSIONE	Gianfranco Galli	Conoscere le procedure aziendali e acquisire le conoscenze e le competenze necessarie per la prevenzione e il trattamento delle Ldp. Sensibilizzare gli operatori all'uso dei prodotti di medicazione avanzata.	2 edizioni marzo e ottobre	Bassini	Infermieri	
Training	FORMAZIONE DELLE OSTETRICHE PER L'ASSISTENZA ALL'ANESTESIA OSTETRICA	Paolo Cortellazzi	ABILITARE LE OSTETRICHE ALLA CONOSCENZA DELLE ATTIVITA' SPECIFICHE DI SUPPORTO AL MEDICO ANESTESISTA IN AMBITO OPERATORIO.	I <sup>a</sup> Ed dal 6/3 al 10/3 II <sup>a</sup> Ed dal 13/9 al 17/9	Sesto	Ostetrica/o	
<b>TOTALE</b>							